



# แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

ฉบับปรับปรุง รอบ ๖ เดือน ( มิถุนายน ๒๕๕๙ )

ตามแผนยุทธศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๒)

(ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
<b>ตอนที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา</b>	
การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๑
ปรัชญา	๑๐
ปณิธาน	๑๐
วิสัยทัศน์	๑๐
พันธกิจ	๑๐
วัตถุประสงค์	๑๐
ประเด็นยุทธศาสตร์	๑๑
<b>ตอนที่ ๒</b>	
แผนปฏิบัติการประจำปีตามแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๔ ปี (Strategic Plan) (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙)	๑๓

# ตอนที่ ๑

## ยุทธศาสตร์การพัฒนา

## การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT analysis) (แก้ไข วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘)

### ๑. จุดแข็ง (Strength) (S)

#### ด้านการเรียนการสอน

๑. ทุกสาขาวิชามีการบูรณาการการเรียนการสอนกับการบริการวิชาการและการวิจัย
๒. มีเครือข่ายและความร่วมมือกับองค์กรและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาและจัดการเรียนการสอน ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๓. ทุกรายวิชามีการจัดการศึกษาที่พัฒนาทักษะสื่อสารสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของคณะฯ และมหาวิทยาลัย
๔. บุคลากรสายสนับสนุนมีความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน

#### ด้านกิจกรรมและการพัฒนานักศึกษา

๑. มีระบบและกลไกที่ดีในการบริหารจัดการด้านการพัฒนาศักยภาพนิสิต
๒. นิสิตพยาบาลมีจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรมของคณะฯ และมหาวิทยาลัยอย่างเข้มแข็ง และมีระเบียบวินัย
๓. ชมรมศิษย์เก่าคณะพยาบาลศาสตร์ มศว มีการประสานงานกับคณะฯ ในการเผยแพร่ข่าวสารและกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

#### ด้านการวิจัย

๑. คณะพยาบาลศาสตร์ มีบุคลากรที่มีศักยภาพและมีความสามารถทางด้านการวิจัย
๒. มีระบบการประกันคุณภาพงานวิจัย และนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาด้านการวิจัยมาปรับปรุงและมีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างเป็นลำดับ
๓. อาจารย์ได้รับการสนับสนุนด้านเวลาสำหรับการดำเนินงานวิจัย
๔. มีนักวิจัยอาวุโสซึ่งมีประสบการณ์และผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาชีพและสาธารณสุข

#### ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๑. มีความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการการศึกษาหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทางระยะสั้น อาทิเช่น การพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางมะเร็ง หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล และโครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการประจำปี
๒. มีเครือข่ายความร่วมมือในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนกับองค์กรภายนอก เช่น ชุมชน วัด สถานสงเคราะห์ โรงเรียน และโรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดนครนายก นนทบุรี ปทุมธานี สระบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครราชสีมา อุดรธานี
๓. คณาจารย์มีการบูรณาการวิชาการแก่ชุมชนเข้ากับการเรียนการสอนและวิจัยอย่างต่อเนื่อง ในทุกสาขาวิชา
๔. บุคลากรให้ความร่วมมือและมีส่วนร่วมในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน

**ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**

๑. มีการดำเนินการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลายและต่อเนื่อง เช่น โครงการวันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์ วันไหว้ครู วันสงกรานต์
๒. มีการพัฒนาสุนทรียภาพและมิติทางศิลปวัฒนธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสังคมได้
๓. คณะฯ มีการสนับสนุนอุปกรณ์และสถานที่ตลอดจนงบประมาณในการจ้างผู้มีความเชี่ยวชาญด้านดนตรีไทยมาสอนนิสิต
๔. มีห้องดนตรีไทยให้นิสิตฝึกซ้อมและมีโอกาสแสดงผลงานในการเล่นดนตรีไทย
๕. มีอาจารย์ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญถ่ายทอดความรู้แก่นิสิตในการให้บริการ การบูรณาการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียน การสอน เช่น มีอาจารย์ และนิสิต ที่มีความสามารถในด้านดนตรีไทย
๖. มีแหล่งฝึกปฏิบัติในชุมชนที่เข้มแข็ง สามารถบูรณาการด้านวัฒนธรรมของชุมชนกับการเรียนการสอนและ/หรือบริการวิชาการ เช่น ในวิชา พชช ๒๖๒ (วิชาสร้างเสริมสุขภาพ) พกม. ๒๕๑ วิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
๗. ในกิจกรรมรับนิสิตใหม่ได้มีกิจกรรมนำร่องให้นิสิตรุ่นพี่และรุ่นน้องสวดมนต์ ปฏิญาณตน นั่งสมาธิ แผ่เมตตา ทุกครั้งก่อนทำกิจกรรม

**ด้านการเงินและงบประมาณ**

๑. มีระบบทะเบียนคุมงบประมาณเงินรายได้และเงินแผ่นดิน สามารถรายงานได้และชัดเจน
๒. บุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ มีความเข้มแข็ง สามารถจัดทำโครงการบริการ วิชาการเพื่อจัดหาเงินรายได้

**ด้านวัฒนธรรมองค์กร**

๑. บุคลากรมีความสามัคคี, ทำงานเป็นทีม มีความร่วมมือสูง และมีจิตอาสา
๒. ความมีชื่อเสียงของคณะพยาบาลศาสตร์ ทำให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ
๓. บุคลากรให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษาทำให้มีความร่วมมือกันในองค์กร

**ด้านการประหยัดพลังงาน**

๑. โครงสร้างของอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นแบบอนุรักษ์พลังงาน คือ มีความโปร่งแสงและส่งผลให้เพิ่มแสงสว่างภายในอาคาร ทำให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า

**ด้านการบริหารและการจัดการ**

-

**ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**

๑. มีนโยบายการสนับสนุน การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างต่อเนื่อง

๒. มีบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความสามารถ มีความเข้มแข็ง ตั้งใจและทำงานเป็นทีม
๓. มีนโยบายพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง
๔. มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชัดเจน

## ๒. จุดอ่อน (Weakness) (W)

### ด้านการเรียนการสอน

๑. ผลการสอบขั้นพื้นฐานประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. คุณสมบัติและประสบการณ์อาจารย์ ไม่สอดคล้องกับความต้องการและเกณฑ์ของสาขาวิชา (การดำเนินโครงการ/กิจกรรม - ประเมินตามตัวบ่งชี้ ให้คิดเป็นร้อยละ)
๓. ระบบการให้บริการห้องอ่านหนังสือ (ห้องสมุด) ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์และนิสิต
๔. ระบบสารสนเทศยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของอาจารย์และนิสิต
๕. งบประมาณในการจัดกิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนมีจำกัด

### ด้านการวิจัย

๑. อาจารย์ยังผลิตผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ที่ไม่เป็นชุดโครงการ
๒. การผลิตผลงานวิจัยในชั้นเรียนยังมีน้อย
๓. อาจารย์ส่วนใหญ่มีการผลิตผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์ไม่ต่อเนื่อง
๔. การสนับสนุนทุนวิจัยในแต่ละโครงการมีการจำกัดเกณฑ์การพิจารณาการรับทุนสนับสนุนโครงการวิจัย
๕. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติและนานาชาติมีน้อย
๖. การต่อยอดงานวิจัยเพื่อนำมาใช้ประโยชน์เชิงวิชาการ โดยทำเป็นหนังสือคู่มือยังมีน้อย
๗. การเข้าถึงแหล่งค้นคว้าสนับสนุนข้อมูลการวิจัยหรือผลงานสร้างสรรค์ไม่เอื้ออำนวย เช่น ไม่สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้
๘. ขาดระบบและกลไกที่เป็นช่องทางสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารที่มีคุณภาพทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๙. การสนับสนุนเงินรางวัลการเผยแพร่บทความวิชาการและ Proceedings (รายงานการประชุมวิชาการ) มีน้อยทำให้ขาดแรงจูงใจในการผลิตผลงาน
๑๐. ขาดการสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนการยกย่องอาจารย์ที่มีการผลิตผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์

### ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๑. ขาดระบบการติดตามและการประเมินประโยชน์หรือผลกระทบของการให้บริการวิชาการต่อสังคมและนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงให้เป็นรูปธรรม
๒. การแสดงความเชื่อมโยงระหว่างการบูรณาการโครงการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนในรายวิชาต่างๆ ยังไม่ชัดเจนและครอบคลุมในทุกรายวิชา

๓. ขาดการติดตามและนำเสนอประโยชน์และผลกระทบจากการจัดบริการวิชาการให้แก่คณาจารย์ในคณะ
๔. ขาดการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณในโครงการบริการวิชาการ
๕. ขาดแผนการใช้ประโยชน์ของโครงการบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม
๖. ขาดการทำโครงการบริการวิชาการโดยบูรณาการกับงานวิจัย

#### **ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม**

๑. เนื่องจากนิสิตมีช่วงเวลาเรียนไม่ตรงกันส่งผลให้การรวมตัวของนิสิตในการฝึกซ้อมดนตรีไทยขาดความต่อเนื่อง
๒. การประเมินผลโครงการ ยังไม่ชัดเจนและยังไม่เป็นรูปธรรม

#### **ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**

๑. โครงการขยายสารสนเทศ ยังไม่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน
๒. งบประมาณมีจำกัด
๓. บุคลากรขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศไม่เต็มประสิทธิภาพ และขาดวินัยในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
๔. ระบบเครือข่ายสารสนเทศของมหาวิทยาลัยยังไม่สมบูรณ์

#### **ด้านการเงินและงบประมาณ**

๑. การบริหารจัดการงบประมาณขาดประสิทธิภาพ
  - เงินตรงจ่ายหมุนไม่ทัน ค่าใช้จ่ายสูง
  - ระบบการเบิกจ่ายเงินล่าช้า เช่น ค่ารักษาพยาบาล, ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ, ค่าตอบแทน, ค่าตอบแทนภาระงานสอน
  - ไม่มีระบบตรวจสอบภายในทำให้ขาดความคล่องตัว ขาดการวางแผนและติดตามผล
๒. ขาดการสื่อสารที่ชัดเจนกับบุคลากรภายในองค์กร
๓. ขาดการใช้แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

#### **ด้านวัฒนธรรมองค์กร**

๑. ขาดการกำหนดเป้าหมายร่วมกับวัฒนธรรมองค์กร
๒. ขาดการทำงานตามมาตรฐานที่กำหนด
๓. ขาดการปรับปรุงทบทวนการทำงาน

#### **ด้านการประหยัดพลังงาน**

๑. บุคลากรขาดความตระหนักในการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน
๒. การขับเคลื่อนการประหยัดพลังงานยังไม่เป็นรูปธรรมและไม่ต่อเนื่อง
๓. บุคลากรขาดความรู้/ทักษะการประหยัดพลังงานอย่างแท้จริง
๔. มีการกำกับติดตามการใช้พลังงานอย่างสม่ำเสมอ

๕. ขาดการรายงานค่าใช้จ่ายและเปรียบเทียบการใช้พลังงานอย่างครอบคลุม

#### **ด้านการบริหารและการจัดการ**

๑. สัดส่วนอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในภาพรวมมีน้อย ได้แก่
  - ๑.๑ สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ไม่มีอาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก
  - ๑.๒ สาขาวิชาการพยาบาลเด็กมีอาจารย์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกเพียงคนเดียว
๒. สัดส่วนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีน้อย เช่น สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน, สำนักเสริมศึกษาและสาธิตทางการพยาบาล
๓. จำนวนอาจารย์มีน้อยไม่เพียงพอกับภาระงานที่มีเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนอาจารย์มีคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาที่สอน
๕. อาจารย์ที่ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกไม่สามารถสำเร็จการศึกษาตรงตามแผนที่กำหนดไว้
๖. ขาดการประเมินความพึงพอใจของอาจารย์และบุคลากรอย่างเป็นระบบ เช่น สภาพแวดล้อมด้านการทำงาน การปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มีสุขอนามัยและความปลอดภัย และความสะดวกในการเข้าทำงานของบุคลากร ในสภาพแวดล้อมการทำงานที่แตกต่างกัน ขาดการสำรวจความสุขในการทำงาน
๗. สวัสดิการสำหรับบุคลากรมีน้อยและมีความล่าช้า เช่น ที่พักอาศัยบุคลากรไม่เพียงพอ, ค่ารักษาพยาบาล, ค่าเล่าเรียนบุตร, ค่าล่วงเวลา,
๘. อัตราการลาออกของอาจารย์และบุคลากรสูง
๙. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการยังไม่ได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ความสามารถด้านต่างๆ ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายและสอดคล้องกับอัตลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ เอกลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ เช่น การอบรม การเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ นำเสนอผลงานทางวิชาการ ศึกษาดูงาน เป็นต้น



### ๓. โอกาสในการพัฒนา (Opportunity) (O)

#### ด้านการเรียนการสอน

๑. วิชาชีพพยาบาลเป็นสาขาขาดแคลนที่ยังเป็นที่ต้องการของสังคม ทำให้มีความต้องการในการผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์
๒. มีความต้องการในการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต การพยาบาลเฉพาะทาง และระดับสูงกว่าปริญญาตรี
๓. มีแหล่งฝึก (โรงพยาบาลและชุมชน) ที่มีประสบการณ์การเรียนรู้ที่เข้มแข็ง ให้ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย
๔. มีหน่วยงานรองรับเมื่อนิสิตจบการศึกษาหลากหลายทั้งรัฐและเอกชนทำให้นิสิตมีงานทำใน ๑ ปีแรก ครบ ๑๐๐%
๕. คณะพยาบาลศาสตร์มีศูนย์การแพทย์สมเด็จพระเทพฯ และเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการวิจัย

#### ด้านกิจกรรมและการพัฒนานักศึกษา

๑. มีการสร้างเครือข่ายของนิสิตระหว่างสถาบันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอจากโครงการผลิตแพทย์พยาบาลเพิ่ม

#### ด้านการวิจัย

๑. นโยบายของ สกอ. กำหนดการทำวิจัยเป็นภารกิจหลักของอาจารย์รองจากการเรียนการสอน
๒. นโยบายมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยจะมีกลไกพัฒนาศักยภาพอาจารย์อย่างต่อเนื่อง
๓. มีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยทั้งทุนภายในระดับคณะ มหาวิทยาลัยต่อเนื่องทุกปี และภายนอก

#### ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างเพียงพอจากการผลิตพยาบาลเพิ่ม
๒. ชุมชนให้ความร่วมมือกับคณะในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย

#### ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม

๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดินจากมหาวิทยาลัยในการจัดโครงการบริการวิชาการชุมชนอย่างต่อเนื่อง
๒. ชุมชนให้ความร่วมมือในการจัดบริการวิชาการร่วมกับคณะพยาบาลศาสตร์อย่างดีโดยมีการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย
๓. การเปลี่ยนแปลงลักษณะประชากรที่มีผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น มีนโยบายพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ทำให้มีความต้องการบริการสุขภาพในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนเพิ่มขึ้น
๔. การเปิดการค้าเสรีอาเซียน (AEC : ASEAN Economics Cooperation ๒๐๑๕) มีการเคลื่อนย้ายแรงงานเข้าสู่ประเทศไทยมากขึ้น ความต้องการการดูแลทางด้านสุขภาพและอัตราความชุกของอุบัติเหตุใหม่เพิ่มขึ้น จึงทำให้ต้องมีการพัฒนาศักยภาพด้านการพยาบาลเฉพาะทางมากขึ้น

๕. สภาการพยาบาลกำหนดให้พยาบาลวิชาชีพต้องสะสมหน่วยคะแนนการศึกษาต่อเนื่องเพื่อต่ออายุใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทุก ๕ ปี ทำให้คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีโอกาสจัดบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง
๖. มหาวิทยาลัยมีการสำรวจความต้องการของชุมชนทำให้คณะได้ทำโครงการบริการวิชาการตรงตามความต้องการของชุมชน

### ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จากการผลิตพยาบาลเพิ่มและงบประมาณจากโครงการบริการวิชาการ ทำให้มีงบประมาณสนับสนุนการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอนอย่างเพียงพอ
๒. แหล่งฝึกและชุมชนให้ความร่วมมือกับคณะฯ ในการจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ และการวิจัย ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน เช่น งาน Grand opening ) ว่าการอำเภองครักษ์
๓. มหาวิทยาลัยมีการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการบูรณาการกับการเรียนการสอน เช่น งานวันเด็ก
๔. มีการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนและเผยแพร่ทางด้านวัฒนธรรมไทย
๕. มีโอกาสสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างคณะฯ ในการสนับสนุนทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เช่น คณะแพทยศาสตร์

### ด้านการเงินและงบประมาณ

๑. สาขาพยาบาลศาสตร์ยังเป็นที่สนใจ จึงมีโอกาที่จะสร้างเงินรายได้มากขึ้น
๒. วิชาชีพพยาบาลเป็นวิชาชีพที่ขาดแคลนรัฐบาลจึงจัดสรรงบประมาณเพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์ บัณฑิต
๓. การใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำให้รู้จักประมาณการใช้จ่ายเงิน

### ด้านวัฒนธรรมองค์กร

๑. ค่านิยม ๑๒ ประการที่ประกาศใช้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กรได้
๒. มหาวิทยาลัยมียุทธศาสตร์การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ระบบการบริหารจัดการแบบ Lean
๓. วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยคือมหาวิทยาลัยรับใช้สังคมทำให้เรามีโอกาสออกไปตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดการปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรและนิสิต

### ด้านการประหยัดพลังงาน

๑. มหาวิทยาลัยจ่ายค่าไฟฟ้าให้กับคณะฯ ๕๐% ทุกเดือน
๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว Green University

**ด้านการบริหารและการจัดการ**

๑. ชื่อเสียงของสถาบันการศึกษาเป็นที่ยอมรับของพื้นที่การศึกษาและพื้นที่ใกล้เคียง

**ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ**

๑. นโยบายรัฐบาลให้การสนับสนุนมีการตั้งกระทรวง ICT เพื่อรับผิดชอบชัดเจน
๒. วิทยาการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว ทำให้เข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยได้ง่าย
๓. มีการเชื่อมโยงเครือข่าย ICT อย่างกว้างขวาง
๔. สังคมการทำงานมีการยอมรับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมากขึ้น
๕. ภาครัฐและเอกชนมีความตื่นตัวในการใช้ ICT เพื่อการบริหารจัดการองค์กร
๖. สกอ. ได้มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ICT ที่ชัดเจน
๗. พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้ภาครัฐจัดหา จัดสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน โครงสร้างพื้นฐานสารสนเทศ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การเงิน และการวิจัย

**๔. ภาวะคุกคาม (Threat) (T)****ด้านการเรียนการสอน**

๑. แหล่งฝึก (โรงพยาบาลและชุมชน) บางแห่งอยู่ห่างจากคณะฯ ทำให้ใช้เวลาในการเดินทาง สิ้นเปลืองงบประมาณและยานพาหนะ ส่งผลให้นิสิตมีเวลาศึกษาค้นคว้าน้อยลงเนื่องจากมีความอ่อนล้าจากการเดินทาง
๒. มีการจัดตั้งสถาบันการศึกษาเพิ่มขึ้นซึ่งให้ค่าตอบแทนสูงกว่ามีการดึงดูดอาจารย์ที่มีประสบการณ์
๓. สถาบันการศึกษาเอกชนให้ค่าตอบแทนแหล่งฝึกปฏิบัติสูงกว่า ทำให้มีการเรียกร้องค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนนักศึกษาจากสถาบันอื่นเพิ่มมากขึ้น ทำให้นิสิตได้รับประสบการณ์การฝึกไม่เพียงพอ

**ด้านการวิจัย**

๑. กระบวนการขอจริยธรรมล่าช้าส่งผลต่อการดำเนินงานวิจัย
๒. อาจารย์ไม่มีเครือข่ายนักวิจัยจากภายนอก

**ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม**

๑. กระบวนการเบิกจ่ายมีหลายขั้นตอน ใช้ระยะเวลานานทำให้การบริหารจัดการทำโครงการเป็นไปด้วยความล่าช้าและไม่คล่องตัว
๒. มหาวิทยาลัยเปิด-ปิดภาคเรียนตาม AEC ทำให้เปิด-ปิด ภาคเรียนไม่ตรงกับโรงเรียนที่คณะจะดำเนินการจัดบริการวิชาการ

### ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

๑. การเปิดเรียนตาม AEC ทำให้การบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ช่วงเวลาไม่เหมาะสมกัน
๒. การบูรณาการด้านการทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะกับการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรม นิสิตยังไม่ต่อเนื่อง เช่น กิจกรรมแห่เทียนวันเข้าพรรษา วันแม่
๓. ระยะเวลาในการประชาสัมพันธ์โครงการฯ กิจกรรม ต้องรอกำหนดการจากโครงการบริการ วิชาการมหาวิทยาลัย เช่น การกำหนดรูปแบบของงาน และการจัดสรรงบประมาณให้แก่ หน่วยงานย่อย

### ด้านการเงินและงบประมาณ

๑. การบริหารจัดการงบประมาณขาดประสิทธิภาพ

### ด้านการบริหารและการจัดการ

๑. มีสถาบันพยาบาลเกิดขึ้นใหม่และให้ค่าตอบแทนสูง และสวัสดิการที่ดี

### ด้านการประหยัดพลังงาน

๑. การปรับขึ้นค่าไฟฟ้าผันแปร (FT) ของการไฟฟ้า
๒. แหล่งฝึกภาคปฏิบัติอยู่ไกลทำให้เสียค่าพลังงานน้ำมันเชื้อเพลิงสูง

### ด้านงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑. มหาวิทยาลัยมีการแข่งขันกันมากขึ้น
๒. นโยบายรัฐมีการจำกัดกำลังคนและงบประมาณ
๓. วิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ รัฐสามารถจัดสรรงบประมาณสนับสนุนได้อย่างเพียงพอ

## ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์

### ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

### ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตทางด้านสุขภาพที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ ในการผลิตบุคลากรทางด้านสุขภาพ ที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ

### พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
๒. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพ และการศึกษา
๓. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณภาพ
๔. ส่งเสริม ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
๕. บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

### วัตถุประสงค์ (Object)

๑. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ
๒. สร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ในศาสตร์ทางการพยาบาล และการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงและแพร่หลาย
๓. ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน สังคม และบุคลากรในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
๔. อนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน วัฒนธรรมและศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของไทย
๕. บริหารจัดการองค์กรด้วยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สนับสนุนการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์

## ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

๑. ผลิตภัณฑ์สาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม
๒. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ
๓. พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม
๔. ส่งเสริม ทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

# ตอนที่ ๒

## แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.๒๕๕๙

ฉบับปรับปรุง รอบ ๖ เดือน มิถุนายน ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์ตสาขายาบาลศาสตร์  
ที่มีความรู้คู่คุณภาพ  
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑๙ ตัวชี้วัด)



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ร้อยละของนักเรียนที่สนใจสมัครเรียนในหลักสูตรฯ มีการผลการศึกษาเฉลี่ยสะสมจากชั้นมัธยมปลายมากกว่า ๓.๕๐	ร้อยละ	๒๐	สร้างโอกาสในการเลือกผู้เข้าศึกษาที่มีคุณภาพเป็นนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โครงการ /กิจกรรม	๑. Open house ๒. Road show ๓. กิจกรรม สานฝันสู่เส้นทางสีขาว	๑. ร้อยละของนักเรียนที่สนใจสมัครเรียนในหลักสูตรฯ มีการผลการศึกษาเฉลี่ยสะสมจากชั้นมัธยมปลายมากกว่า ๓.๕๐ ๒. กำหนดเกณฑ์ขั้นต่ำการรับนิสิตเข้าศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	๒๐,๐๐๐	พ.ย.๕๘ -ม.ค.๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒	เกณฑ์คะแนนขั้นต่ำการรับนิสิตเข้าศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	ค่าคะแนน	๕๐							

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน )

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๓	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการส่งเสริมสมรรถนะทางด้านวิชาการและคุณธรรม จริยธรรมของนิสิตพยาบาล	ร้อยละ	๑๐๐	ส่งเสริมสมรรถนะทางด้านวิชาการ และคุณธรรม จริยธรรมของนิสิตพยาบาล	๑. กำหนดสมรรถนะด้านวิชาการและคุณธรรมจริยธรรมของนิสิตพยาบาลแต่ละชั้นปี	๑. ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการส่งเสริมสมรรถนะทางด้านวิชาการและคุณธรรมจริยธรรมของนิสิตพยาบาล ๒. ทุกรายวิชา มีการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนที่เน้นคุณธรรมจริยธรรม ๓. นิสิตมีคะแนนคุณธรรมจริยธรรม ในระดับดีร้อยละ ๑๐๐	สัมมนา / แลกเปลี่ยน / การทำกิจกรรม	๑๙,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๒. การปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ให้นิสิตทั้ง ๔ ชั้นปี (บันไดสู่พยาบาล วิชาชีพ)	ร้อยละ ๑๐๐ ของ นิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม	สอดแทรก คุณธรรมและ จริยธรรมในการ เรียนการสอน และกิจกรรมยก ย่องชมเชยนิสิต ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๒,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิตและวิ เทศน์ ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วิจัย
					๓. สร้างเครือข่าย พยาบาล ๕+	เสริมสร้าง สมรรถนะนิสิต ด้านต่างๆ	กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิตและวิ เทศน์ สัมพันธ์
					๔. พัฒนา ภาษาอังกฤษสู่การ เป็นนิสิตพยาบาล อาเซียน	ร้อยละ ๑๐๐ ของ นิสิตพยาบาล ได้รับการพัฒนา ภาษาอังกฤษ	สร้างสิ่งแวดล้อมที่เป็น ภาษาอังกฤษ และเชิญ	๕๐,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิตและวิ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์ตติสาขพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					(สร้างสิ่งแวดล้อมที่เป็นภาษาอังกฤษ)	อาจารย์พิเศษมาสอนภาษาอังกฤษ				เทศน์สัมพันธ์
					๕. แลกเปลี่ยนนิสิตต่างประเทศ(ญี่ปุ่น เกาหลี เวียดนาม ลาว พม่า)	นิสิตมีความพร้อมในการนำเสนอผลงาน/นวัตกรรม/ชิ้นงาน/แนวทางในการพัฒนาวิชาชีพ ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมนำเสนอผลงานจากประสบการณ์แลกเปลี่ยน	๒๐๐,๐๐๐	ตลอดปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและวิเทศน์สัมพันธ์
					๖. โครงการมอบหมวกเข็มชั้นปี/แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างชั้นปี	๑. นิสิตมีความภาคภูมิใจและเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพและมีความพร้อมในการที่จะศึกษาในชั้นปีที่สูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	พิธีมอบหมวกเข็มและประดับเข็มชั้นปี	๑๘,๐๐๐	๑๕ ส.ค. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						๒. มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของนิสิตระหว่างชั้นปี	แลกเปลี่ยนความคิดเห็น			รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๗. ปฐมนิเทศนิสิต หลักสูตรพยาบาลศา สตรบัณฑิต	นิสิตชั้นปีที่ ๑ ได้ ทราบถึงสมรรถนะ ของบัณฑิตที่พึงมี ร้อยละ ๑๐๐	ให้ความรู้	๓๐,๐๐๐	ส.ค. ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๘. ปฐมนิเทศ การศึกษา ภาคปฏิบัติ ปลาย/ ๒๕๕๘	นิสิตมีความพร้อม ในการขึ้นฝึก ปฏิบัติ	แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น/ กิจกรรม	๓,๔๐๐	ม.ค ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๙. ปฐมนิเทศ การศึกษา ภาคปฏิบัติ ต้น/ ๒๕๕๙	นิสิตมีความพร้อม ในการขึ้นฝึก ปฏิบัติ	แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น/ กิจกรรม	๑๒,๐๐๐	๒๔,๒๗ มิ.ย.และ ๑,๑๔ ก.ค.๕๙	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๑๐. ความร่วมมือ จัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติสาขา พยาบาลศาสตร์ ปลาย/๒๕๕๘	เกิดความร่วมมือ ระหว่างแหล่งฝึก และคณะในการ พัฒนาสมรรถนะ ของนิสิต	แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น/ กิจกรรม	๓,๕๐๐	พ.ย ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๑๑. ความร่วมมือ จัดการเรียนการสอน ภาคปฏิบัติสาขา พยาบาลศาสตร์	นิสิตมีความพร้อม ในการเป็น พยาบาลวิชาชีพ	แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น/ กิจกรรม	๓,๐๐๐	มิ.ย - ก.ค ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	ร้อยละ	๑๐๐	พัฒนาและส่งเสริมบัณฑิตให้มีผลการสอบผ่านการขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง	๑. กิจกรรมเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพยาบาลวิชาชีพ	นิสิตมีความพร้อมในการเป็นพยาบาลวิชาชีพ	บรรยาย / กิจกรรม			รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
					๒. โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิตและพิธีประกาศความสำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	นิสิตมีความพร้อมในการเป็นพยาบาลวิชาชีพ	บรรยาย / กิจกรรม	๙๐,๐๐๐	พ.ศ.๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๕	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำภายใน ๑ ปี	ร้อยละ	๑๐๐	มีการติดตามบัณฑิตที่ได้งานทำ	๑. วิจัยติดตามการมีงานทำและสมรรถนะของบัณฑิต	เพื่อติดตามการมีงานทำของบัณฑิต	สอบถาม	งบวิจัย	พ.ศ. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๖	ร้อยละของอาจารย์ใหม่ได้รับการปฐมนิเทศครอบคลุมทั้ง ๔ พันธกิจรวมทั้งการถ่ายทอดคุณธรรม/จริยธรรมสู่นิสิต	ร้อยละ	๑๐๐	ส่งเสริมสมรรถนะด้านวิชาการ การถ่ายทอดความรู้ คุณธรรม/จริยธรรมจากอาจารย์สู่นิสิต	๑.โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่	๑.ร้อยละของอาจารย์ใหม่ได้รับการปฐมนิเทศครอบคลุมทั้ง ๔ พันธกิจ	บรรยาย/กิจกรรม		ตลอดปีการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๗	ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการส่งเสริมสมรรถนะด้านวิชาการ การถ่ายทอดความรู้ คุณธรรม/จริยธรรม อาจารย์สู่นิสิต	ร้อยละ	๑๐๐		๑.เสริมสร้างสมรรถนะอาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	๑.ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมที่มีการส่งเสริมสมรรถนะด้านวิชาการ การถ่ายทอดความรู้ คุณธรรม/จริยธรรมจากอาจารย์สู่นิสิต ๒.ร้อยละของอาจารย์มีสมรรถนะการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	บรรยาย/ กิจกรรม			รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
๘	ร้อยละของอาจารย์มีสมรรถนะด้านวิชาการ และการถ่ายทอดความรู้ คุณธรรม/จริยธรรมสู่นิสิต	ร้อยละ	๑๐๐		๑ พัฒนาทักษะในการถ่ายทอด คุณธรรม จริยธรรม ในอาจารย์	๑.ร้อยละของอาจารย์มีทักษะในการถ่ายทอด คุณธรรม จริยธรรม	อบรม เชิงปฏิบัติการ		ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์ตติสาขพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๒. เสริมสร้าง สมรรถนะอาจารย์ ด้านการวัดและ ประเมินผลตาม มาตรฐานการเรียนรู้ อุดมศึกษา	๑.ร้อยละของ อาจารย์มี สมรรถนะอาจารย์ ด้านการวัดและ ประเมินผลตาม มาตรฐานการ เรียนรู้อุดมศึกษา	อบรมเชิง ปฏิบัติการ		ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๓. เสริมสร้าง สมรรถนะอาจารย์ ด้านการจัดทำ แผนการเรียนรู้ตาม มาตรฐานการเรียนรู้ อุดมศึกษา	๑.ร้อยละของ อาจารย์มี สมรรถนะด้านการ จัดทำแผนการ เรียนรู้ตาม มาตรฐานการ เรียนรู้อุดมศึกษา	อบรมเชิง ปฏิบัติการ	๕๓,๐๕๒	ค.ค.๕๘	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๔. โครงการพัฒนา สมรรถนะด้าน วิชาการและวิชาชีพ ของอาจารย์	ร้อยละของ คณาจารย์มี สมรรถนะด้าน วิชาการและ วิชาชีพของ อาจารย์	อบรมเชิง ปฏิบัติการ			รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๑ บัณฑิตพยาบาลศาสตร์มีความรู้คู่คุณธรรมและเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๕.โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านการ สอนสำหรับ พยาบาลพี่เลี้ยง	๑.คะแนนความรู้ ของครูพี่เลี้ยงใน แหล่งฝึกหลังการ ฝึกอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	อบรมเชิง ปฏิบัติการ	๖๓,๐๐๐	ม.ค ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
					๖. โครงการ แลกเปลี่ยนอาจารย์ ต่างประเทศเพื่อ พัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ	๑.ร้อยละของ โครงการ แลกเปลี่ยน อาจารย์ ต่างประเทศเพื่อ พัฒนาสมรรถนะ ด้านภาษาอังกฤษ	ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยน อาจารย์	๒๐๐,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิต และวิเทศน์ สัมพันธ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๒ คณะฯ ได้รับการรับรองคุณภาพ (ด้านการผลิตบัณฑิต) ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๙	จำนวนหลักสูตรที่มีการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน	จำนวนหลักสูตร	๑ หลักสูตร	พัฒนาอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ประจำในคณะฯ เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑	๑.โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	สมรรถนะอาจารย์ประจำหลักสูตร	อบรมเชิงปฏิบัติการ	๓๐,๐๐๐	ต.ค - ธ.ค ๕๘	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและงานบริการการศึกษา
๑๐	ร้อยละของรายวิชาที่มีการดำเนินการตามเกณฑ์ มคอ.๒	ร้อยละ	๑๐๐		๑.โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ประจำคณะฯ ในการจัดทำมคอ. (๒/๓/๔)	ร้อยละของรายวิชาที่มีการดำเนินการตามเกณฑ์ มคอ.๒	อบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๐,๐๐๐	ต.ค - ธ.ค ๕๘	คณะกรรมการการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
					๒.โครงการสัมมนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	สัมมนา	๑๘๙,๙๗๐	ธ.ค ๕๘	
					๓.โครงการพัฒนาทักษะในการวัดและประเมินผล และการจัดทำคลังข้อสอบ	จำนวนชุดของข้อสอบที่ได้ อย่างน้อยสาขาละ ๒ ชุด	อบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๖๐,๐๐๐	ธ.ค ๕๙	คณะกรรมการการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๒ คณะได้รับการรับรองคุณภาพ (ด้านการผลิตบัณฑิต) ตามเกณฑ์มาตรฐาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๔.โครงการพัฒนา สมรรถนะของ อาจารย์ในการทวน สอบผลสัมฤทธิ์ มาตรฐานการเรียนรู้	๑.ร้อยละของ อาจารย์มี สมรรถนะในการ ทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์ มาตรฐานการ เรียนรู้ ๒.ร้อยละของแบบ ประเมินมาตรฐาน การเรียนรู้ที่ได้รับ การพัฒนา	อบรมเชิง ปฏิบัติการ		ธ.ค ๕๙	คณะกรรมการ การบริหาร หลักสูตร พยาบาล ศาสตร์ บัณฑิต
					๕.โครงการปรับปรุง หลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต	ได้หลักสูตรที่ผ่าน การปรับปรุงและ พัฒนา ๑ หลักสูตร	สัมมนา	๑๕๐,๐๐๐	ตลอดปี	คณะกรรมการ การบริหาร หลักสูตร พยาบาล ศาสตร์ บัณฑิต

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๓ ผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการมีความพึงพอใจบัณฑิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๑๑	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย	๓.๕๑ ขึ้นไป	ติดตามประสิทธิภาพการทำงานของบัณฑิต	๑. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตโดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	สำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ		ม.ค ๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
					๒. กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ ขึ้นไป	สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ		ม.ค ๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G ๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๑๒	ร้อยละของรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ	ร้อยละ	๑๐๐	เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน	๑. โครงการเสริมสร้างทักษะการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ในศตวรรษที่ ๒๑	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของวิชาการพยาบาลทุกสาขาวิชา มีกิจกรรมที่เป็นทักษะในศตวรรษที่ ๒๑	อบรมเชิงปฏิบัติการเน้นทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ในวิธีการเรียนการสอน	๑. ๓๐,๐๐๐	ทั้งภาคการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
					๒.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาทักษะในการสื่อ/รูปแบบเพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑	๒. ทุกรายวิชา มีวัตถุประสงค์ที่สอดคล้องกับ LO ตามที่กำหนดใน มคอ.๓-๔		๒. ๓๐,๐๐๐		
					๓. โครงการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านงานวิจัย	ร้อยละ ๘๐ ของอาจารย์แต่ละสาขาวิชาเข้าร่วมกิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย	มีการจัดประชุมคณะกรรมการ KM เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการผลิตบัณฑิตและ	๕๐,๐๐๐	ธ.ค ๕๘ - มิ.ย ๕๙	ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณทิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๔.โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างสมรรถนะ ในการเขียนแผนการ สอนและการ ประเมินผล (โครงการพัฒนา แผนการจัดการ เรียนรู้ตามกรอบ มาตรฐานเรียนรู้ TQF)	ทุกสาขาเข้าร่วม กิจกรรม KM  ทุกรายวิชามี แผนการสอนที่ สอดคล้องกับ LO  อาจารย์เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ ๘๐	หลักสูตรมีการ นำประเด็นที่ ได้จาก KM มาใช้ในการ ผลิตบัณฑิต	๕๓,๐๕๒	ธ.ค. ๕๘	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณชาติตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๕. กิจกรรมการปรับ แผนการจัดการเรียน การสอนรายภาค การศึกษา เพื่อรองรับ จำนวนนิสิตที่มากขึ้น	มีแผนการปรับการ เรียนการสอนที่ รองรับปริมาณนิสิต ปีรหัส ๕๙ ที่เพิ่มขึ้น	๑. ประชุม คณะกรรมการกา รบริหาร หลักสูตรเพื่อ ปรับแผนการ เรียนการสอน ที่รองรับ ปริมาณนิสิต รหัสปี ๕๙ และนิสิตทุก ชั้นปี ๒. นำ แผนการปรับ การเรียนการ สอน มาใช้กับ ทุกสาขา/ สำนัก		ธ.ค. ๕๘	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
						มีแผนการจัดอาจารย์ ที่รองรับจำนวนนิสิตที่ เพิ่มขึ้น				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณชิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๖. ทบทวน แผนการจัดการ เรียนการสอนให้มี คุณภาพ เพื่อ รองรับจำนวน นิสิตที่มากขึ้น	มีแผนการปรับ การเรียนการสอน ที่รองรับปริมาณ นิสิตที่เพิ่มขึ้นใน แต่ละชั้นปี			๕.ค. ๕๘	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
๑๓	ร้อยละของรายวิชาการ พยาบาลที่มีการทวนสอบ ฯทุกภาคการศึกษา	ร้อยละ	๒๕	กำกับติดตาม กระบวนการจัดการ ทวนสอบรายวิชาการ พยาบาลทุกภาค การศึกษา	๑. กิจกรรมทวน สอบรายวิชาการ พยาบาล	ทุกสาขามีการ ทวนสอบใน รายวิชาการ พยาบาลอย่าง ต่อเนื่อง อย่าง น้อย รายวิชา/ ภาคการศึกษา	๑. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ ทวนสอบฯทุก สาขา	๑๐,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ และวิจัย
							๒. คณะกรรมการ ทวนสอบมีการ รายงานผลการ ทวนสอบต่อคณะ กรรมการบริหาร หลักสูตร พยบ.			



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G ๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๑๔	ระดับคะแนนเฉลี่ยของ การประเมินในแต่ละ รายวิชา ทั้งภาคทฤษฎี และปฏิบัติ (พยบ ๒๐๑ ๒๐๒)	ร้อยละ	๓.๕๑	พัฒนาคุณภาพการ จัดการเรียนการสอน ให้ได้คุณภาพตาม เกณฑ์	๑.โครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติ การณ์เพื่อทำ ความเข้าใจเรื่อง เกณฑ์ประกันฯ	ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์เข้าร่วม กิจกรรม	จัดโครงการ ประชุมเชิงปฏิบัติ การณ์เพื่อทำความ เข้าใจเรื่องเกณฑ์ ประกันฯ			รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และพัฒนา คุณภาพ
๑๕	ระดับคะแนนความพึง พอใจของนิสิตต่อคุณภาพ การสอน	ร้อยละ	๓.๕๑			ร้อยละ ๑๐๐ ของ อาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรมได้รับ ความรู้เพิ่มมากขึ้น				
๑๖	ระดับการประเมินคุณภาพ การศึกษาในองค์ประกอบ ที่ ๒	ร้อยละ	๓.๕๑			๑.โครงการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาทักษะ ในการวัดและ ประเมินผลและ การจัดทำคลัง ข้อสอบ				
						ร้อยละ ๘๐ ของ อาจารย์มีความพึง พอใจในการใช้สื่อ การเรียนการสอน				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G ๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๒.โครงการ สร้างสรรค์ นวัตกรรมทางการ พยาบาล	มีนวัตกรรม ทางการพยาบาล ๙ ชิ้น/ปี	มีการนำเสนอ นวัตกรรมทางการ พยาบาล	๑๕,๐๐๐	ก.ค.๕๙	อ.ดร.วนิดา
					๓.โครงการพัฒนา ทักษะการทำวิจัย ทางการพยาบาล สำหรับนิสิต	ร้อยละ ๑๐๐ มีงานวิจัย	มีการนำเสนอวิจัย ทางการพยาบาล	๑๒,๐๐๐	ก.ค.๕๙	ผศ.ดร. จันทิมา
					๔.โครงการพัฒนา สมรรถนะการ พยาบาลผู้ป่วย มะเร็งของนิสิตชั้น ปีที่ ๓	ร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	ศึกษาดูงานการ พยาบาลผู้ป่วย มะเร็ง			อ.วิมลวรรณ
					๕.ศึกษาดูงาน รายวิชา พจว ๔๗๓	ร้อยละ ๑๐๐ เข้า ร่วมกิจกรรม	ศึกษาดูงาน รายวิชา พจว ๔๗๓			ผศ.ดร. .เอื้อญาติ
					๖.พัฒนาศักยภาพ นิสิตเพื่อการ เสริมสร้าง ศักยภาพชุมชนใน การจัดการด้าน สุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ นิสิต ผ่านผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน	จัดกิจกรรม โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพนิสิตใน การจัดการ เสริมสร้างศักยภาพ ชุมชน			อ.สุคนธ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตภัณฑ์ตติสาขพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ

เป้าประสงค์ G ๑.๔ การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๗.พัฒนาศักยภาพ ชุมชนในการ ออกแบบบริการ สุขภาพชุมชน	ร้อยละ ๑๐๐ นิสิต ผ่านผลสัมฤทธิ์ ทางการเรียน	จัดกิจกรรม โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพนิสิตใน การออกแบบการ เสริมสร้างศักยภาพ ชุมชน	๕๐,๐๐	ม.ค. ๕๙	อ.สุคนธ์
					๘.ส่งเสริม พัฒนาการกายจิต สังคม	ร้อยละ ๘๐ มี ความพึงพอใจ	การจัดกิจกรรม พัฒนากายจิต สังคมของ ผู้รับบริการ	๕,๐๐๐	พ.ย ๕๘	อ.กฤตยา
๑๗	โครงการพัฒนาระบบการ จองห้องเรียนออนไลน์	ร้อยละ	๘๐	เพื่อกำกับการพัฒนา ระบบการจอง ห้องเรียนออนไลน์	๑.พัฒนาระบบ การจองห้องเรียน ออนไลน์	ร้อยละ ๘๐ มี ความพึงพอใจต่อ การใช้ระบบการ จองห้องเรียน ออนไลน์	พัฒนาระบบการ จองห้องเรียน ออนไลน์			ฝ่ายโสต ฯ
							ประเมินความพึง พอใจต่อการใช้ ระบบ ฯ โดยการ แจกแบบสอบถาม			

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ  
 เป้าประสงค์ G ๑.๕ มีโครงการและกิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๑๘	ร้อยละของจำนวน โครงการ/กิจกรรม จาก โครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ส่งเสริมอัตลักษณ์นิสิต	ด้านของ การ พัฒนา นิสิต ตาม เกณฑ์ มาตรฐาน	๕ ด้าน	เสริมสร้างศักยภาพ นิสิตให้เป็นบัณฑิตที่ พึงประสงค์และมีอัต ลักษณ์นิสิตพยาบาล	๑.โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ นิสิตตามเกณฑ์ มาตรฐานนิสิต ๕ ด้าน (วิชาการ กีฬา บำเพ็ญประโยชน์ คุณธรรมจริยธรรม ศิลปวัฒน ธรรม)	จำนวนเกณฑ์ มาตรฐานรายด้าน ที่ดำเนินการได้ สำเร็จ ทั้งหมด ๕ ด้าน	โครงการที่ พัฒนาส่งเสริม ศักยภาพนิสิต ทั้ง ๕ ด้าน	๕๐,๐๐๐		คณะกรรมการ การพัฒนา ศักยภาพ นิสิต และ สโมสรนิสิต
							โครงการ Fuuny Eng	๔,๐๕๓		สโมสรนิสิต
							โครงการสอน น้องร้องเพลง	๔,๔๕๕		สโมสรนิสิต
							โครงการ สัมมนาสโมสร นิสิตเพื่อ พัฒนา คุณภาพ การศึกษา	๑๘,๘๘๐		สโมสรนิสิต

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ  
เป้าประสงค์ G ๑.๕ มีโครงการและกิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
							โครงการสายสัมพันธ์วันแรกพบ ร่วมลดคว้นบุหรี	๑๑,๗๐๕		สโมสรนิสิต
							โครงการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาภายใน SWU GAMES ๒๐๑๕	๔๓,๐๖๗		
					๒.โครงการสร้าง เครือข่ายนิสิตเพื่อ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์การ เรียนรู้ในสถานพยาบาล (ศิษย์เก่าและศิษย์ ปัจจุบัน)	จำนวนเครือข่าย ในการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์	โครงการพัฒนา ทักษะบริการ	๒๐,๐๐๐		รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิต และ สโมสรนิสิต
							โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตระหว่างประเทศ	๒๐๐,๐๐๐		
							โครงการประกันคุณภาพสถาบันพยาบาล ๕ +	๒๐,๐๐๐		

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณภาพ  
เป้าประสงค์ G ๑.๕ มีโครงการและกิจกรรมส่งเสริมอัตลักษณ์ของนิสิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๓.โครงการพัฒนา ทักษะชีวิตนิสิต พยาบาล		กิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการ (Walk Rally) เพื่อพัฒนาทักษะ ชีวิต	๗๐,๐๐๐		รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิต และ สโมสรนิสิต
๑๙	ร้อยละของจำนวน งบประมาณเงินรายได้ คณะฯที่จัดสรรเพื่อ ทุนการศึกษานิสิต พยาบาลศาสตร์	ร้อยละ	๑	สนับสนุนทุนการศึกษา ที่เอื้อต่อการพัฒนา คุณภาพการเรียนรู้ นิสิตพยาบาลศาสตร์	๑.โครงการจัดสรร ทุนการศึกษาให้นิสิต ที่ขาดแคลนทุน ทรัพย์ และบำเพ็ญ ประโยชน์	ร้อยละของนิสิต พยาบาลที่ได้รับ ทุนการศึกษา อย่างน้อย ๕๐ ทุน และรางวัล คนดีศรีนครินทร์ ๑ รางวัล	๑.มอบ ทุนการศึกษาให้ นิสิตที่ขาดแคลน ทุนทรัพย์ เรียนดี จิตอาสา มีความ ประพฤติ เรียบร้อย ๒. มอบหมายการ บำเพ็ญ ประโยชน์ของ นิสิตที่ได้รับ ทุนการศึกษา ๓.มอบรางวัล "คนดีศรี นครินทร์"	๑๖๐,๐๐๐		รองคณบดี ฝ่ายพัฒนา ศักยภาพ นิสิต และ งานทุนการ ศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรม  
ที่มีคุณภาพ  
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๕ ตัวชี้วัด)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๑ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๑	ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	๒๐	สร้างกลไกในการส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้จริง	๑.การสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและจัดการความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง	ร้อยละ ๒๐ ของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์มีการนำไปใช้ประโยชน์	ประชาสัมพันธ์ร่วมกับสนับสนุนให้มีรางวัลสำหรับนักวิจัยที่มีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๓๐ ของงบประมาณ	ต.ค ๕๘ - ก.ค ๕๙	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
๒	ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	ร้อยละ	๖๐	สนับสนุนการตีพิมพ์และเผยแพร่ผลงานวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	๑.โครงการอบรมความเข้าใจและการใช้โปรแกรมตรวจสอบ Plagiarism	๑.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการคัดลอกงานของตนเองและผู้อื่นยิ่งขึ้น ร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าอบรมสามารถใช้โปรแกรมตรวจสอบการคัดลอกงานที่ได้มาตรฐานและทันสมัย ร้อยละ ๑๐๐	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	๔๐,๐๐๐	ปีละครั้ง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและคณะกรรมการวิจัย



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๒ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๓	ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนัก ของผลงานวิชาการที่ได้รับ รองคุณภาพ	ร้อยละ	๑๐	สนับสนุนการตีพิมพ์ และเผยแพร่ ผลงานวิจัยในวารสาร ที่ได้รับการรับรอง คุณภาพ	๑. โครงการอบรมในเรื่องจริยธรรมและการขอจริยธรรมในมนุษย์	๑.ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจในเรื่องอบรมการทำจริยธรรมในมนุษย์ ๒.ผู้เข้าอบรมสามารถเขียนโครงการเพื่อขอพิจารณาการทำจริยธรรมในมนุษย์	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๘,๐๐๐	ปีละครั้ง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยและคณะกรรมการวิจัย
					๒. โครงการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้โดยสร้างความร่วมมือในสาขาวิชาให้อาจารย์เสนอแนะแนวทางการเขียนบทความวิชาการ	๑. มีการจัดโครงการอย่างต่อเนื่องทุกปี ๒. มีผู้สนใจเข้าร่วมร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. ผู้เข้าร่วมมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์วิจัย	การประชุมเสวนา	๑๕,๐๐๐	ทุกปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัยคณะกรรมการวิจัยและผลงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)  
 ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๒ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๓. สนับสนุนทุนวิจัย สำหรับการผลิต งานวิจัยในห้องเรียน/ การเรียนการสอน - การวางแผนของ หัวหน้าวิชาหัวหน้า โครงการในการเขียน โครงการและยื่นขอ จริยธรรมล่วงหน้าก่อน ยื่นขอทุนสนับสนุน		การ ดำเนินการ วิจัย	ตาม โครงการที่ ขอรับทุน สนับสนุน	๑ ปี การศึกษา ๑	หัวหน้าวิชา หรือคณะ กรรม การวิจัยและ ผลงาน วิชาการ
					- วางแผนบูรณาการ การเก็บข้อมูลระหว่าง การวิจัยและบริการ วิชาการ - กิจกรรมสนับสนุนให้ อาจารย์ในสาขาวิชาที่ ยังไม่ได้เป็นหัวหน้า โครงการมีส่วนร่วมใน โครงการวิจัย					

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๒ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๔. โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย - การสร้างความร่วมมือระหว่างคณะกับกองบรรณาธิการวารสารเพื่อสนับสนุนการตอบรับต้นฉบับ - การเผยแพร่รายชื่ออาจารย์และผลงานที่มีงานวิจัยและผลงานวิชาการในรูปแบบต่าง ๆ บนสื่อประชาสัมพันธ์ของคณะ - สนับสนุนงบประมาณค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิชาการตามฐานข้อมูลและ Impact factor - สนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ในการนำเสนอในเวทีวิชาการ ทั้งการนำเสนอโดยโปสเตอร์หรือปากเปล่า	๑. มีการเผยแพร่ผลงานวิจัยร้อยละ ๓๐ ของผู้ที่ได้รับทุนสนับสนุนวิจัย ๒. มีสื่อประชาสัมพันธ์ของคณะเผยแพร่รายชื่อและผลงานของอาจารย์ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีอาจารย์ที่ได้รับค่าตอบแทนร้อยละ ๑๐๐ ตามค่า Impact factor ๔. มีการสนับสนุนค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัยค่าตีพิมพ์ผลงานวิจัย	การดำเนินงานเผยแพร่งานวิจัย		๑ ปีการศึกษา	คณะกรรมการวิจัยและผลงานวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๒ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๔	คะแนนความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน ของระบบและกลไก การจัดการความรู้จาก งานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	คะแนน	๕	พัฒนาระบบและ กลไกบริหารเพื่อ สนับสนุนการ ผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรม ให้ บรรลุเป้าหมาย ตามแผน	๑. โครงการพัฒนาระบบ เอื้ออำนวยความสะดวก เพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัย โดยประสานงานและ ติดตามผลงาน กับ หน่วยงานที่ผลิตวารสารที่ มีคุณภาพให้อาจารย์ ตีพิมพ์เผยแพร่	๑. มีแนวปฏิบัติที่ เอื้ออำนวยความ สะดวกเพื่อ เผยแพร่ ผลงานวิจัย โดย ประสานงานและ ติดตามผลงาน กับ หน่วยงานที่ผลิต วารสารที่มี คุณภาพให้ อาจารย์ตีพิมพ์ เผยแพร่ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	๑.ประชุม คณะกรรมการ ระดมความ คิดเห็น เพื่อ ร่วมกันสร้าง แนวปฏิบัติที่ เอื้ออำนวย ความสะดวก เพื่อเผยแพร่ ผลงานวิจัย โดย ประสานงาน และติดตาม ผลงาน กับ หน่วยงานที่ ผลิตวารสารที่ มีคุณภาพให้ อาจารย์ ตีพิมพ์ เผยแพร่	๒,๐๐๐	ต.ค.- ธ.ค.๕๘	คณะกรรมการ การวิจัย

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๒ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๒. โครงการสนับสนุน การเขียนบทความ ภาษาอังกฤษ โดย สนับสนุนกลุ่มอาจารย์ ที่มีความด้านภาษาให้ คำปรึกษาในการเขียน ให้บรรลุเป้าหมายตาม วิสัยทัศน์	มีโครงการการ เขียนบทความ ภาษาอังกฤษ	๑. เขียนและ เสนอโครงการ การเขียน บทความ ภาษาอังกฤษ ๒. เชิญชวน อาจารย์ร่วม โครงการ โดย จัดเตรียมข้อมูล บทความที่จะ ปรึกษา และ พร้อมที่จะ ตีพิมพ์ในระดับ นานาชาติ	๕๐,๐๐๐		ผู้ช่วย คณบดีฝ่าย วิจัย และ คณะกรรมการ การวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ : G ๒.๒ งานวิจัยและผลงานวิชาการที่มีคุณภาพ ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประ มาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
๕.	จำนวนเงินทุนวิจัยต่อ อาจารย์/นักวิจัย	บาท / คน	๑๘๐,๐๐๐	พัฒนาระบบและ กลไกสนับสนุน การแสวงหาทุน วิจัยจากภายใน และภายนอก	๑.โครงการพัฒนา คลินิกนักวิจัย		๑) จัดกลุ่ม คณะกรรมการ คลินิกนักวิจัยที่ มีความชำนาญ แต่ละด้าน ๒) จัด ตารางเวลาที่ ชัดเจนมีความ พร้อมให้ คำปรึกษาใน ห้องส่งเสริมวิจัย ๓) กำหนดให้ เป็นเกณฑ์ ประเมินชั่วโมง การทำงานใน การปฏิบัติงาน จากการให้ คำปรึกษา	๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๕๘- ก.ย.๕๙	คณะกรรมการ วิจัยและ ผลงาน วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและบูรณาการบริการ  
วิชาการอย่างมีส่วนร่วม  
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัวชี้วัด)

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

## ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)

## ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม

## เป้าประสงค์ G 3.1 บูรณาการการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.2559	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิด ชอบ
๑	ร้อยละของจำนวน โครงการที่ส่งเสริมให้ ชุมชนมีความเข้มแข็งใน ด้านสุขภาพ โดยมีการต่อยอด กิจกรรมบริการ วิชาการ	ร้อยละ	๖๐	เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของชุมชน/ เครือข่าย ในการ ให้บริการวิชาการแก่ ชุมชน	๑.โครงการการพัฒนา ระบบการดูแลผู้สูงอายุ ในชุมชนแบบมีส่วนร่วม ร่วมระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘)	ผู้รับบริการนำ ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การ ฝึกอบรมเพื่อ ถ่ายทอดความรู้	๔๕๗,๖๑๕	๑๒ ม.ค. - ๒๔ มิ.ย. ๕๙	ผศ.ดร. ศรีสุตา
					๒.โครงการการ พัฒนาการดูแล ผู้สูงอายุในชุมชนบึง พระอาจารย์อย่างมี ส่วนร่วมภายใต้บริบท ไทยพุทธ-มุสลิม: ผู้สูงอายุบึงพระ อาจารย์สุขภาพดี ตาม วิถีไทยพุทธมุสลิม	ผู้สูงอายุมีความรู้ ทักษะในการดูแล ตนเองและถ่ายทอด ให้กับผู้อื่นได้ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	๓๒๘,๐๐๐	๑๙ ธ.ค. ๕๘ - ๒๑ พ.ค. ๕๙	อ.ดร. ธนกมณ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ G 3.1 บูรณาการการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.2559	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๓.โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพกายและจิตเด็กปฐมวัยโดยใช้ครอบครัวเป็นศูนย์กลางของผู้ปกครองและครูพี่เลี้ยง	ผู้รับบริการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๘๕	การสัมมนาเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๘๗,๕๘๐	๑๑ ธ.ค. ๕๘ -๓ มี.ย. ๕๙	อ.ดร.วนิดา
					๔.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนเขตอำเภอองค์กรฯอย่างมีส่วนร่วม:การดูแลจัดการโรคเรื้อรังและภาวะกลั้นปัสสาวะไม่อยู่	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ทักษะในการป้องกันดูแลจัดการโรคเรื้อรังและภาวะกลั้นปัสสาวะไม่อยู่ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๒๓๙,๕๐๐	๑๖ ธ.ค. ๕๘ - ๒๘ ก.พ. ๕๙	อ.ร.อ.ญ.ดร.จิรวรรณ
					๕.โครงการการเสริมสร้างความเข้มแข็งการมีส่วนร่วมของชุมชนในการส่งเสริมสุขภาพและดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่าเสื่อม	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ทักษะในการดูแลจัดการเมื่อมีอาการปวดข้อเข่าชะลอความเสื่อมของข้อ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๘๕,๗๐๐	๑๖ ม.ค. - ๑๓ ก.พ. ๕๙	ผศ.ดร.นัฐริมาพร

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)  
 ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ G 3.1 บูรณาการการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.2559	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	ร้อยละของจำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมให้บุคลากรทางด้านสุขภาพ มีการพัฒนาความรู้	ร้อยละ	๖๐	พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรทางด้านสุขภาพ	๑.โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล	ผู้สำเร็จการศึกษาสอบผ่าน ตามเกณฑ์การประเมินผลรายวิชา และสำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ มากกว่าร้อยละ ๙๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	-	ส.ค ๕๘ -มิ.ย. ๕๙	,ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ
					๒.โครงการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาเวชปฏิบัติ (การรักษาโรคเบื้องต้น)	ผู้เข้ารับการศึกษาอบรม มีความรู้ในการประเมินภาวะสุขภาพ คัดกรองผู้ป่วยให้การช่วยเหลือกรณีฉุกเฉิน รวมทั้งให้การรักษาโรคเบื้องต้น ในระดับมาก ร้อยละ ๙๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	-	๒๘ มี.ค. -๒๒ ก.ค. ๕๙ และ ๑ ส.ค. - ๒ ธ.ค. ๕๙	,ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)  
ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ G 3.1 บูรณาการการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.2559	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๓.โครงการจัดการศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ การบำบัดทดแทนไต (การล้างไตทางช่องท้อง)	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทักษะในการล้างไตทางช่องท้อง ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	-	๑ ส.ค.- ๑๘ พ.ย. ๕๙	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย วิชาการ คณะกรรมการ บริการ วิชาการ
					๔. โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการ เรื่อง วิทยาการก้าวหน้า เพื่อการวินิจฉัยและการใช้ยาในการรักษาโรคเบื้องต้น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และเทคนิคการบริการสุขภาพ ในระดับมาก ร้อยละ ๙๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	-	๒๗-๒๙ ก.ค. ๕๘	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย วิชาการ คณะกรรมการ บริการ วิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)  
ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ G 3.1 บูรณาการการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. 2559	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
					๕.โครงการประชุมฟื้นฟู วิชาการประจำปี ศรีนคริน ทรวิโรฒ วิชาการ พยาบาล ครั้งที่ ๑๒	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และเทคนิคการ บริการสุขภาพ ในระดับ มาก ร้อยละ ๙๐	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเรื่อง การรักษายาบาล ขั้นต้นในการ ให้บริการสุขภาพ ระดับปฐมภูมิ	-	๒๕-๒๙ ม.ค. ๕๙	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่าย วิชาการ คณะกรรมการ บริการ วิชาการ
๓	ร้อยละของจำนวน โครงการบริการวิชาการที่ มีการบูรณาการกับการ เรียนการสอนและหรือ งานวิจัย	ร้อยละ	๖๐	๑.เสริมสร้างการ บูรณาการบริการ วิชาการแก่ชุมชน กับพันธกิจด้านการ เรียนการสอน ๒. เสริมสร้าง ทักษะสื่อสารและ จิตสาธารณะให้กับ นิสิต	๑.โครงการการพัฒนา ระบบการดูแลผู้สูงอายุ ในชุมชนแบบมีส่วนร่วม ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘) ๒.โครงการพัฒนาการ ดูแลผู้สูงอายุในชุมชนบึง พระอาจารย์อย่างมีส่วน ร่วมภายใต้บริบทไทย พุทธ-มุสลิม	ผู้รับบริการนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ การ ฝึกอบรมเพื่อ ถ่ายทอดความรู้	๔๕๗,๖๑๕	๑๒ ม.ค. - ๒๔ มิ.ย. ๕๙	ผศ.ดร. ศรีสุตา
						ผู้สูงอายุมีความรู้ ทักษะ ในการดูแลตนเองและ ถ่ายทอดให้กับผู้อื่นได้ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	๓๒๘,๐๐๐	๑๙ ธ.ค. ๕๘ - ๒๑ พ.ค. ๕๙	อ.ดร. ฉันทกมล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2559 – 2562)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ G 3.1 บูรณาการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ.2559	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิด ชอบ
					๓. โครงการพัฒนา คุณภาพการดูแลสุขภาพ กายและจิตเด็กปฐมวัย โดยใช้ครอบครัวเป็น ศูนย์กลางของผู้ปกครอง และครูพี่เลี้ยง	ผู้รับบริการนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ ร้อย ละ ๘๕	การสัมมนาเสวนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๘๗,๕๘๐	๑๑ ธ.ค. ๕๘ -๓ มี.ย. ๕๙	ผศ.ดร. วนิดา
					๔.โครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุใน ชุมชนเขตอำเภอองครักษ์ อย่างมีส่วนร่วม:การดูแล จัดการโรคเรื้อรังและ ภาวะกลั้นปัสสาวะไม่อยู่	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ทักษะในการ ป้องกันดูแลจัดการ โรคเรื้อรังและภาวะ กลั้นปัสสาวะไม่อยู่ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	๒๓๙,๕๐๐	๑๖ ธ.ค. ๕๘ - ๒๘ ก.พ. ๕๙	อ.ร.อ.ญ. ดร. จิรว รณณ
					๕.โครงการการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งการมีส่วน ร่วมของชุมชนในการ ส่งเสริมสุขภาพและดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะข้อเข่า เสื่อม	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ทักษะในการ ดูแลจัดการเมื่อมี อาการปวดข้อเข่า ชะลอความเสื่อมของ ข้อ ร้อยละ ๘๕	การฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ	๑๘๕,๗๐๐	๑๖ ม.ค. - ๑๓ ก.พ. ๕๙	ผศ.ดร. นัฐ รัมภา พร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะ  
และวัฒนธรรม  
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๔ ตัวชี้วัด)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ร้อยละของอาจารย์บุคลากร นิสิต ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทั้งภายในสถาบันและในชุมชน	ร้อยละ	๘๐	มีระบบกลไกและพัฒนาให้อาจารย์มีการบูรณาการการเรียนการสอนกับทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๑.วันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์ - ทำบุญนิมนต์ พระภิกษุสงฆ์ถวายภัตตาหารเพล	'๑.จำนวนอาจารย์บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วมในโครงการร้อยละ ๘๐	นิมนต์พระภิกษุสงฆ์มาประกอบพิธีกรรม -รณรงค์ให้อาจารย์และบุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทย	๑๐๐,๐๐๐	๑๒ พ.ย ๕๙	คณะกรรมการ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม
				.ส่งเสริมให้อาจารย์ส่วนร่วมในการดำเนินงาน และร่วมการทำกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะ	๒.โครงการกตัญญูตา สืบสานประเพณี สงกรานต์	๑.จำนวนอาจารย์บุคลากร และ นิสิตเข้าร่วมในโครงการร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดี ร้อยละ ๘๐	การจัดกิจกรรม ตรวจสอบสุขภาพ สันทนาการ และ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่	๑๐,๐๐๐	๖ เม.ย. ๕๙	อาจารย์ สาขาการพยาบาล ผู้ใหญ่

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๓.โครงการปลูกฝังจิตอาสาพัฒนาจริยธรรม	๑.จำนวนอาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วมในโครงการร้อยละ ๘๐ ๒.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในระดับดี ร้อยละ ๘๐	มีการนำนิสิตและอาจารย์ร่วมกันออกหน่วยตรวจสุขภาพให้คำแนะนำและจ่ายยาเบื้องต้นให้กับพระสงฆ์ วัดประสิทธิเวช และประชาชนในพื้นที่ใกล้เคียง	๒๐,๐๐๐	มิ.ย. ๕๙	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม
					๔.โครงการกตัญญูคารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กรไหว้ครู	๑.จำนวนอาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วมในโครงการร้อยละ ๘๐ ๒.นิสิตทุกชั้นปีมีการแสดงความกตัญญูทเวทีต่ออาจารย์ ร้อยละ ๑๐๐	พิธีไหว้ครู คณะพยาบาลศาสตร์	๑๕,๐๐๐	ก.ย.๕๙	คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๕.โครงการวันเด็กแห่งชาติ เทศกาลวันเด็กสืบสานวัฒนธรรมไทยและห่างไกลยาเสพติด	จำนวนอาจารย์ บุคลากร และนิสิตเข้าร่วมในโครงการร้อยละ ๘๐	คณาจารย์และนิสิต บุคลากร ร่วมกิจกรรม บริการวิชาการ โดยมีสถาบัน ศิลปและวัฒนธรรมเป็นแกนนำใน เทศกาลวันเด็กแห่งชาติ - จัดกิจกรรม ส่งเสริม พัฒนาการในแต่ ละวัยและร่วม อนุรักษ์สืบสาน วัฒนธรรมไทย	๑๐,๐๐๐	ม.ค.๕๙	สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒	จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการการเรียนการสอนร่วมกับทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	จำนวน	๒ โครงการ	ส่งเสริมให้แต่ละสาขาวิชามีการบูรณาการเรียนการสอนร่วมกับทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	๑.โครงการกตัญญู กตเวทิตา สืบสาน ประเพณีสงกรานต์	จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่มีการบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอนของทั้งคณะพยาบาลไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ	นำนิสิต รายวิชาปฏิบัติ การพยาบาล ผู้ใหญ่ ๒ ไปแสดง มูทิตาจิตโดยการลดน้ำดำหัว ผู้สูงอายุที่บ้าน สุธาวาสเฉลิมพระเกียรติ อ.องครักษ์	๑๐,๐๐๐	เม.ย.๕๙	สาขาวิชาการพยาบาล ผู้ใหญ่
					๒. โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบมีส่วนร่วม	มีการจัดกิจกรรมบูรณาการเรียนการสอนกับบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของชุมชนอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	นิสิตที่ศึกษาในรายวิชา พชช ๒๖๒ การสร้างเสริมสุขภาพ ได้จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรแก่แกนนำผู้สูงอายุตำบลศรีกะอางในเทศกาลวันผู้สูงอายุ และส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย	๔๕๗,๖๑๕	เม.ย.๕๙	ผ.ศ.ศรีสุตา รัศมีพงศ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๓. โครงการพัฒนาการดูแลสุขภาพกายและจิต เด็กปฐมวัย (พคม ๓๕๓)	เด็กได้รับการส่งเสริมพัฒนาการโดยใช้ของเล่นที่ประยุกต์จากภูมิปัญญาท้องถิ่น ร้อยละ ๘๐	ให้นิสิตพัฒนาของเล่นตามพัฒนาการเด็กและมีการประยุกต์ภูมิปัญญาท้องถิ่น		พ.ย.-ธค ๕๙	หัวหน้าวิชา พคม ๓๕๓ (อ.วนิดา วิสุทธิพานิช)
๓	จำนวนเครือข่ายทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชน	จำนวน	อย่างน้อย๑	๑.สร้างเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นกับชุมชน	๑. โครงการนวัตกรรม การสร้างเสริมสุขภาพชุมชนแบบมีส่วนร่วม (พชช ๒๖๒ การสร้างเสริมสุขภาพ )	- จำนวนโครงการที่มีการสร้างเครือข่าย การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการสร้างเสริมสุขภาพอย่างน้อย จำนวน ๒ โครงการ	- ในแต่ละโครงการมีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมมาใช้ในกระบวนการจัดโครงการ - นิสิตมีการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสอดแทรกในกิจกรรม		ม.ค.- พ.ค.๕๙	สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	จำนวนเครือข่ายทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นระหว่างคณะในมหาวิทยาลัย	จำนวน	๑	ส่งเสริมความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมระหว่างคณะ	๑. โครงการศิลปะบรรเลงร่วมกับคณะแพทย์ - การแลกเปลี่ยนนิสิตระหว่างคณะพยาบาลและคณะแพทย์ในการเล่นดนตรีไทย ในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น วันไหว้ครู เทศกาลสำคัญต่าง ๆ (เครือข่ายคณะทำงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	นิสิตมีการร่วมเล่นดนตรีไทยกับนิสิตคณะอื่น เช่น คณะแพทย์ในวันสำคัญต่าง ๆ เช่น วันไหว้ครู			ต.ค.๕๙ -ก.ย. ๖๐	อาจารย์ที่ปรึกษา สโมสรมินิสิตร

ปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุง รอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ G ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อตอบสนองโครงการด้านศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการกับการเรียนการสอน โครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ.๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๒. โครงการวันเด็กแห่งชาติเทศกาลวันเด็กสืบสานวัฒนธรรมไทย - จัดผู้สอนการวาดเส้น	จำนวนอาจารย์และนิสิตมีการเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการ ของคณะและมหาวิทยาลัยร้อยละ ๘๐	สอนเด็กระบายสีเส้นยืด	๑๐,๐๐๐	ม.ค.๕๙	สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร  
ที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล  
(ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑๘ ตัวชี้วัด)

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

## ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์ ๕.๑ ระบบบริหารจัดการคณะฯ มีธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด และ เป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	จำนวนครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	จำนวน ครั้ง	๒	พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การกำกับให้มีการบริหารจัดการทุกภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ๒. กิจกรรมการประชุมคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์	คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ และจัดประชุมเพื่อรายงานผลการปฏิบัติราชการและขอคำชี้แนะในการพัฒนาคณะฯ	๒๐,๐๐๐	ต.ค.๕๘- ก.ย.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
๒	ระดับคะแนนคุณภาพผลการประเมินการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ คะแนน	ระดับ คุณภาพดี		๓. การสำรวจประเมินการบริหารจัดการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล	ระดับ คุณภาพดี	สำรวจความคิดเห็นการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลของคณะกรรมการประจำคณะฯ		พ.ค.- ก.ค.๕๙	

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

## ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์ ๕.๑ ระบบบริหารจัดการคณะฯ มีธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓	ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยง	ระดับ	๕	พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	๑.โครงการพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงของคณะพยาบาลศาสตร์	มีการรายงานผลสำเร็จความเสี่ยงไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	ประชุมติดตามการบริหารความเสี่ยง	-	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
๔	จำนวนของงานที่มีการปรับปรุงกระบวนการของงานบริหารจัดการแบบลีน	จำนวนงาน	ไม่น้อยกว่า ๑ งาน	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแบบลีน	๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการแบบลีน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับ การอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารจัดการแบบลีน	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้	๒๕๐,๐๐๐	ม.ค.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๒.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Work Flow	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนฯเข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้	๑๕๐,๐๐๐	มี.ค.๕๙	



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๑ ระบบบริหารจัดการคณะฯ มีธรรมาภิบาล

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					๓.กิจกรรมปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานตามหลัก บริหารจัดการแบบลีน	จำนวนงานที่มีการ ปรับปรุง ประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๑ งาน	ประชุมคัดเลือก งานในสำนักงาน คณบดีที่ต้อง การปรับปรุง ประสิทธิภาพ	-	มี.ค. - ก.ย.๕๙	รองคณบดี ฝ่าย บริหาร และ พัฒนา คุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๒ มีระบบการบริหารงานการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕	ร้อยละการเบิกจ่าย งบประมาณแผ่นดิน และเงินรายได้ตาม แผนฯ	ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐	เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารเงิน งบประมาณ	๑. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ๒. ติดตามกำกับกับการเบิกจ่าย งบประมาณตามแผนฯ				ต.ค. ๕๘- ก.ย.๕๙	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และพัฒนา คุณภาพ
๖	มีการรายงานผลการใช้ จ่ายตามแผน งบประมาณต่อที่ ประชุมคณะกรรมการ ประจำคณะฯ	ไตรมาส (ทุก ๓ เดือน)	๔ ไตรมาส		๒. จัดทำระบบการควบคุม ภายในด้านการใช้จ่ายเงินใน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบข้อบังคับ				ต.ค. ๕๘- ก.ย.๕๙	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และพัฒนา คุณภาพ
					๓. ติดตามกำกับกับการเบิกจ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม แผนงบประมาณ และ รายงานผลต่อที่ประชุม คณะกรรมการประจำคณะฯ ทุกไตรมาส	มีการรายงานทุก ๓ เดือน รวม ๔ ไตรมาส			ต.ค. ๕๘- ก.ย.๕๙	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และพัฒนา คุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๒ มีระบบการบริหารงานการเงินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
				พัฒนาระบบการจัดทำงบประมาณตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.จัดทำงบประมาณโดยยึดหลักประหยัดและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล		จัดสรรงบประมาณตามความจำเป็นประหยัด		ต.ค.๕๘	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๒.จัดทำระบบการควบคุมภายในการประหยัดค่าใช้จ่ายในด้านการใช้พลังงาน และการใช้ยานพาหนะ		ออกระเบียบข้อปฏิบัติเพื่อควบคุมภายใน			รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
๗	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เป็นเงินรายได้นอกงบประมาณ	จำนวนโครงการ/ปี	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/ปี	ส่งเสริมการสร้างรายได้จากเงินนอกงบประมาณอย่างต่อเนื่อง	๑.จัดโครงการบริการวิชาการที่เป็นเงินรายได้แบบครั้งคราว	ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/ปี	โครงการหลักสูตรเฉพาะทางระยะสั้น	-	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๓ คณะพยาบาลศาสตร์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๘	จำนวนประเด็นในการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	จำนวน	ไม่น้อยกว่า ๒	ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑.โครงการจัดการความรู้ตามพันธกิจขององค์กร	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร้อยละ ๗๐	ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างสาขาวิชา	๕๐,๐๐๐	ม.ค. - มิ.ย. ๕๙	ประธานคณะกรรมการจัดการความรู้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๔ วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุข

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๙	ร้อยละบุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ	๑๐๐	เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	๑.โครงการจัดอบรมวัฒนธรรมองค์กร	บุคลากรเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	-	ม.ค. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
๑๐	ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจในระดับดี ของบุคลากรต่อสภาพการปฏิบัติงานและสิ่งแวดล้อมของคณะฯ	ร้อยละ	๑๐๐		๑.การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพการทำงานและสิ่งแวดล้อม	บุคลากรมีความพึงพอใจระดับดีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สำรวจด้วยแบบประเมิน	-	พ.ค.- ส.ค. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๕ อาจารย์มีคุณภาพมาตรฐานทางด้านวิชาการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	-ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๕	เพิ่มประสิทธิภาพการสรรหาและพัฒนาอาจารย์ให้มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๑.จัดทำแผนอัตรากำลังสายวิชาการจำแนกตามสาขาวิชา	มีแผนอัตรากำลังสายวิชาการจำแนกตามสาขาวิชา	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	-	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
๑๒	-ร้อยละของการรับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ	๑๐		๑.รับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกให้เป็นไปตามแผนอัตรากำลังที่ได้รับการจัดสรร	ร้อยละของการรับอาจารย์ใหม่ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	การสรรหาอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอก		ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๒.โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาปริญญาเอก		จัดสรรงบประมาณเงินรายได้	๑.๕แสน/ปี/คน	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๓.การตรวจความพร้อมในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	ผ				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๕ อาจารย์มีคุณภาพมาตรฐานทางด้านวิชาการ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	-ร้อยละของอาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	๕	ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๑.การสำรวจความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของอาจารย์ประจำมีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น	การสำรวจความพร้อม		ต.ค. ๕๘-ก.ย. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๒.จัดอาจารย์พี่เลี้ยงให้แก่อาจารย์ที่มีความพร้อมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้ความรู้แก่อาจารย์เกี่ยวกับระบบและกลไกการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ		จัดอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการให้คำปรึกษาในแต่ละสาขาวิชา	ต.ค. ๕๘-ก.ย. ๕๙		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๖ บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	ร้อยละของบุคลากรที่มีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับดี	ร้อยละ	๗๕	เสริมสร้างให้บุคลากรมีสมรรถนะหลักสมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะเฉพาะตำแหน่งงาน	๑.การจัดสรรงบประมาณการพัฒนาบุคลากรตามระบบสมรรถนะได้แก่	ร้อยละของบุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	จัดโครงการเพิ่มสมรรถนะการบริการจัดการแบบสิ้น	๒๕๐,๐๐๐	ม.ค. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๓) สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งงาน	-ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารร้อยละ ๑๐๐	การฝึกอบรมทางวิชาการด้านบริหาร	๖,๐๐๐ บาท/คน	ต.ค. ๕๘-ก.ค. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					๔) การอบรมทักษะภาษาอังกฤษ	-ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการ/สายสนับสนุนวิชาการ(ปฏิบัติหน้าที่สอน)ได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพการพยาบาล	การฝึกอบรมทางวิชาการด้านวิชาชีพการพยาบาล	อาจารย์ ๘๐๐๐ บาท/คน ผู้บริหาร ๖,๐๐๐ บาท/คน	ต.ค. ๕๘-ก.ค. ๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๖ บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
						ร้อยละ ๑๐๐				
						-ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการ/สาย สนับสนุนวิชาการ (ปฏิบัติหน้าที่ สอน)ได้รับการ พัฒนาด้านการ จัดการเรียนการ สอน ร้อยละ ๑๐๐	ตณะจัด โครงการอบรม การจัดทำ แผนการสอน การวัด ประเมินผล		ม.ค. - พ.ค. ๕๙	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการ และวิจัย
						ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการ/สาย สนับสนุนวิชาการ (ปฏิบัติหน้าที่ สอน)ได้รับการ	ตณะจัด โครงการอบรม การเขียน บทความ การ เขียนโครงการ เพื่อขอทุนวิจัย		ม.ค.- ส.ค. ๕๙	ผู้ช่วย คณบดี ฝ่ายวิจัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๖ บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดและ เป้าหมาย	ลักษณะ กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะ เวลา	ผู้รับ ผิดชอบ
						พัฒนาด้านวิจัย ร้อย ละ ๑๐๐				
						-ร้อยละบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ ได้รับการพัฒนา ทักษะเฉพาะ ตำแหน่งงาน ร้อยละ ๑๐๐	เข้าอบรมทาง วิชาการตาม เฉพาะตำแหน่ง งาน	๖,๐๐๐ บาท/คน	ต.ค. ๕๘- ก.ค. ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และพัฒนา คุณภาพ
						-ร้อยละบุคลากร ได้รับการพัฒนา ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ ร้อย ละ ๑๐๐	จัดสรร งบประมาณ ไปอบรมที่ สถาบันภาษา คนละ ๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐ บาท/คน	ต.ค. ๕๘- ก.ค. ๕๙	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร และพัฒนา คุณภาพ

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

## ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

## เป้าประสงค์ ๕.๗ สร้างคณะพยาบาลศาสตร์สีเขียว (Green Faculty of Nursing)

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	ร้อยละของค่าใช้จ่ายของการใช้พลังงานไฟฟ้าลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๕/ต่อปี	สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรให้มีการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันยานพาหนะ	สร้างแนวทางและกำหนดมาตรการในการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันยานพาหนะ	มีมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้าและน้ำมันยานพาหนะ อย่างน้อย ๒ มาตรการ	ออกประกาศคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อใช้ในการควบคุมภายใน	-	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
					สื่อสาร รณรงค์ เพื่อการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าและน้ำมันยานพาหนะ	มีการรณรงค์อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	ติดประกาศในลิฟท์	-	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	
๑๖	จำนวนกิจกรรมปรับปรุงสิ่งแวดล้อมคณะฯ	จำนวน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	สร้างการมีส่วนร่วมในการปรับสิ่งแวดล้อมภูมิทัศน์และลดมลพิษจากขยะมูลฝอย	โครงการปลูกผักพื้นบ้านปลอดสารพิษ	บุคลากรและนิสิตได้บริโภคผักปลอดสารพิษอย่างน้อยร้อยละ ๒๐	ปลูกผักพื้นบ้าน	-	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	
					กิจกรรมคัดแยกขยะมูลฝอย	บุคลากรและนิสิตมีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะมูลฝอย	คัดแยกขยะ	๑๕,๐๐๐	ต.ค.๕๘-ก.ย.๕๙	

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (ปรับปรุงรอบ ๖ เดือน)

ในแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีคุณภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ ๕.๘ มีเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความทันสมัย และเข้าถึงได้ง่าย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๕๙	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	ลักษณะกิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	มีฐานข้อมูลที่ครบตามภารกิจหลักของคณะ	ภารกิจ	๗	พัฒนาระบบเครือข่าย การสื่อสารและอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	โครงการพัฒนาทรัพยากร ระบบเครือข่ายและการสื่อสาร กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนงบประมาณในการปรับปรุงเครื่องมือและอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ประชุมวางแผนการจัดทำโครงการ	- จำนวนของฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย - จำนวนครั้งของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล  - ร้อยละของความพึงพอใจในการใช้บริการข้อมูลจากฐานข้อมูลตาม	๑. การประชุมและการปฏิบัติการ	๓๐,๐๐๐	ต.ค ๕๘-ก.ย. ๕๙	คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ
๑๘	จำนวน Wireless access point	จุด	๖							

