



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ว่าด้วย จรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย

พนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงจรรยาบรรณและวินัย พนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ โดยยึดหลักการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๘ จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย จึงได้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย จรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย พนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศใช้ก่อนประกาศนี้ซึ่งมีข้อความที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้ แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายปฏิบัติการที่สังกัดหรือปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ และหมายความรวมถึงคณะกรรมการดำเนินงานจรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒด้วย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“ผู้เรียน” หมายความว่า นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และหมายความรวมถึงผู้เรียนตามโครงการต่างๆ ที่ดำเนินการโดยคณะพยาบาลศาสตร์

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพแต่ละประเภทกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะของบุคคลโดยบัญญัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นหลักกำหนดความประพฤติของบุคคลในแต่ละกลุ่มอาชีพ เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้บุคคลมีคุณธรรมและจริยธรรม

“วินัย” หมายความว่า ข้อปฏิบัติที่ต้องยึดปฏิบัติโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ทั้งที่เป็นข้อปฏิบัติและข้อห้ามที่ไม่กระทำการนั้น ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๘ จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๕ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำกับบุคลากรให้มีการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือการใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจคณะกรรมการดำเนินงานจรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย พนักงนมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น แล้วเสนอต่อคณบดีวินิจัย และเสนอต่ออธิการบดีวินิจัยสั่งการ และให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑

จรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย

ส่วนที่ ๑

หลักการของจรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัย

ข้อ ๖ บุคลากรต้องปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณ วินัย และการรักษาวินัย โดยรวม ดังนี้

- (๑) ยึดมั่น ยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ยกเว้นในกรณีที่เป็นมาตรการที่กำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถได้มีโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลอื่น
- (๓) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรมต่อผู้อื่น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณ วินัยต่อตนเองและวิชาชีพ

ข้อ ๗ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณ วินัยต่อตนเองและวิชาชีพ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรม คุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยคำนึงประโยชน์โดยส่วนรวมเป็นสำคัญ
- (๒) พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และมีวิสัยทัศน์ให้ทันต่อพัฒนาการทางวิชาการอยู่เสมอ

(๓) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงานของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้บุคลากรต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่ได้ถูกกำหนดไว้ด้วย

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณ วินัย ต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน

ข้อ ๘ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณ วินัย ต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยค่านิยมสร้างสรรค์ คือ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๒) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ อุทิศตนเพื่อมุ่งพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ให้เป็นองค์กรคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติทางกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ

(๓) รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไม่แสวงหาประโยชน์จากชื่อหรือทรัพยากรของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือหมู่คณะ ทั้งต้องไม่กระทำการใดๆ โดยใช้ชื่อหรือทรัพยากรของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย อันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียหรือเสียหายแก่คณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

(๔) ปฏิบัติตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร ดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณ วินัย ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๙ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณ วินัย ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

(๑) ไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา การรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

(๒) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิถีกัลยาณมิตร ไม่ประพฤติดุติตทั้งทางพฤตินัยหรือนิตินัยอันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียหรือความเสียหายต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่กระทำตนเป็นอุปสรรคต่อความเจริญของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณ วินัย ต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (๒) ต้อนรับ ให้ความสะดวก ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม อย่างเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อยต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และวางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย
- (๔) ละเว้นการกระทำการอันเป็นการละเมิดทั้งพหุติฉินนินยานัย อันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย หรือความเสียหายต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน
- (๕) ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับของผู้เรียนหรือผู้รับบริการอันได้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานของตน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลหรือเป็นกรณีที่กฎหมายอนุญาต
- (๖) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้เรียนซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน ไม่ว่าจะด้วยความยินยอมหรือไม่ก็ตาม รวมถึงไม่แสดงท่าทีที่สื่อถึงการละเมิดทางเพศทั้งทางกายหรือทางวาจา

ส่วนที่ ๖

จรรยาบรรณ วินัย ในฐานะอาจารย์ผู้สอน

ข้อ ๑๑ บุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอน นอกจากต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในข้อ ๖ ถึง ข้อ ๑๐ แล้วยังต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณและวินัย เพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) พัฒนาวិชาการของตนเองอยู่เสมอเพื่อนำไปพัฒนากระบวนการสอนอันจะนำไปสู่การพัฒนาผู้เรียนอย่างแท้จริง
- (๒) ตัดสินใจปฏิบัติกิจกรรมใดๆโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดแก่การเรียนรู้ของผู้เรียน
- (๓) มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เต็มศักยภาพ ให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุดโดยการวิเคราะห์หรือวินิจฉัยปัญหาและความต้องการของผู้เรียน รวมถึงพัฒนาการด้านต่างๆตามศักยภาพของผู้เรียน
- (๔) พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนประสบผลสำเร็จในการแสวงหาความรู้ตามสภาพความแตกต่างของบุคคล และสามารถสรุปความรู้ทั้งหลายได้ด้วยตนเอง ก่อให้เกิดค่านิยมและนิสัยในการเรียนรู้

(๕) ประเมินผลการเรียนและรายงานผลการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ยุติธรรม ภายในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) ประพฤติ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้เรียนด้วยการแสดงพฤติกรรมและการปฏิบัติในด้านบุคลิกทั่วไป การแต่งกาย กิริยา วาจา และจริยธรรมความเป็นครูอย่างสม่ำเสมอทำให้ผู้เรียนเคารพ และเลื่อมใสศรัทธา

ข้อ ๑๒ บุคลากรซึ่งปฏิบัติด้านการวิจัย นอกจากต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในข้อ ๖ ถึงข้อ ๑๐ หรือ ข้อ ๑๑ แล้ว ยังต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในการวิจัยของนักวิจัยด้วย

หมวดที่ ๒

การรักษาจรรยาบรรณและวินัย

ข้อ ๑๓ การละเลยไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและวินัยตามข้อ ๖ ถึง ข้อ ๑๒ เป็นการกระทำ ความผิดจรรยาบรรณและวินัย

ข้อ ๑๔ การกระทำต่อไปนี้เป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณและวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานที่แสดงความชำนาญหรือเชี่ยวชาญของคนอื่นมาเป็น ผลงานของตนเองโดยมิชอบ

(๒) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้เรียน เพื่อนร่วมงาน ซึ่งมีใช้คู่สมรส ของตนเอง

(๓) การเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชนหรือ ผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับของผู้เรียนหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความ ไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอนหรืออบรมผู้เรียนเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของ ประชนอย่างร้ายแรง

(๖) การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงผลการเรียนหรือผลการสอบของผู้เรียนโดยมิชอบ การกระทำ ความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงถือเป็นความผิดวินัย

(๗) กระทำในข้อ ๔๘ วินัยอันเป็นข้อห้ามสำคัญหากพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่าฝืนถือเป็นการกระทำ ผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๘ จรรยาบรรณ วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

หมวดที่ ๓

ส่วนที่ ๑

การดำเนินการทางจรรยาบรรณและวินัย

ข้อ ๑๕ ให้คณบดีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณและวินัยของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางเพื่อพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณ โดยมีจำนวนและวาระการดำรงตำแหน่งตามความจำเป็น

ส่วนที่ ๒

กระบวนการพิจารณาวินัย และการลงโทษการกระทำผิดจรรยาบรรณและวินัย

ข้อ ๑๖ การดำเนินการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณและวินัยจะกระทำได้ต่อเมื่อ

(๑) มีผู้กล่าวหาโดยมีพยานหลักฐานน่าเชื่อถือที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและได้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาให้ดำเนินการ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาไม่ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบข้อกล่าวหา ให้ผู้กล่าวหาแจ้งต่อคณบดีหรือคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณและวินัยตาม (๓) แล้วแต่กรณี

(๒) ผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการในกรณีที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตนที่มีอยู่แล้วแต่ไม่เป็นผล ให้แจ้งต่อคณบดีหรือคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณและวินัย ตาม (๓) แล้วแต่กรณี

(๓) คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณและวินัยเห็นสมควรนอกเหนือจากกรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อ ๑๗ การพิจารณาดำเนินการการกระทำผิดทางจรรยาบรรณและวินัยให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดทางจรรยาบรรณและวินัยกำหนดและอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

ข้อ ๑๘ การสอบสวนและพิจารณาการกระทำผิดจรรยาบรรณและวินัยต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา รับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้และคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยาน

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณและวินัย สอบสวนหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอรายงานความเห็นต่อคณบดีเมื่อพิจารณาวินิจฉัยแล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๒๐ การกระทำความผิดจรรยาบรรณและวินัยที่เป็นความผิดจรรยาบรรณหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายนั้นด้วย โทษผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

- (๑) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ
 - (๒) ว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร หรือ
 - (๓) สั่งเรื่องให้ส่วนวินัยและกฎหมายของมหาวิทยาลัยดำเนินการต่อไป
- เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

หมวดที่ ๔

การคัดค้านและการอุทธรณ์และร้องทุกข์

ข้อ ๒๑ ให้คณบดีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ และทำหน้าที่พิจารณาในกรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๒ บุคคลผู้ถูกสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณและวินัยมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ได้ภายใน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งโทษ

ข้อ ๒๓ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณและวินัยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

หมวดที่ ๕

การส่งเสริมจรรยาบรรณและวินัย

ข้อ ๒๔ ให้คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดและพัฒนามาตรฐานจรรยาบรรณและวินัยที่เป็นค่านิยมหลักที่ควรประพฤติปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประกาศเผยแพร่ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไปในคณะพยาบาลศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

เอกสารแนบท้ายประกาศ
แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากร
คณะพยาบาลศาสตร์

ตัวชี้วัดที่	สิ่งที่ควรปฏิบัติ	สิ่งที่ “ไม่” ควรปฏิบัติ
๑. การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร	๑) รับผิดชอบผลการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๓) ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว ๔) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก/ ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	๑) เรียกรับ/ มอบ/ รับ เงิน ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีแก่บุคคลภายนอก หรือเอกชน ๒) ช่วยเหลือหรือมีส่วนร่วมกับผู้กระทำผิดในการทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยไม่แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
๒. การใช้งบประมาณ	๑) จัดซื้อจัดจ้าง จัดหาและตรวจรับด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ๒) มีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนการใช้งบประมาณ ๓) ใช้จ่ายงบประมาณคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ ๔) การจัดซื้อจัดจ้างไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับตนเอง	๑) เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ๒) ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง
๓. การใช้อำนาจ	๑) ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม ๒) เข้ารับการคัดเลือกฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือการได้รับทุนการศึกษาตามระบบที่กำหนด ๓) ให้ความร่วมมือในการประเมินผล การปฏิบัติงานและยอมรับผลตามระดับคุณภาพของผลงาน	๑) ยอมให้ผู้บังคับบัญชาสั่งไปทำธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือเสี่ยงต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดที่	สิ่งที่ควรปฏิบัติ	สิ่งที่ “ไม่” ควรปฏิบัติ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑) ขออนุญาตอย่างถูกต้องในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ๒) ดูแลทรัพย์สินตามแนวปฏิบัติเพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ	๑) นำทรัพย์สินของราชการไปเป็นส่วนตัวหรือไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) ร้องเรียนและส่งหลักฐานเมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตไปยังผู้บริหารระดับสูงโดยเร็ว ๒) ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์	๑) ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดกฎระเบียบกฎหมายหรือประกาศของทางราชการ ๒) ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดหลักจรรยาบรรณอาจารย์ ๓) ปฏิบัติงานโดยไม่ยึดหลักจรรยาบรรณพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ