



**การคัดเลือกผู้สมัครเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปีการศึกษา 2560**

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพมีความสำคัญต่อการให้บริการสาธารณสุขเนื่องจากเป็นผู้ดำเนินการในระบบทั้งหมด โดยเฉพาะกำลังคนทางด้านวิชาชีพการพยาบาล ซึ่งมีจำนวนมากที่สุดและกระจายอยู่ในหน่วยบริการสุขภาพระดับต่างๆ ทั้งนี้ในกระบวนการผลิตบุคลากรด้านสุขภาพจะต้องสอดคล้องกับการปฏิรูปสุขภาพและความต้องการของสังคม ทั้งในด้านแนวคิดการพัฒนาสุขภาพที่เน้นการสร้างเสริมสุขภาพและชุมชน และการจัดการแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมถึง พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2545 ส่วนที่ 7 กำลังคนด้านสาธารณสุข มาตรา 91 (3) ได้บัญญัติเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนด้านสาธารณสุขไว้ดังนี้ “ส่งเสริม สนับสนุนระบบการผลิตที่ให้บุคคล ากชุมชนท้องถิ่นต่างๆ มีโอกาสเข้าศึกษาและพัฒนาเป็นกำลังคนด้านสาธารณสุข เพื่อไปทำงานในท้องถิ่นตนเองอย่างจริงจัง และการที่จะทำให้เกิดความมั่นคงด้านสุขภาพของประชาชนนั้น รัฐบาล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ชุมชนและบุคคล มีหน้าที่ร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน ปกป้องพิทักษ์รักษา เพื่อให้เกิดความมั่นคงทางด้านสุขภาพ รวมทั้งแก้ไข ผลิต และขจัดเงื่อนไขที่มีผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อเป็นหลักประกันด้านสุขภาพให้มีความสมดุลและยั่งยืน” นอกจากนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและภารกิจในการจัดการด้านสุขภาพและสร้างเสริมสุขภาพให้ชุมชนท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการพัฒนาบุคลากรด้านสุขภาพที่จะทำหน้าที่ในการจัดการด้านสุขภาพตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ ประชาชนในพื้นที่สามารถเข้าถึงบริการสุขภาพในเชิงรุก นอกจากนี้การมีบุคลากรด้านสุขภาพที่เป็นคนในท้องถิ่นถือเป็นการเพิ่มทุนทางสังคม

จากนัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตระหนักถึงความสำคัญที่จะต้องผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลที่เป็นบุคคลจากท้องถิ่น เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความคุ้นเคย และเข้าใจในบริบทของพื้นที่และประชาชนผู้ร่วมสังคมเดียวกันเป็นอย่างดี จึงได้จัดการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน คัดเลือกบุคคลจากท้องถิ่นต่างๆ ใน พื้นที่จังหวัดนครนายก ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และสระแก้ว เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาล ศาสตรบัณฑิต โดยการคัดเลือกและสนับสนุนทุนการศึกษาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพบัณฑิตพยาบาลจากหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ เมื่อสำเร็จการศึกษาศิลปินเหล่านี้ จะกลับไปพัฒนาพัฒนาท้องถิ่นตามบทบาทพยาบาลของชุมชน และสร้างเสริมสุขภาพให้ชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

2. จำนวนรับเข้าศึกษา

กำหนดรับบุคคลทั่วไป ทั้งหญิงและชาย ที่ได้รับการคัดเลือกและสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือ องค์การบริหารส่วนตำบล เข้าศึกษา จำนวน 16 คน ดังนี้

- | | | | |
|-------------------|------------|----------------------|------------|
| 1. จังหวัดนครนายก | จำนวน 4 คน | 2. จังหวัดฉะเชิงเทรา | จำนวน 4 คน |
| 3. จังหวัดสระแก้ว | จำนวน 4 คน | 4. จังหวัดปราจีนบุรี | จำนวน 4 คน |

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

ผู้สมัครต้องผ่านการคัดเลือกจากองค์กรในชุมชนตามกระบวนการคัดเลือกจริงพร้อมมีหลักฐานเอกสาร มีคะแนนจะถือว่าการสมัครคัดเลือกเป็นโมฆะ พร้อมมีเงื่อนไขคุณสมบัติและเอกสารหลักฐาน ดังนี้

1. จะต้องมิภูมิลำเนาอยู่ในท้องที่ของพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในจังหวัดนครนายก ฉะเชิงเทรา สระแก้ว ปราจีนบุรี ในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี จนถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2559
2. เป็นชายหรือหญิง อายุไม่เกิน 30 ปี นับถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2559
3. สำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 เฉพาะสายวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์ หรือกำลังศึกษาในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 และจะสำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2559 เฉพาะสายวิทยาศาสตร์-คณิตศาสตร์
4. จะต้องมีความเฉลียวฉลาดตั้งแต่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 ถึงมัธยมศึกษาปีที่ 6 (เฉพาะภาคการศึกษาต้น) รวม 5 ภาคการศึกษา **ไม่ต่ำกว่า 2.50** และจะต้องรักษาระดับผลการเรียนจนสำเร็จการศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 (ถ้าสำเร็จการศึกษาแล้วให้คิดคะแนนเฉลี่ยสะสมทั้งหมด)
5. มีผลการสอบ GAT/PAT ครั้งที่ 1/2560 และ วิชาสามัญ 9 วิชา ประจำปีการศึกษา 2560 ตามองค์ประกอบ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ และเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด
6. มีประสบการณ์ฝึกปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชน /โรงพยาบาลจังหวัด เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 วัน (เอกสารสุขภาพชุมชน 01)
7. มีประสบการณ์ศึกษาดูงานเกี่ยวกับโครงสร้างและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือโรงพยาบาลชุมชน หรือโรงพยาบาลของรัฐ (เอกสารสุขภาพชุมชน 02)
8. เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนจากหน่วยบริการสุขภาพ และผู้นำชุมชน ตามกระบวนการคัดเลือกจริง **โดยต้องมีเอกสารหลักฐาน คือ หนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและรายงานการประชุมผลการอนุมัติทุนการศึกษาและการจ้างงานของสภาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล**
9. เป็นบุคคลที่ได้รับการเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ในการสนับสนุนทุนการศึกษาและจ้างงาน (ควรสอบถามผู้บริหารท้องถิ่นก่อนสมัคร)
10. ผู้สมัครต้องได้รับการอนุมัติและสนับสนุนทุนการศึกษาและจ้างงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสารสุขภาพชุมชน 03)
11. ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้บริหารโรงพยาบาลชุมชน /โรงพยาบาลจังหวัดในพื้นที่ ต้องลงนามเอกสารบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการผลิตบัณฑิต (เอกสารสุขภาพชุมชน 04)
12. ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ 19 มีนาคม 2560 เวลา 09.00 น. พร้อมยื่นสัญญารับทุนการศึกษา โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน (เอกสารสุขภาพชุมชน 05)

ลงนามในเอกสารให้ครบถ้วนพร้อมยื่นเอกสารในวันสอบสัมภาษณ์

หมายเหตุ

1. ผู้สมัครส่งหลักฐานแสดงคุณสมบัติ โดยทางไปรษณีย์ “แบบลงทะเบียน” เท่านั้น (เก็บหลักฐานการส่งไว้ใช้ในการสืบค้นข้อมูล) ไปที่ งานบริการการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ 63 หมู่ 7 ตำบลองครักษ์ อำเภอองครักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 ภายในวันที่ 30 มกราคม 2560 (ดูวันที่ที่ประทับตรา ณ ไปรษณีย์ต้นทางเป็นสำคัญ)

โดยมีหลักฐานที่ต้องส่ง ดังนี้

- 1) สำเนาใบแสดงผลการศึกษา
- 2) สำเนาทะเบียนบ้าน
- 3) สำเนาหนังสือคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- 4) รายงานการประชุมผลการอนุมัติทุนการศึกษาและการจ้างงานของสภาเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล (เอกสารออกโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น)
- 5) เอกสารสุขภาพชุมชน 01 – 04

2. แบบฟอร์มเอกสารสุขภาพชุมชน 01 - 05 สามารถโหลดได้ที่ <http://nurse.swu.ac.th>

4. แนวทางการคัดเลือก

4.1 การคัดเลือกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 1) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรับสมัคร โดยคุณสมบัติของผู้สมัครต้องเป็นไปตามที่ระบุ ข้อ 3
- 2) ดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใส โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกที่เป็นผู้แทนจากองค์กร จำนวน 3 องค์กร ดังนี้ 1) อปท./อบต. 2) องค์กรในชุมชน ได้แก่โรงเรียน วัด ผู้นำชุมชน และ 3) โรงพยาบาลชุมชนในพื้นที่ โดยมีเกณฑ์พิจารณาการสัมภาษณ์ ดังนี้ การมีใจรักในวิชาชีพการพยาบาล และการให้บริการในชุมชน การมีจิตสำนึกรักท้องถิ่น และเป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่นหลังสำเร็จการศึกษา
- 3) ทำความร่วมมือกับหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ โดยทำบันทึกความร่วมมือในการผลิตบุคลากรด้านสุขภาพ ตามเอกสารสุขภาพชุมชน 04
- 4) จัดทำแผนงานหรือโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนการจ้างงานที่จะรองรับเมื่อสำเร็จการศึกษา
- 5) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 6) ออกหลักฐานรับรองการคัดเลือก ตามเอกสารสุขภาพชุมชน 03
- 7) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการฝึกงานในโรงพยาบาลเท่านั้น ไม่น้อยกว่า 5 วัน (ผู้นิเทศการฝึกงาน ประเมินการฝึกงาน ตามเอกสารสุขภาพชุมชน 01)
- 8) ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องมีการศึกษาดูงานเกี่ยวกับโครงสร้างและบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า 5 วัน (ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ลงนามตามเอกสารสุขภาพชุมชน 02)

หมายเหตุ ควรดำเนินการคัดเลือกให้เสร็จสิ้น ก่อนกำหนดการส่งเอกสารให้คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อดำเนินการส่งหลักฐานต่างๆ มาที่คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

4.2 การคัดเลือกของสถาบันการศึกษา

- 1) ผลคะแนนสอบ GAT/PAT/วิชาสามัญ ตามองค์ประกอบที่กำหนด
- 2) ผลการตรวจสุขภาพ
- 3) การทดสอบทางบุคลิกภาพ
- 4) การสอบสัมภาษณ์ (สัมภาษณ์ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล/สัมภาษณ์ผู้เข้าสอบคัดเลือก)

5. เกณฑ์การพิจารณา

5.1 สอบผ่าน ตามองค์ประกอบ ค่าน้ำหนัก ร้อยละ และเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนด ของผลการสอบ GAT/PAT ครั้งที่ 1/2560 และ วิชาสามัญ 9 วิชา ประจำปีการศึกษา 2560

5.2 ผลการสอบสัมภาษณ์

5.3 ผลการตรวจร่างกาย และการทดสอบทางบุคลิกภาพ

5.4 ผลการสอบคัดเลือก พิจารณาคุณสมบัติครบตามที่ระบุโดยเฉพาะมีหลักฐานการคัดเลือกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์การบริหารส่วนตำบล การสนับสนุนทุนการศึกษา การลงนามในบันทึกความร่วมมือในการผลิตร่วมกับหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ แผนงานหรือโครงการสนับสนุนทุนการศึกษาในแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนการจ้างงานที่จะรองรับเมื่อสำเร็จการศึกษา ผลการสัมภาษณ์เกี่ยวกับทัศนคติในการเข้าศึกษาในโครงการฯ การทำประโยชน์ให้ท้องถิ่น และเป้าหมายในการทำงานในชุมชนท้องถิ่น รวมถึงการพิจารณาบุคลิกภาพทั่วไป



ผลการประเมินจากผู้นิเทศการฝึกงานหน่วยบริการสุขภาพ
ผู้สมัครคัดเลือกเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
ประจำปีการศึกษา 2560

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง

หน่วยงาน (โรงพยาบาล)

ได้ทำการประเมิน (นางสาว, นาย).....นามสกุล.....

นักเรียนจากโรงเรียน..... จังหวัด..... โดยได้รับการประสานงาน
จากองค์กรท้องถิ่น/หน่วยงานราชการ (โปรดระบุ).....

เพื่อฝึกงานเตรียมเข้าโครงการร่วมผลิตบัณฑิตเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ รวมระยะเวลา วัน ซึ่งมีผลการประเมินในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ทศนคติของนักเรียนต่อการฝึกงานบริการสุขภาพในชุมชน

.....

.....

2. การสื่อสารการมีมนุษยสัมพันธ์ของนักเรียนทั้งกับผู้มารับบริการและกับผู้ให้บริการ.....

.....

.....

3. ความสนใจความใส่ใจในการเรียนรู้ของนักเรียน

.....

.....

ลงนามผู้นิเทศงานนักเรียน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน.....พ.ศ.....



การรับรองศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ผู้สมัครคัดเลือกเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
ประจำปีการศึกษา 2560

ข้าพเจ้าตำแหน่ง

เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ขอรับรองว่า (นางสาว, นาย).....นามสกุล.....

นักเรียนจากโรงเรียน..... จังหวัด..... ได้ศึกษาเกี่ยวกับบทบาทและ
ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระยะเวลา วัน ซึ่งมีผลการประเมินในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ทศนคติของนักเรียนต่อศึกษาดูงานของบทบาทและภารกิจของ อปท.
.....
.....
2. การสื่อสารการมีมนุษยสัมพันธ์ของนักเรียนทั้งกับผู้บริหาร/สมาชิกขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
.....
.....
3. ความสนใจความใส่ใจในการเรียนรู้ของนักเรียน
.....
.....

ลงนาม

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ลงนามต้องมีตำแหน่งเป็นผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ใบรับรองของคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
ประจำปีการศึกษา 2560

ด้วยเทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล
ตำบล..... อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
ได้ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลในท้องถิ่น เข้าศึกษาในหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต โครงการร่วมผลิต
บัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือก ได้พิจารณาส่ง
(นางสาว/นาย) นามสกุล.....
อยู่บ้านเลขที่ ตำบล..... อำเภอ.....
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... เป็นตัวแทนของชุมชนในการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ
ร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมีความยินดีให้การสนับสนุน ดังนี้

- | | | |
|---------------------------------|-----------------------------------|---|
| 1. สนับสนุนทุนการศึกษา | <input type="checkbox"/> สนับสนุน | <input type="checkbox"/> ไม่สนับสนุนทุนการศึกษา |
| 2. การจ้างงานหลังสำเร็จการศึกษา | <input type="checkbox"/> จ้างงาน | <input type="checkbox"/> ไม่สามารถจ้างงาน |

ในการนี้ คณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้าศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โครงการร่วมผลิต
บัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ประจำปีการศึกษา 2560 ขอรับรองการสอบคัดเลือก
และการสนับสนุนการศึกษาเป็นความจริง

1. หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลงนาม.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่เดือน.....พ.ศ.....

2. หน่วยงานจากโรงพยาบาลชุมชน/จังหวัด

ลงนาม.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่เดือน.....พ.ศ.....

3. องค์กรในชุมชน

ลงนาม.....
(.....)
ตำแหน่ง
วันที่เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ผู้ลงนามคือ คณะกรรมการสอบคัดเลือกซึ่งเป็นผู้บริหาร/ผู้มีอำนาจโดยตรงในหน่วยงาน/องค์กรที่ร่วมเป็น
คณะกรรมการสอบคัดเลือก



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การผลิตพยาบาลของชุมชนเพื่อชุมชน โดยชุมชนให้ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น
โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
ปีการศึกษา 2560

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้ริเริ่มโครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ตั้งแต่ปีการศึกษา 2549 เป็นต้นมา ซึ่งเป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ในพื้นที่ 4 จังหวัด คือ จังหวัดนครนายก จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดปราจีนบุรี และจังหวัดสระแก้ว ได้สนับสนุนให้คนในท้องถิ่น เข้าเรียนในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตที่มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ โดยคาดหวังว่าเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วบัณฑิตพยาบาลเหล่านี้จะกลับไปให้บริการสุขภาพแก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเองต่อไป

ในกระบวนการผลิตบัณฑิตพยาบาลของชุมชน /ท้องถิ่น ต้องการพัฒนาระบบการทำงานหลายส่วน ได้แก่ กระบวนการคัดเลือกผู้เรียน กระบวนการสนับสนุนทุนการศึกษาโดย อปท. กระบวนการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรและเสริมหลักสูตร กระบวนการพัฒนาวิธีการบริหารจัดการเรื่องสุขภาพชุมชนของ อปท. และโรงพยาบาลในพื้นที่ กระบวนการจ้างงาน โดยอปท. ตลอดจนกระบวนการพัฒนาศักยภาพ พยาบาลอย่างต่อเนื่อง โดยองค์กรหลัก ในชุมชน/ท้องถิ่น ได้แก่ อปท. โรงพยาบาลชุมชน/สถาบันบริการสุขภาพที่ดูแลพื้นที่ และสถาบันการศึกษา ที่จะต้องดำเนินการที่สนับสนุนซึ่งกันและกัน จึงต้องพัฒนาความร่วมมือกัน นอายเป็นต่อเนื่อง เพื่อสร้างรูปธรรม ของกระบวนการทั้งหมดให้สามารถนำไปสู่การสร้างพยาบาลของชุมชนและการเกื้อกูลให้การทำงานของพยาบาลของชุมชนเป็นไปตามที่ชุมชน/ท้องถิ่นคาดหวัง

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่ ได้เล็งเห็นประโยชน์ร่วมกันในการสร้างความร่วมมือการผลิตพยาบาลของชุมชน ใน **โครงการร่วมผลิตบัณฑิตเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน** จึงได้ตกลงร่วมมือกัน โดยมีบทบาทและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

- 1.1 กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหลักในการที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมความร่วมมือนี้
- 1.2 จัดทำแผนการสนับสนุน ผู้เรียนจากพื้นที่ร่วมกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงพยาบาล ตั้งแต่การคัดเลือกผู้เรียน การสนับสนุนทุนการศึกษา หรือการสนับสนุนด้านอื่นๆ การร่วมในการจัดการเรียน การสอนระหว่างการศึกษาในหลักสูตร การจ้างงาน และการพัฒนาศักยภาพผู้สำเร็จการศึกษาอย่างต่อเนื่อง
- 1.3 จัดทำแผนการรับเข้าผู้เรียนที่ได้รับการสนับสนุนจากพื้นที่ ในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต จำนวน 16 คนต่อปี (พื้นที่ 4 จังหวัดๆ ละ 4 คน/ปีการศึกษา) ทั้งนี้เป็นไปตามเกณฑ์การรับเข้าภายใต้โครงการ ร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- 1.4 วางแผน กำหนด และ ดำเนินกิจกรรมการจัดการเรียนการสอนให้เหมาะสมกับผู้เรียน และเป็นไปตามข้อกำหนดของหลักสูตรและเกณฑ์มาตรฐานการจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสภาการพยาบาล
- 1.5 วางแผน กำหนด และ ดำเนินกิจกรรมการเรียนรู้เสริมหลักสูตรให้กับผู้เรียน โดยเน้น
 - 1.5.1 การเพิ่มสมรรถนะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างเป็นองค์รวม การทำงานร่วมกับชุมชน
 - 1.5.2 การเรียนรู้เรื่องการวิจัยในฐานะที่เป็นเครื่องมือสำคัญ ในการทำงานเพื่อพัฒนาสุขภาพชุมชน อย่างเป็นองค์รวม การสร้างและพัฒนาเครือข่ายเพื่อสุขภาพชุมชน และนำสู่การพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

- 1.6 ติดตามผลการเรียนของผู้เรียนอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีการศึกษาละ 2 ครั้ง
- 1.7 เป็นสถาบันหลักในการจัดทำแผนและดำเนินการวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับสุขภาพชุมชนในพื้นที่ร่วมกัน
- 1.8 ร่วมดำเนินการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การอบรม การประชุมวิชาการ เป็นต้น
- 1.9 เปิดโอกาสให้ผู้เรียนและบุคลากรเข้าเรียนรู้ในกิจกรรมอื่นๆ ที่ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพชุมชน การวิจัยและการพัฒนา ได้อย่างต่อเนื่อง
- 1.10 กำกับ ติดตาม การดำเนินแผนการสนับสนุนผู้เรียน ด้านการศึกษา และหรือการสนับสนุนด้านอื่นๆ ระหว่างการศึกษา
- 1.11 ร่วมจัดทำแผนการพัฒนารูปแบบและวิธีการทำงานของพยาบาลผู้สำเร็จการศึกษา

2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- 2.1 กำหนดให้เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรมความร่วมมือนี้
- 2.2 เป็นองค์กรหลักในการ จัดทำแผนการสนับสนุนผู้เรียนรู้จากพื้นที่ร่วมกัน ตั้งแต่การคัดเลือกผู้เรียน การสนับสนุนทุนการศึกษา การร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนระหว่างการศึกษาในหลักสูตร การจ้างงาน และการพัฒนาศักยภาพผู้สำเร็จการศึกษาย่างต่อเนื่อง
- 2.3 จัดกระบวนการพิจารณาและคัดเลือกบุคคลในพื้นที่ไปสอบคัดเลือกเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิตภายใต้โครงการร่วมผลิตบัณฑิตเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน ร่วมกับหน่วยบริการสุขภาพในพื้นที่และองค์กรในชุมชน
- 2.4 กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนการสนับสนุนผู้เรียน ด้านทุนการศึกษา และหรือ การสนับสนุนด้านอื่นๆ ระหว่างการศึกษา
- 2.5 ทำหน้าที่เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของผู้เรียนโดยร่วมจัดทำแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในชุมชนและโรงพยาบาล
- 2.6 ร่วมดำเนินการวิจัยและพัฒนาเพื่อสุขภาพชุมชนในท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
- 2.7 เปิดโอกาสให้ผู้เรียนและอาจารย์เข้าเรียนรู้ในกิจกรรมอื่นๆที่ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพชุมชนและการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนได้อย่างต่อเนื่อง
- 2.8 กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนการจ้างงานหลังสำเร็จการศึกษา
- 2.9 เป็นองค์กรหลักในการจัดทำแผนการพัฒนารูปแบบและวิธีการทำงานของพยาบาลและศักยภาพของพยาบาลในภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับองค์กรหุ้นส่วนอื่น

3. โรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลจังหวัดในพื้นที่

- 3.1 กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบหลักในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมความร่วมมือนี้
- 3.2 ร่วมในการจัดทำแผนการสนับสนุนผู้เรียนจากพื้นที่ร่วมกันตั้งแต่การคัดเลือกผู้เรียน การสนับสนุนทุนการศึกษา หรือ การสนับสนุนด้านอื่นๆ การจัดการเรียนการสอนระหว่างการศึกษาในหลักสูตร การจ้างงาน และการพัฒนาศักยภาพผู้สำเร็จการศึกษาย่างต่อเนื่อง
- 3.3 ร่วมกระบวนการพิจารณาและคัดเลือกผู้เรียนจากพื้นที่ให้เป็นไปตามเกณฑ์ การรับเข้าของ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นหุ้นส่วน
- 3.4 ร่วมกำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนการสนับสนุนผู้เรียน ด้านทุนการศึกษา และ /หรือการสนับสนุนด้าน อื่นๆ ระหว่างการศึกษา
- 3.5 ทำหน้าที่เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติของผู้เรียนโดยร่วมจัดทำแผนและดำเนินการเกี่ยวกับการเรียนการสอนในโรงพยาบาลและชุมชน

3.6 ร่วมจัดทำแผนและดำเนินการวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับสุขภาพชุมชนในพื้นที่ร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง

3.7 เปิดโอกาสให้ผู้เรียนและอาจารย์เข้าเรียนรู้ในกิจกรรมอื่นๆ ที่ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพชุมชนและการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืนได้อย่างต่อเนื่อง

3.8 จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของพยาบาลผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่อย่างต่อเนื่องร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้แก่ การอบรม การประชุมวิชาการ เปิดโอกาสให้พยาบาลของชุมชนมาปฏิบัติงานในโรงพยาบาลล่วงหน้า เป็นต้น

3.9 จัดทำแผนการพัฒนารูปแบบและวิธีการทำงานของพยาบาลผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสองกลุ่มร่วมกับองค์กรหุ้นส่วนอื่น

บันทึกข้อตกลงนี้ทำขึ้น จำนวน 3 ฉบับ โดยมีข้อความตรงกัน ถือว่าหน่วยงานละหนึ่งฉบับหลักฐานในความร่วมมือครั้งนี้

1. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ(ฉบับตั้งนามเมื่อผ่านการคัดเลือกเป็นนิสิตแล้ว)

.....
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทนนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

2. โรงพยาบาล.....

.....
(.....)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

3. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....
(.....)
นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล



สัญญาการให้ทุน การรับทุน การจ้างงานและการชดใช้ทุน
โครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน
ปีการศึกษา 2560

สัญญานี้ทำขึ้น ณ ตั้งอยู่ที่ ถนน.....
ตำบล อำเภอ จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์
เมื่อวันที่ ระหว่าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย (นาย/นาง/นางสาว) ตำแหน่ง
(หัวหน้าหน่วยงานเท่านั้น) ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้ให้ทุน” ฝ่ายที่หนึ่ง กับ

(นาย/นาง/นางสาว) อายุ ปี
บ้านเลขที่ ถนน..... ตำบล อำเภอ
จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์ บัตรประชาชนเลขที่
วันหมดอายุ ออกให้ โทรศัพท์
ชื่อบิดา นามสกุล อายุ ปี อาชีพ
ชื่อมารดา นามสกุล อายุ ปี อาชีพ
ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้รับทุน” ฝ่ายที่สอง

โดยทั้งสองฝ่ายตกลงกันมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ผู้ให้ทุนตกลงให้ทุนและผู้รับทุนตกลงรับทุนในการศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต
ณ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (รายละเอียดค่าธรรมเนียมการศึกษาตามประกาศ
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง ค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาตรี)

ข้อ 2 ผู้ให้ทุนต้องจัดสรรอัตราตำแหน่ง เพื่อบรรจุ ผู้รับทุนเข้าปฏิบัติงานเมื่อผู้รับทุนหลังสำเร็จ
การศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

ข้อ 3 ผู้รับทุนจะต้องตั้งใจศึกษาและเพียรพยายามอย่างดีที่สุด โดยผู้รับทุนจะต้องศึกษา และร่วมทำ
กิจกรรมในโครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อการพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน กำหนด เพื่อให้สำเร็จ
การศึกษาภายในกำหนดเวลาของหลักสูตร จะไม่หลีกเลี่ยง ละเลย เพิกเฉย ทอดทิ้ง ยุติหรือเลิกการศึกษาก่อน
สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรดังกล่าว

ข้อ 4 ผู้ได้รับทุน เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วต้องมาปฏิบัติงานด้านการ ดูแลสุขภาพประชาชน ที่
หน่วยงานผู้ให้ทุน หรือสถานพยาบาลที่หน่วยงานผู้ให้ทุนดูแลรับผิดชอบ หรือหน่วยงานในองค์การปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ผู้ให้ทุนดูแลรับผิดชอบ คือ เป็นระยะเวลา
ไม่น้อยกว่า ปี โดยผู้รับทุนจะต้อง ไปรายงานตัวต่อผู้ให้ทุนที่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
..... ภายในกำหนดเวลา 30 วัน นับถัดจากวันที่สำเร็จการศึกษา (วันที่มหาวิทยาลัย
ศรีนครินทรวิโรฒ ประกาศว่าสำเร็จการศึกษา)

สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในสัญญา โดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน โดยผู้ให้ทุน ผู้รับทุน และสถานศึกษา ต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....ผู้ให้ทุนและผู้จ้างงาน
(.....)
นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ.....ผู้รับทุน
(.....)

ลงชื่อ.....ผู้รับรองหน่วยงานที่จ้างงาน
(.....)
ผู้ว่าราชการจังหวัด

ลงชื่อ.....ผู้ผลิตบัณฑิต
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)
ผู้ปกครองผู้รับทุน

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)