



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 - 2567

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะหลัก ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร เป้าประสงค์	7
G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ	8
G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	10
G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	11
G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ เป้าประสงค์	15
G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	16
G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	16
G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	17

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม	
เป้าประสงค์	18
G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน	19
G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม	20
G 3.3 มีโครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการฝึกอบรมและบริการวิชาการ	21
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	23
เป้าประสงค์	
G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ	24
G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	27
G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	28

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์กรชั้นนำระดับอาเซียนด้านการผลิตพยาบาลคุณภาพที่มีความเอื้ออาทร

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตพยาบาลที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพและมีเอกลักษณ์โดดเด่นตามความคาดหวังของสังคม
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ ทั้งด้านการเรียนการสอนและการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
3. บริการวิชาการทางด้านสุขภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและวิชาชีพ
4. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในคุณค่า ความสำนึก และความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่นและชาติ

สมรรถนะหลัก (Core competency)

มีความเชี่ยวชาญด้านการเรียนการสอน ที่บูรณาการการวิจัยและสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 -2567

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

1. C: (Caring) ความเอาใจใส่ เอื้ออาทรและให้ความสำคัญต่อลูกค้า
2. A: (Accountability) ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. R: (Royalty/Unity) ความเป็นหนึ่งเดียวเพื่อความสำเร็จขององค์กร
4. E: (Ethic) สร้างคนดี มีคุณธรรม

วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)

มุ่งมั่นใส่ใจให้บริการอย่างมีอาชีพด้วยความเอื้ออาทร

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)

- 1 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ
- 2 ยกระดับการพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรให้เป็นเอกลักษณ์ของบัณฑิต
- 3 สร้างคณะให้ก้าวเข้าสู่อาเซียนด้วยการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัยและนวัตกรรม
- 4 ยกระดับการบริการวิชาการที่พัฒนาศักยภาพชุมชนตามตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG)

เป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ (Objective key result)

1. จำนวนบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพรอบแรกอยู่ในอันดับ 1 ใน 10 ของระดับชาติ
2. คะแนนวัดการเป็นพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรอยู่ในระดับสูง
3. มีเครือข่ายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับนานาชาติ
4. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้เปิดสอนได้ในภาคต้น ปีการศึกษา 2564

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 -2567

5. จำนวนงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติสูงขึ้น
6. โครงการที่พัฒนาศักยภาพชุมชนที่กำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG) เพิ่มขึ้น
7. มีรายวิชาที่บูรณาการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
8. มีแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ
9. ร้อยละของอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 - 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ	1. ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรก	80	65	70	75	80	1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพโดยการทำวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหาปัจจัยที่ส่งผลต่อการสอบสภาวิชาชีพพยาบาลอย่างแท้จริง	1. โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาปลาย ประจำปีการศึกษา 2563 และภาคต้นปีการศึกษา 2564	✓	✓	✓	✓	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
								2. โครงการจัดทำเว็ปรายวิชา (Moodle) เพื่อความพร้อมในการสอบวัดความรู้รบบยอด 8 วิชา	✓	✓	✓	✓	
								3. โครงการจัดทำคลังข้อสอบ รบบยอด 8 วิชาสำหรับออนไลน์	✓	✓	✓	✓	
								4. โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่พัฒนาการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหาทางการพยาบาลโดยใช้ simulation technique	✓	✓	✓	✓	
								5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “IT skill เพิ่มความหลากหลายในเทคนิคการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และ self-directed learning”	✓	✓	✓	✓	
								6. โครงการจัดทำคลังข้อสอบรายวิชาของสาขาวิชา 5 สาขาวิชา	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 – 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								7. โครงการเปิดบ้านพยาบาล และประชาสัมพันธ์หลักสูตร	✓	✓	✓	✓	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
								8. โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธี ประกาศความสำเร็จการศึกษา	✓	✓	✓	✓	
								9. โครงการเตรียมความพร้อม นิสิตเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบ ประกอบวิชาชีพพยาบาล และการผดุงครรภ์	✓	✓	✓	✓	
								10. โครงการการพัฒนา ศักยภาพด้านการสอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง	✓	✓	✓	✓	
								11. โครงการพัฒนาทักษะการ ทำวิจัยทางการพยาบาลสำหรับ นิสิต	✓	✓	✓	✓	
								12. โครงการผลิตหนังสือ/ตำรา/ สื่อการเรียนการสอนและ นวัตกรรมทางการศึกษาของ คณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓	
	2. จำนวนอาจารย์ที่ได้ รับรองคุณภาพด้านการ จัดการเรียนการสอนตาม กรอบมาตรฐานอาจารย์ มืออาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	8	2	4	6	8	2. จัดการเรียนการสอนมี คุณภาพมาตรฐานระดับ สากล	13. จัดระบบสนับสนุนอาจารย์ เพื่อส่งผลงานขอรับการประเมิน ตามกรอบมาตรฐานการจัดการ เรียนการสอนในระดับ UKPSF	✓	✓	✓	✓	
								14. โครงการพัฒนาอาจารย์ ประจำหลักสูตรตามตัวชี้วัดของ AUN-QA	✓	✓	✓	✓	
	3. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	3. พัฒนาหลักสูตรทางการ พยาบาลเพื่อรองรับการ	15. พัฒนาระบบการสำรวจ ความต้องการและประเมินผล	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 – 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
							เปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ ในปัจจุบันและอนาคต	ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตให้ มีคุณภาพ					- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
								16. จัดทำรายวิชาเลือกให้มี ความหลากหลายตามความ ต้องการของผู้เรียน เช่น การเป็น ผู้ประกอบการวิชาชีพ (Entrepreneurship) การ พยาบาลข้ามวัฒนธรรม เป็นต้น		✓	✓	✓	
G 1.2 พัฒนานิสิตให้มี คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์ในศตวรรษที่ 21	4. ผลการประเมิน คุณลักษณะบัณฑิตที่พึง ประสงค์รายด้าน ได้แก่ -การใช้เทคโนโลยี -การสื่อสาร -ภาวะผู้นำและการทำงาน เป็นทีม -สุขภาพกายและ สุขภาพจิต -ทักษะการเรียนรู้ด้วย ตนเอง	ร้อยละ 85	80	80	85	85	4. การบูรณาการทักษะ วิชาชีพและทักษะการเรียนรู้ ทางอารมณ์และ สังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	17. กิจกรรม/โครงการพัฒนา นิสิตที่ส่งเสริมคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ที่บูรณาการ - การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม - ทักษะสื่อสารและการใช้สื่อ อย่างสร้างสรรค์ - ความเป็นผู้นำและการ ทำงานเป็นทีม - กิจกรรมทางด้านสุขภาพ กายและสุขภาพจิต - ทักษะการแสวงหาความรู้ และการเรียนรู้ตลอดชีวิต	✓	✓	✓	✓	- รองคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์ - รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
								18. โครงการเพิ่มสมรรถนะด้าน การพยาบาลที่มีความเอื้ออาทร สำหรับบุคลากรและนิสิต	✓	✓	✓	✓	
								19. โครงการวัดชี้นชีวิตเพื่อ พัฒนานิสิตพยาบาล	✓	✓	✓	✓	
								20. โครงการกีฬาสีขาว	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 – 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
							21. โครงการอาสาสร้างสุขเพื่อผู้ สูงวัย	✓	✓	✓	✓	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย	
							22. โครงการค่ายสานฝันสู่ เส้นทางหมวกขาว	✓	✓	✓	✓		
							23. โครงการปฏิบัติธรรมนำสุข เพื่อพัฒนาจิตและคุณธรรม รับขวัญวันปีใหม่ไทย	✓	✓	✓	✓		
							24. โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาจริยธรรม	✓	✓	✓	✓		
							25. โครงการศึกษาดูงานสำหรับ นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร บัณฑิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	✓	✓	✓	✓		
							26. โครงการ ปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ นิสิตปี 2 ภาคปลาย ปีการศึกษา 2563	✓	✓	✓	✓		
							27. โครงการประเมินสมรรถนะ นิสิตชั้นปี 1-3	✓	✓	✓	✓		
							28. โครงการมัชฌิมนิเทศนิสิตชั้น ปี 1-3 ประจำปีการศึกษา 2563	✓	✓	✓	✓		
							29. โครงการสัมมนาหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563	✓	✓	✓	✓		
							30. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564	✓	✓	✓	✓		
							31. โครงการ ปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาค การศึกษาต้นปีการศึกษา 2564	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 – 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
	5. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	5 กิจกรรม	2	3	4	5	5. การใช้ข้อมูลและศักยภาพของศิษย์เก่ากระตุ้นความสามารถของศิษย์ปัจจุบัน	32. กิจกรรม/โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ - สมาคมศิษย์เก่า - ชุมนุมนิสิต	✓	✓	✓	✓	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศสัมพันธ์ - ประธานสมาคมศิษย์เก่าฯ
								33. กิจกรรม/โครงการจัดตั้งชุมนุมนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓	
								34. โครงการวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	✓	✓	✓	✓	
	6. จำนวนนิสิตที่มีปัญหาได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	100	100	100	100	6. จัดระบบสวัสดิการสำหรับนิสิต	35. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	✓	✓	✓	✓	
								36. โครงการพัฒนาทักษะบริการ	✓	✓	✓	✓	
								37. โครงการทุนการศึกษา	✓	✓	✓	✓	
G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	7. จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ผ่านการรับรอง	2	2	2	2	7. พัฒนาระบบการจัดทำหลักสูตร	38. จัดระบบสนับสนุนคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตให้พัฒนาหลักสูตรได้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	✓				- ประธานหลักสูตร พยม	
							39.โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาล ศาสตรมหาบัณฑิต	✓	✓	✓	✓		
							8. เตรียมความพร้อมต่อการเปิดหลักสูตร	40. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรประจำหลักสูตร	✓	✓	✓		✓
								41. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับบัณฑิตศึกษา	✓				
								42. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการ	✓				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก	
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567		
								หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต						- ประธานหลักสูตร พยม
	8. จำนวนนิสิตในหลักสูตร มหาบัณฑิต	50	30	35	40	50	9. สร้างระบบการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	43. โครงการประชาสัมพันธ์ หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	✓	✓	✓	✓		
G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิต และบุคลากรมีความเป็น นานาชาติ	9. จำนวนเครือข่าย สถาบันการศึกษาระดับ อาเซียนที่มีการลงนาม ความร่วมมือทางวิชาการ	3	2	2	3	3	10. จัดการเรียนการสอนให้ มีคุณภาพมาตรฐานระดับ อาเซียน	44. กิจกรรม/โครงการความ ร่วมมือระหว่างสถาบันทางการ พยาบาลในภูมิภาคอาเซียน	✓	✓	✓	✓		- รองคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพนิสิต และวิเทศสัมพันธ์
	10. จำนวนกิจกรรมที่ทำ ร่วมกับเครือข่ายสถาบัน ทางการพยาบาลใน ต่างประเทศ	5	2	3	4	5	11. เพิ่มช่องทางการทำ กิจกรรมร่วมกับเครือข่าย สถาบันทางการพยาบาลใน ต่างประเทศ	45. โครงการนิสิตแลกเปลี่ยนกับ สถาบันการศึกษาพยาบาลใน ระดับอาเซียน	✓	✓	✓	✓		
								46. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต ชาวต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓		
								47. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต สาขาพยาบาลศาสตร์กับ มหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	✓	✓	✓	✓		
	11. ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนนภาษาอังกฤษ อยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	80	70	75	80	85	12. พัฒนาทักษะด้านภาษา ให้กับนิสิตและบุคลากร	48. กิจกรรม/โครงการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษตาม สมรรถนะของแต่ละคน	✓	✓	✓	✓		
	12. จำนวนอาจารย์ที่ได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ ด้านการเรียนการสอนและ การวิจัยกับ สถาบันการศึกษาที่มี คุณภาพอย่างน้อย 1 ภาค การศึกษา	4	1	2	3	4		49. เสริมสร้างประสบการณ์ อาจารย์กับสถาบันการศึกษา พยาบาลในระดับอาเซียน	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								50. โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษตามสมรรถนะของ นิสิตและบุคลากร	✓	✓	✓	✓	

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 50 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 – 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	1. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 14 บทความ	2	3	4	5	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัย/ นวัตกรรมคุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ และเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	1. โครงการสร้างแรงบันดาลใจและพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติ (SCOPUS)	✓	✓	✓	✓	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
	2. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 44 บทความ	12	13	14	15	2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความและเพิ่มประสบการณ์เตรียมบทความวิจัยให้มีโอกาสได้รับการตีพิมพ์	2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ	✓	✓	✓	✓	
G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยจากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 52	10	12	14	16	3. สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมสำหรับบุคลากร	3. การให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยหรือนวัตกรรมสำหรับบุคลากร	✓	✓	✓	✓	
								4. โครงการอบรม สร้างเสริมส่งเสริมความรู้ และการใช้ประโยชน์เกี่ยวกับข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)	✓				
							4. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่องงานวิจัยระหว่างคณะฯ กับสถาบันภายนอก	5. กิจกรรมความร่วมมือสร้างพันธมิตรร่วมวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 - 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 2.3 ผลิตรายงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อม	4. จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 4 ผลงาน	1	1	1	1	5. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่องการพัฒนาผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมกับสหสาขาวิชาชีพ	6. กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมประชุม/อบรมการพัฒนานวัตกรรมกับสหสาขาวิชาชีพ/ SME startup	✓	✓	✓	✓	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
			ผล งาน	ผล งาน	ผล งาน	ผล งาน	6. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมทั้งในบุคคลทั่วไปและนักวิชาการ	7. กิจกรรมแลกเปลี่ยน link ข่าวดูประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/นวัตกรรมระหว่างภาคีเครือข่ายวิจัย	✓	✓	✓	✓	

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 7 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 3.1 สร้างชุมชนให้ มีศักยภาพในการ พึ่งตนเองด้านการ ดูแลสุขภาพอย่าง ยั่งยืน	1. ร้อยละของ ชุมชนในพื้นที่ที่ รับผิดชอบมีการ สร้างกลุ่มในการ ดูแลสุขภาพของคน ในชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง	80	50	60	70	80	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของ ชุมชนในการดูแลสุขภาพแบบมี ส่วนร่วม	1. โครงการ share and learn จากประสบการณ์และแนวทางการ พัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ ตอบสนองนโยบาย SDGs	✓	✓			- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและบริการ วิชาการ - ประธานโครงการ/ หัวหน้าโครงการบริการ วิชาการ
								2. โครงการพัฒนา คุณภาพการดูแลสุขภาพภาวะ โภชนาการและพัฒนาการเด็ก ปฐมวัยโดยใช้ครอบครัวเป็น ศูนย์กลางของผู้ปกครองและครูพี่ เลี้ยง	✓	✓	✓	✓	
								3. โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุ ระยะยาว โดยดำเนินจัดกิจกรรม ย่อย 3 กิจกรรม ดังนี้ - การอบรมให้ความรู้อาสาสมัคร ผู้ดูแลผู้สูงอายุ เพื่อให้การดูแล ผู้สูงอายุที่ป่วยโรคเรื้อรัง - การอบรมพัฒนาศักยภาพ วิทยากรแกนนำความรู้สุขภาพ 3 อ 2 ส เท่าทันโรคเรื้อรังสำหรับ ผู้สูงอายุติดบ้านและติดสังคม - อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนา สมรรถนะสมาร์ทแกนนำเพื่อการ	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 - 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								ป้องกันและจัดการโรคเรื้อรัง ผู้สูงอายุ					
								4. โครงการให้บริการวิชาการแบบมี ส่วนร่วม สานสายใย 3 วิทยาลัย	✓	✓	✓	✓	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิชาการและบริการ วิชาการ
G 3.2 เพิ่มพูน ความรู้ความสามารถ ให้กับบุคลากรด้าน การพยาบาลให้มี คุณภาพในการดูแล สุขภาพ และ ตอบสนองความ ต้องการของสังคม	2. ค่าเฉลี่ยความพึง พอใจในระดับดีมาก ของบังคับบัญชา หรือนายจ้าง ต่อ คุณภาพผู้เข้าอบรม	≥4	≥4	≥4	≥4	≥4	2.การพัฒนาหลักสูตรการ พยาบาลเฉพาะทางระยะสั้น หลักสูตรประกาศนียบัตร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ให้กับบุคลากรด้านการพยาบาล	5. สร้างหลักสูตรการให้ความรู้ด้าน การพยาบาลและบริการให้กับ ประชาชนและผู้สนใจ โดยมี กิจกรรมดังต่อไปนี้ - กิจกรรมสำรวจความต้องการ ของผู้รับบริการ / ลูกค้า / ผู้เข้าร่วมอบรม เช่น การประชุมพยาบาลเบื้องต้น การช่วยฟื้นคืนชีพและ AED - จัดประชุมวิชาการประจำปี ร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการทั้ง ในและต่างประเทศ - จัดทำหลักสูตรมีการผสมผสาน ในการเรียนรูปแบบใหม่ เช่น Online และ Offline, การสร้าง หลักสูตรที่สามารถแบ่งเก็บหน่วย กิตติคุณการศึกษาผ่าน education platform เช่น MOOC Moodle ในบางรายวิชา และสร้างความ ร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา จากต่างประเทศ ในการสอนผ่าน สื่อ online - พัฒนาหลักสูตรที่เน้นการสร้าง งานให้ประชาชน และบัณฑิตที่ ว่างงาน	✓	✓	✓	✓	- ประธานโครงการ/ หัวหน้าโครงการบริการ วิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี (2564 - 2567)	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก	
			2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567		
								<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาต่อยอดในเรื่องของการดำเนินงานผู้ประกอบการทางสุขภาพ - เตรียมความพร้อมและสนับสนุนผู้ประกอบการ ในเรื่องแหล่งทุนการจัดหาตลาดงาน - สร้างความผูกพันเครือข่ายระหว่างผู้ประกอบการกับคณะ ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย /กิจกรรมต่างของคณะ / สมาคมศิษย์เก่า 						<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ - ประธานโครงการ/หัวหน้าโครงการบริการวิชาการ
							<p>6. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางบริการวิชาการกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>7. โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปีร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศเพื่อหารายได้</p> <p>8. โครงการพัฒนาทักษะนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ</p>	✓	✓	✓	✓		<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ - สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน 	
G 3.3 มีโครงการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศด้านการฝึกอบรมและบริการวิชาการ	3. จำนวนกิจกรรมในศูนย์ด้านการฝึกอบรม และบริการวิชาการ (Academic Service)	1	0	0	1	1	3. ใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของอาจารย์พยาบาลนำสู่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> - สืบค้นความต้องการด้านบริการวิชาการของกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อศูนย์ฯ 		✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ - คณะกรรมการบริหารศูนย์ ผู้บริหารและทีมงานศูนย์ความเป็นเลิศ (Excellence center) 	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 - 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
	Excellence Centre: ASEC)							- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์/ ผู้บริหารศูนย์ฯ และทีมงาน (Academic Service Excellence Centre: ASEC) - ประชาสัมพันธ์ศูนย์ ความเป็นเลิศ (Academic Service Excellence Centre: ASEC)					ด้านการฝึกอบรม และบริการวิชาการ

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 กลยุทธ์ 8 กิจกรรม/โครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
G 4.1 การพัฒนา นวัตกรรม กระบวนการทำงาน เชิงระบบ	1. ร้อยละระบบการบริหารจัดการที่มี คุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียน การสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ)	100	70	80	90	100	1. พัฒนาระบบการ/ระบบ บริหารจัดการงานภายในองค์กร ให้ได้มาตรฐาน (การสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาด้านภาษาอังกฤษหรือ ภาษาที่ 3)	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการ บริหารงานองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ตามเกณฑ์ (EdPEX : PDSA) - พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการ พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศตาม เกณฑ์ EdPEX - ทบทวนระบบ/กระบวนการ/ แนวปฏิบัติงาน ตามพันธกิจ และ งานประจำ (Plan) - สาขา/สำนักจัดทำแผนปฏิบัติ การและการพัฒนาตนเองในการ พัฒนางานสู่ความเป็นเลิศ (ระบุ ผู้รับผิดชอบสอดคล้องกับ IDP) (Plan และ Do) - วิเคราะห์ผลการพัฒนางาน แบบบูรณาการงานมุ่งวิสัยทัศน์ ตามเกณฑ์ (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ) (check) - สรุปผลและวางแผนการพัฒนา ต่อเนื่องการดำเนินงานด้านการ เรียนการสอนวิจัย บริการวิชาการ และงานสนับสนุนวิชาการ (Act)	✓	✓	✓	✓	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ
							2. เพิ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดระบบข้อมูลและใช้พัฒนา	2. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการพัฒนา งาน	✓	✓	✓	✓	

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 - 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
							กระบวนการทำงานและการจัดการความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการระบบข้อมูลสำคัญ (วิเคราะห์ข้อมูลกระบวนการ และผลลัพธ์ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งานสนับสนุน วิชาการ) ปรึกษาสำนักคอมพิวเตอร์ และสื่อของมหาวิทยาลัย (Plan) - พัฒนาศักยภาพบุคลากรแต่ละงานที่รับผิดชอบงานการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และงานสนับสนุน เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (จัดสรรคน/ การจัดการวิเคราะห์/ จัดเก็บฐานข้อมูล/และนำไปใช้) โดยเชิญวิทยากรจากสำนักสื่อ และสำนักคอมพิวเตอร์ มศว - ออกแบบระบบข้อมูล และดำเนินการในแต่ละงาน - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (SAPP6-02) การคัดเลือกระบบ/โปรแกรมการจัดการข้อมูล (Do) - พัฒนาช่องทางสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ (SAPP7-01) การเผยแพร่ข้อมูล เช่น search engine optimization ,digital platform (Do) - ติดตามประเมินผลและ สรุปการนำไปใช้ข้อมูล สู่การจัดทำแนวปฏิบัติ (Study) - ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (Act) 					- คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 – 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
	2. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ	10	4	6	8	10	3.ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน	3. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพการทบทวนงาน/สรุปรงานที่ต้องการพัฒนา - ศึกษาดูงานสถาบันที่เป็นต้นแบบการสร้างวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ประชุม ออกแบบการพัฒนางานประจำ กำหนดเป้าหมายประสิทธิภาพงาน และผลลัพธ์ การจัดทำ IDP และ กำหนดเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จในการพัฒนาตนเอง - จัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และ งานสนับสนุนวิชาการ (สายปฏิบัติการ) 2 ครั้ง - แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอ กระบวนการ/แนวปฏิบัติ การทำงาน และจัดเก็บเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการพัฒนางานร่วมกัน (ด้านการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งานสนับสนุน (สายปฏิบัติการ) - ติดตามสรุปรงาน แนวปฏิบัติที่ดี ประสิทธิภาพงาน ผลลัพธ์ และวางแผนปรับปรุงการพัฒนา 	✓	✓			- ประธาน คณะกรรมการองค์กร แห่งการเรียนรู้ - ประธาน คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ
							4. โครงการการบริหารพื้นที่บอกล่าเรื่องราว ระดมสมองบริหารพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้	✓	✓	✓	✓		

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก
		(2564 - 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567	
								<ul style="list-style-type: none"> - จัดมุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในคณะ และตั้งจุดบุคลากรเข้ามาใช้พื้นที่ โดยจัดเป็นมุมพักผ่อนและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมจัดเก็บข้อมูลการใช้งานและหัวข้อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - แนวทางการ และประเด็นการแลกเปลี่ยน - กำหนดวิธีการ รูปแบบการจัดเก็บ (Plan) - จัดกลุ่มผู้ที่มีความสนใจเหมือนกัน เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และจัดกิจกรรมร่วมกัน (Do) - สรุปรูปแบบ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของกลุ่ม/เครือข่าย ตามประเด็นที่สนใจทุก 3 เดือน และส่งข้อมูลให้ฝ่ายจัดเก็บข้อมูล (check) - สรุปข้อคิดเห็นเพื่อวางแผนการพัฒนาต่อ(Act) 					
G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	3.ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคนในองค์กร	95	80	85	90	95	4. สร้างรูปแบบการทำ public communication สร้าง engagement and product value (SAPP5-42)	5. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพและความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร <ul style="list-style-type: none"> - อบรมเชิงปฏิบัติการ Service excellent ออกแบบการพัฒนา มุ่งผลสัมฤทธิ์ (Plan) - การศึกษาดูงานองค์กรต้นแบบด้านการสื่อสาร/ความผูกพัน (พร้อมกับ 3.1-2) (Do) 	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> - รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 4 ปี	เป้าหมายปี				กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดหลัก	
		(2564 - 2567)	2564	2565	2566	2567			2564	2565	2566	2567		
								- วิเคราะห์การพัฒนางานอย่างบูรณาการสร้าง engagement and product value ที่มุ่งวิสัยทัศน์ (check) - สรุปประสิทธิภาพของงาน และ ความสุขการทำงาน (Act)						
								6.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อคุณภาพของคณะพยาบาลศาสตร์ (OD) 7. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาวและระยะสั้นเพื่อพัฒนาองค์กร ให้บรรลุวิสัยทัศน์ 8. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในองค์กร	✓	✓	✓	✓		- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ - ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี
G 4.3 บุคลากรมี ศักยภาพเพื่อ สนับสนุนการทำงาน ตามภารกิจหลัก	4. ร้อยละอาจารย์มี ตำแหน่งวิชาการ สูงขึ้น	50	40	40	45	50	5. สร้างบรรยากาศในการเข้าสู่ ตำแหน่งตามสายงาน (สาย วิชาการ)	9. โครงการส่งเสริมศักยภาพ อาจารย์ที่มีความพร้อมของผลงาน วิชาการและผลงานการสอนเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการ	✓	✓	✓	✓		
	5. จำนวนบุคลากร ที่มีการเตรียมความพร้อมตำแหน่ง ข้าราชการพิเศษ ตามกรอบที่ มหาวิทยาลัย กำหนด	2	0	0	1	2	6. สร้างบรรยากาศในการเข้าสู่ ตำแหน่งตามสายงาน (สาย ปฏิบัติการ)	10. คัดเลือกบุคลากรที่มีความ พร้อมในการเข้าสู่ ข้าราชการพิเศษ ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย - สนับสนุนเวลาในการสร้างผลงาน ที่ใช้ประเมินการเข้าสู่ ข้าราชการ พิเศษตามเกณฑ์	✓	✓	✓	✓		

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 10 กิจกรรม/โครงการ