



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์
คณะพยาบาลศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สารบัญ

	หน้า
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ สมรรถนะหลัก ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร เป้าประสงค์	7
G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ	8
G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21	10
G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	12
G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ	13
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ เป้าประสงค์	14
G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ	15
G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม	15
G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม	16

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม เป้าประสงค์	17
G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน	18
G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม	18
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เป้าประสงค์	20
G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ	21
G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร	24
G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	25

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบุคลากรด้านการพยาบาลที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณภาพระดับประเทศ มุ่งผลิตบัณฑิตพยาบาลที่มีจิตสาธารณะ

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตพยาบาลที่มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ ทั้งด้านการเรียนการสอน และการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการของสังคม
3. บริการวิชาการทางด้านสุขภาพเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและวิชาชีพ

สมรรถนะหลัก (Core competency)

1. เชี่ยวชาญด้านการเรียนการสอนทางการพยาบาลแบบ active learning
2. ผลิตพยาบาลที่มีจิตสาธารณะ
3. การจัดการบริการวิชาการที่มุ่งพัฒนานาวิชาชีพ

ค่านิยมองค์กร (Core Value)

1. C: (Caring) ความเอาใจใส่ เอื้ออาทรและให้ความสำคัญต่อลูกค้า
2. A: (Accountability) ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. R: (Royalty/Unity) ความเป็นหนึ่งเดียวเพื่อความสำเร็จขององค์กร
4. E: (Ethic) สร้างคนดี มีคุณธรรม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

วัฒนธรรมองค์กร (Organization culture)

1. ทำงานเป็นทีม
2. มีความสามัคคี

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic objective)

- 01 ยกระดับคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ
- 02 ยกระดับการพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรให้เป็นเอกลักษณ์ของบัณฑิต
- 03 สร้างคณะให้ก้าวเข้าสู่อาเซียนด้วยการพัฒนาหลักสูตร งานวิจัยและนวัตกรรม
- 04 ยกระดับการบริการวิชาการที่พัฒนาศักยภาพชุมชนตามตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG)

เป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ (Objective key result)

1. จำนวนบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพพรอบแรกอยู่ในอันดับ 1 ใน 10 ของระดับชาติ
2. คะแนนวัดการเป็นพยาบาลด้วยความเอื้ออาทรอยู่ในระดับสูง
3. มีเครือข่ายและกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในระดับนานาชาติ
4. พัฒนาหลักสูตรบัณฑิตศึกษาให้เปิดสอนได้ในภาคต้น ปีการศึกษา 2564
5. จำนวนงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมทางการพยาบาลที่เผยแพร่ในระดับนานาชาติสูงขึ้น
6. โครงการที่พัฒนาศักยภาพชุมชนที่กำหนดตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDG) เพิ่มขึ้น
7. มีรายวิชาที่บูรณาการเรียนการสอน การบริการวิชาการและการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
8. มีแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ
9. ร้อยละของอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 1
ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเชี่ยวชาญ
เป้าประสงค์ G 1.1 พัฒนาคูณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
1	ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัด ความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพพรอบแรก	70	1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพโดยการทำวิจัยเชิงปริมาณและ เชิงคุณภาพหาปัจจัยที่ส่งต่อการสอบสภา วิชาชีพพยาบาลอย่างแท้จริง	1. โครงการความร่วมมือเพื่อพัฒนาการ จัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาค การศึกษาปลาย ประจำปีการศึกษา 2563 และภาคต้นปีการศึกษา 2564	(เงินแผ่นดิน) 75,000	พฤศจิกายน 2563 – กุมภาพันธ์ 2564	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย SSAP1-08
				2. โครงการจัดทำเว็ปรายวิชา (Moodle) เพื่อความพร้อมในการสอบวัดความรู้รวม ยอด 8 วิชา	(เงินแผ่นดิน) 10,000	มกราคม – กุมภาพันธ์ 2564	SSAP1-09
				3. โครงการจัดทำคลังข้อสอบรอบยอด 8 วิชาสำหรับออนไลน์	(เงินแผ่นดิน) 40,000	ธันวาคม 2563	SSAP1-13
				4. โครงการพัฒนาการระบบการเรียน การสอนที่พัฒนาการคิดวิเคราะห์และ การแก้ปัญหาทางการพยาบาลโดยใช้ simulation technique	(เงินแผ่นดิน) 50,000	ตุลาคม 2563- สิงหาคม 2564	SSAP1-08
				5. โครงการอบรม “IT skill เพิ่มความ หลากหลายในเทคนิคการจัดการเรียน การสอนออนไลน์ และ self-directed learning”	(เงินแผ่นดิน) 90,000	มิถุนายน 2564	SSAP1-13
				6. โครงการจัดทำคลังข้อสอบรายวิชา ของสาขาวิชา 5 สาขาวิชา	(เงินแผ่นดิน) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-09
				7. โครงการเปิดบ้านพยาบาลและ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	(เงินแผ่นดิน) 70,000	พฤศจิกายน 2564	SSAP1-02

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
				8. โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีประกาศ การสำเร็จการศึกษา	(เงินแผ่นดิน) 100,000	พฤษภาคม 2564	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย SSAP5-11 และ 12 SSAP1-03
				9. โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อ สอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์	(เงินแผ่นดิน) 97,000	กรกฎาคม 2564	
				10. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านการ สอนสำหรับพยาบาลที่เลี้ยง	(เงินรายได้) 100,000	มกราคม 2564	
				11. โครงการพัฒนาทักษะการทำวิจัย ทางการพยาบาลสำหรับนิสิต	(เงินรายได้) 12,000	กุมภาพันธ์ 2564	
				12. โครงการผลิตหนังสือ/ตำรา/สื่อการ เรียนการสอนและนวัตกรรมทาง การศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์	(เงินรายได้) 50,000	ตลอดปีงบประมาณ	
2	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองคุณภาพ ด้านการจัดการเรียนการสอนตาม กรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ ของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	2	2. จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล	13. จัดระบบสนับสนุนอาจารย์เพื่อส่งผล งานขอรับการประเมินตามกรอบ มาตรฐานการจัดการเรียนการสอนใน ระดับ UKPSF	ใช้ งบประมาณ ของ มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-41 SSAP5-41
				14. โครงการพัฒนาอาจารย์ประจำ หลักสูตรตามตัวชี้วัดของ AUN-QA	(เงินแผ่นดิน) 25,000	ตลอดปีงบประมาณ	
3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	≥4	3. พัฒนาหลักสูตรทางการพยาบาลเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ปัจจุบันและ อนาคต	15. พัฒนากระบวนการสำรวจความ ต้องการและประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตให้มีคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
				16. จัดทำรายวิชาเลือกให้มีความ หลากหลายตามความต้องการของผู้เรียน เช่น การเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพ (Entrepreneurship) การพยาบาลข้าม วัฒนธรรม เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	

เป้าประสงค์ G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
4	ผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์รายด้าน ได้แก่ -การใช้เทคโนโลยี -การสื่อสาร -ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม -สุขภาพกายและสุขภาพจิต -ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง	ร้อยละ 80	4. การบูรณาการทักษะวิชาชีพและทักษะการ เรียนรู้ทางอารมณ์และ สังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	17. กิจกรรม/โครงการพัฒนานิสิตที่ ส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ใน ศตวรรษที่ 21 ที่บูรณาการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศ สัมพันธ์ SSAP1-16 SSAP7-04 SSAP5-01 และ 05 SSAP5-23 และ 25 SSAP5-30 SSAP5-01 และ 05 SSAP5-30 SSAP5-03 SSAP5-04 SSAP1-03 SSAP7-01 และ 04
				18. โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการ พยาบาลที่มีความเอื้ออาทรสำหรับ บุคลากรและนิสิต	(งบแผ่นดิน) 40,000	ตุลาคม 2563	
				19. โครงการวัคซีนชีวิตเพื่อพัฒนานิสิต พยาบาล	(เงินแผ่นดิน) 250,000	ตลอดปีงบประมาณ	
				20. โครงการกีฬาสีขาว	(เงินแผ่นดิน) 90,000	พฤศจิกายน 2563	
				21. โครงการอาสาสร้างสุขสำหรับผู้สูงอายุ	(เงินแผ่นดิน) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	
				22. โครงการค่ายสานฝันสู่เส้นทางหมวก ขาว	(เงินแผ่นดิน) 90,000	ตลอดปีงบประมาณ	
				23. โครงการปฏิบัติธรรมนำสุขเพื่อ พัฒนาจิตและคุณธรรม รับขวัญวันปีใหม่ ไทย	(เงินรายได้) 40,000	เมษายน 2564	
				24. โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนา จริยธรรม	(เงินรายได้) 43,000	มิถุนายน 2564	
				25. โครงการศึกษาดูงานสำหรับนิสิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	(เงินรายได้) 120,000	ตลอดปีงบประมาณ	
				26. โครงการปฐมนิเทศการศึกษา ภาคปฏิบัติ นิสิตปี 2 ภาคปลาย ปี การศึกษา 2563	(เงินแผ่นดิน) 63,000	มีนาคม 2564	
27. โครงการประเมินสมรรถนะนิสิตชั้นปี 1-3	(เงินแผ่นดิน) 30,000	พฤษภาคม 2564					

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
				28. โครงการวิจัยนิเทศนิสิตชั้นปี 1-3 ประจำปีการศึกษา 2563	(เงินแผ่นดิน) 50,000	มิถุนายน 2564	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และวิจัย
				29. โครงการสัมมนาหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2563	(เงินแผ่นดิน) 20,000	มิถุนายน 2564	SSAP1-16 SSAP7-04
				30. โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564	(เงินรายได้) 25,000	กรกฎาคม 2564	SSAP7-01 และ 04
				31. โครงการปฐมนิเทศการศึกษาภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาต้นปีการศึกษา 2564	(เงินรายได้) 33,000	กรกฎาคม 2564	SSAP1-16 SSAP7-04
5	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าและคณะ	2 กิจกรรม	5. สร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบันศิษย์เก่าและคณะ	32. กิจกรรม/โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน และคณะฯ (สมาคมศิษย์เก่า)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
				33. กิจกรรม/โครงการจัดตั้งชุมนุมนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
				34. โครงการวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์	(เงินรายได้) 80,000	พฤศจิกายน 2563	SSAP5-31
6	จำนวนนิสิตที่มีปัญหาได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	6. จัดระบบสวัสดิการสำหรับนิสิต	35. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
				36. โครงการพัฒนาทักษะบริการ	(เงินรายได้) 100,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-05
				37. โครงการทุนการศึกษา	(เงินรายได้) 100,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-13 SSAP5-18

เป้าประสงค์ G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
7	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ผ่านการรับรอง	2	7. พัฒนาระบบการจัดการทำหลักสูตร	38. จัดระบบสนับสนุนคณะกรรมการจัดทำหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตให้พัฒนาหลักสูตรได้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
				39. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	(เงินรายได้) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
			8. เตรียมความพร้อมต่อการเปิดหลักสูตร	40. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และบุคลากรประจำหลักสูตร	(เงินรายได้) 330,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
				41. โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการเรียนรู้ในระดับบัณฑิตศึกษา	(เงินรายได้) 80,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
				42. โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	(เงินรายได้) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
8	จำนวนนิสิตในหลักสูตรมหาบัณฑิต	30	9. สร้างระบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	43. โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต	(เงินรายได้) 50,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06

เป้าประสงค์ G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
9	จำนวนเครือข่ายสถาบันการศึกษา ระดับอาเซียนที่มีการลงนามความ ร่วมมือทางวิชาการ	2	10. จัดการเรียนการสอนให้มีคุณภาพ มาตรฐานระดับอาเซียน	44. กิจกรรม/โครงการความร่วมมือ ระหว่างสถาบันทางการพยาบาลใน ภูมิภาคอาเซียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
10	จำนวนกิจกรรมที่ทำร่วมกับ เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาล ในต่างประเทศ	2	11. เพิ่มช่องทางการทำกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลใน ต่างประเทศ	45. โครงการนิสิตแลกเปลี่ยนกับ สถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับ อาเซียน	(เงินแผ่นดิน) 100,000	มิถุนายน – กรกฎาคม 2564	SSAP4-07
				46. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตชาว ต่างประเทศ	(เงินรายได้) 50,000	มกราคม – พฤษภาคม 2564	SSAP4-02 SSAP4-03
				47. โครงการแลกเปลี่ยนนิสิตสาขา พยาบาลศาสตร์กับมหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ	(เงินรายได้) 100,000	เมษายน – พฤษภาคม 2564	SSAP4-07
11	ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนน ภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	70	12. พัฒนาทักษะด้านภาษาให้กับนิสิตและ บุคลากร	48. กิจกรรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ตามสมรรถนะของแต่ละคน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
12	จำนวนอาจารย์ที่ได้แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาที่ มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ภาค การศึกษา	1		49. เสริมสร้างประสบการณ์อาจารย์กับ สถาบันการศึกษาพยาบาลในระดับ อาเซียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
				50.โครงการพัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศตามสมรรถนะของนิสิต และบุคลากร	(เงินแผ่นดิน) 121,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-18 SSAP4-06

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 50 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
เป้าประสงค์ G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
1	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 2 บทความ	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรม คุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติ และนานาชาติ และเพิ่มคุณค่าทาง เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	1. โครงการสร้างแรงบันดาลใจและ พัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานระดับนานาชาติ (SCOPUS) - เชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา (Mentor) ประเมินคุณภาพ manuscript ที่คาดว่าจะได้รับตีพิมพ์ หรือร่วม จัดเตรียมและตีพิมพ์ manuscript	(เงินแผ่นดิน) 35,000	มิถุนายน 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-01
2	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่ บนฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 12 บทความ	2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ พิจารณาบทความและเพิ่มประสบการณ์ เตรียมบทความวิจัยให้มีโอกาสได้รับการ ตีพิมพ์	2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็น ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ - .เชิญวิทยากรจากวารสารต่างๆเพื่อ พัฒนาทักษะการเขียนและการวิจารณ์ บทความต้นฉบับที่ส่งตีพิมพ์วารสาร	เงินอุดหนุน โครงการวิจัย (เงินรายได้) 13,800	ตุลาคม 2563	SSAP2-05 SSAP2-06

เป้าประสงค์ G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย จากภายในหรือภายนอก มหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	3. สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยหรือ นวัตกรรมสำหรับบุคลากร	3. การให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยหรือ นวัตกรรมสำหรับบุคลากร	เงินอุดหนุน โครงการวิจัย (เงินรายได้) 799,900	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-09
				4. โครงการอบรม สร้างเสริม ส่งเสริม ความรู้ และการใช้ประโยชน์เกี่ยวกับ ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)	(เงินแผ่นดิน) 40,000	ธันวาคม 2563	SSAP2-01

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
			4. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่องงานวิจัยระหว่าง คณะฯ กับสถาบันภายนอก	5. กิจกรรมความร่วมมือสร้างพันธมิตร ร่วมวิจัยและตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย - จัดทำฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญ ของนักวิจัย - นำเสนอทีมนักวิจัยแก่หน่วยงาน ภายนอก	(เงินแผ่นดิน) 5,000	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-03

เป้าประสงค์ G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
4	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้าง สรรค์หรือนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้ รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางป้ ัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิใน เทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิง พาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	5. ส่งเสริมความร่วมมือเรื่องการพัฒนา ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม กับสหสาขาวิชาชีพ	6. กิจกรรมส่งเสริมการเข้าร่วมประชุม/ อบรมการพัฒนาวิทยุกับสหสาขา วิชาชีพ/ SME startup	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
			6. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมทั้งในบุคคล ทั่วไปและนักวิชาการ	7. กิจกรรมแลกเปลี่ยน link ข่าว ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานวิจัย/ นวัตกรรมระหว่างภาคีเครือข่ายวิจัย - ประชาสัมพันธ์และลงทะเบียน นักวิจัยใน google scholar	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 7 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3
บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์ที่ G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
1	ร้อยละของชุมชนมีการสร้างกลุ่มในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง	50	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลสุขภาพแบบมีส่วนร่วม	1. โครงการ share and learn จากประสบการณ์และแนวทางการพัฒนาโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองนโยบาย SDGs	(เงินแผ่นดิน) 20,000	พฤษภาคม 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ SSAP3-03 SSAP3-01-02-03
				2. โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพภาวะโภชนาการและพัฒนากาเด็กปฐมวัยโดยใช้ครอบครัวเป็นศูนย์กลางของผู้ปกครองและครูพี่เลี้ยง	เงินรายได้ มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	
				3. โครงการพัฒนาการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว โดยดำเนินจัดกิจกรรมย่อย 3 กิจกรรม	เงินรายได้ มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	
				4. โครงการให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วม สานสายใย 3 วิทยุผูกพัน	เงินรายได้ มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	

เป้าประสงค์ที่ G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
2	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดี มาก ของบังคับบัญชาหรือนายจ้าง ต่อคุณภาพผู้เข้าอบรม	≥4	2. การพัฒนาระบบและกลไกบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการบริการวิชาการเป็นครั้งคราว : หลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรประกาศนียบัตร)	5. สร้างหลักสูตรการให้ความรู้ด้านการพยาบาลและบริการให้กับประชาชนและผู้สนใจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
				6. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางบริการวิชาการกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
				7. โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปีร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศเพื่อหารายได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม – สิงหาคม 2564	
				8. โครงการพัฒนาทักษะนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ	(เงินรายได้) 85,300	ตลอดปีงบประมาณ	- สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน SSAP3-02

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 กลยุทธ์ 8 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
1	ร้อยละระบบการบริหารจัดการที่มี คุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการ สนับสนุนวิชาการ)	70	1. พัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการ งานภายในองค์กรให้ได้มาตรฐาน (การสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาด้าน ภาษาอังกฤษหรือภาษาที่ 3)	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการ บริหารงานองค์กรสู่ความเป็นเลิศตาม เกณฑ์ (EdPEX : PDSA) กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรใน การพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX กิจกรรมที่ 2 ทบทวนระบบ/ กระบวนการ/แนวปฏิบัติงานตามพันธกิจ และงานประจำ (Plan) กิจกรรมที่ 3 ติดตามการดำเนินงาน พัฒนาการบูรณาการงานตามแผนปฏิบัติ การ หมวดที่ 1,2,3,6 กิจกรรมที่ 4 ติดตามการดำเนินงาน พัฒนาการบูรณาการงานตามแผนปฏิบัติ การ หมวดที่ 4,5,7 กิจกรรมที่ 5 สรุปผลและวางแผนการ พัฒนาต่อเนื่องการดำเนินงานด้านการ เรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และ งานสนับสนุนวิชาการ (Act) กิจกรรมที่ 6 สื่อสารเสนอผลการ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX	(เงินแผ่นดิน) 290,000	ตุลาคม 2563 – มิถุนายน 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ SSAP6-16
			2. เพิ่มเทคโนโลยีสารสนเทศจัดระบบข้อมูล และใช้พัฒนาระบบการทำงานและการ จัดการความรู้	2. โครงการพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศเพื่อการพัฒนา งาน	(เงินแผ่นดิน) 100,000	พฤศจิกายน 2563 – มิถุนายน 2564	- คณะกรรมการองค์กรแห่ง การเรียนรู้

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
				<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการระบบข้อมูลสำคัญ (วิเคราะห์ข้อมูลกระบวนการ และผลลัพธ์ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งานสนับสนุนวิชาการ) ปรัชญาสำนัก คอมพิวเตอร์และสื่อของมหาวิทยาลัย (Plan) - พัฒนาศักยภาพบุคลากรแต่ละงาน ที่รับผิดชอบงานการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และงานสนับสนุน เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (จัดสรรคน/ การจัดการวิเคราะห์/ จัดเก็บฐานข้อมูล/และนำไปใช้) โดยเชิญ วิทยากรจากสำนักสื่อ และสำนัก คอมพิวเตอร์ มศว - ออกแบบระบบข้อมูล และ ดำเนินการในแต่ละงาน - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (SAPP6-02) การคัดเลือกระบบ/ โปรแกรมการจัดการข้อมูล (Do) - พัฒนาช่องทางการสื่อสารข้อมูล สารสนเทศ (SAPP7-01) การเผยแพร่ ข้อมูล เช่น search engine optimization ,digital platform (Do) - ติดตามประเมินผลและ สรุปการนำ ใช้ข้อมูล สู่การจัดทำแนวปฏิบัติ (Study) - ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ ข้อมูลสารสนเทศ (Act) 			<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการเทคโนโลยี สารสนเทศ SSAP6-06
2	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย	4	3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้ เกิดแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน	3. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	(เงินแผ่นดิน) 184,000	พฤศจิกายน 2563 – มิถุนายน 2564	- ประธานคณะกรรมการ องค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564					
	การบริการวิชาการและงาน สนับสนุนวิชาการ			<p>กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพการ ทบทวนงาน/สรุปงานที่ต้องการพัฒนา</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานสถาบันที่เป็น ต้นแบบการสร้างวัฒนธรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>กิจกรรมที่ 3 จัดกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการ และงานสนับสนุนวิชาการ</p> <p>กิจกรรมที่ 4 แลกเปลี่ยนเรียนรู้นำเสนอ กระบวนการ/แนวปฏิบัติ การทำงาน และจัดเก็บเป็นแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการ พัฒนางานร่วมกัน</p> <p>กิจกรรมที่ 5 ติดตามสรุปงานแนวปฏิบัติ ที่ดี เกิดประสิทธิภาพของงาน ผลลัพธ์ และวางแผนปรับปรุงการพัฒนา</p>			- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร และประกันคุณภาพ SSAP7-06
				4. โครงการการบริหารพื้นที่บอกล่า เรื่องราว - ระดมสมองบริหารพื้นที่แลกเปลี่ยน เรียนรู้	(เงินแผ่นดิน) 50,000	พฤศจิกายน 2563 – มิถุนายน 2564	SSAP7-06

เป้าประสงค์ที่ G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
3	ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคนในองค์กร	80	4. สร้างรูปแบบการทำ public relation สร้าง engagement and product value (SAPP5-42)	5. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพและ ความสัมพันธ์ของบุคลากรในองค์กร กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิงปฏิบัติการ Service excellent ออกแบบการ พัฒนางานมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Plan) กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดูงานองค์กร ต้นแบบด้านการสื่อสาร/ความผูกพัน กิจกรรมที่ 3 พัฒนาโดยใช้แนวทาง Eco system กิจกรรมที่ 4 วิเคราะห์การพัฒนา งานอย่างบูรณาการสร้าง engagement and product value ที่มุ่งวิสัยทัศน์ (check) กิจกรรมที่ 5 สรุปประสิทธิภาพของงาน และความสุขการทำงาน (Act)	(เงินแผ่นดิน) 100,000	มกราคม – มิถุนายน 2564	- รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ - ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี SSAP5-43 SSAP7-12
				6. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อ คุณภาพของคณะพยาบาลศาสตร์ (OD)	(เงินรายได้) 600,000	ธันวาคม 2563	SSAP5-43
				7. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาว และระยะสั้นของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565	(เงินแผ่นดิน) 240,000	มิถุนายน 2564	SSAP6-14
				8. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยใน องค์กร	(เงินรายได้) 50,000	พฤศจิกายน 2563	SSAP6-04

เป้าประสงค์ที่ G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามพันธกิจหลัก

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
4	ร้อยละอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการ สูงขึ้น	40	5. สร้างบรรยากาศในการเข้าสู่ตำแหน่งตาม สายงาน (สายวิชาการ)	9. โครงการส่งเสริมศักยภาพอาจารย์ที่มี ความพร้อมของผลงานวิชาการและ ผลงานการสอนเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ	(เงินแผ่นดิน) 70,000	มกราคม 2564	- รองคณบดีฝ่ายบริหารและ พัฒนาคุณภาพ SSAP5-41
5	จำนวนบุคลากรที่มีการเตรียมความ พร้อมตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ ตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด	0	6. สร้างบรรยากาศในการเข้าสู่ตำแหน่งตาม สายงาน (สายปฏิบัติการ)	10. คัดเลือกบุคลากรที่มีความพร้อมใน การเข้าสู่ตำแหน่งงานตามกรอบ มหาวิทยาลัย - สนับสนุนเวลาในการสร้างผลงานที่ใช้ ประเมินการเข้าสู่ตำแหน่งงานตามเกณฑ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 10 กิจกรรม/โครงการ