



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายงานผลการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงาน

(รอบ 6 เดือน) (ต.ค.63 – มี.ค.64)

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

มีตัวชี้วัดความสำเร็จ...23....ตัวชี้วัด บรรลุ...5....ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 21.74

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาหาร	12	3
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ	4	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม	2	0
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	5	1

สรุปความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายของตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 (รอบ 6 เดือน) ต.ค.63 – มี.ค.64

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	การบรรลุตามตัวชี้วัดของ แผนยุทธศาสตร์	
			บรรลุ	ไม่บรรลุ/กำลังดำเนินการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร				
เป้าประสงค์ G 1.1 พัฒนาคูณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ				
1	ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านการวัดความรู้เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครั้งแรก	ร้อยละ 70		✓
2	จำนวนอาจารย์ที่ได้รับรองคุณภาพด้านการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพของสหราชอาณาจักร (UKPSF)	2	✓	
3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต	≥4		✓
เป้าประสงค์ G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21				
4	ผลการประเมินคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์รายด้าน	ร้อยละ 80		✓
5	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	2 กิจกรรม	✓	
6	จำนวนนิสิตที่มีปัญหาได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	✓	
เป้าประสงค์ G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต				
7	จำนวนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตที่ผ่านการรับรอง	2		✓
8	จำนวนนิสิตในหลักสูตรมหาบัณฑิต	30		✓
เป้าประสงค์ G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ				
9	จำนวนเครือข่ายสถาบันการศึกษาระดับอาเซียนที่มีการลงนามความร่วมมือทางวิชาการ	2		✓
10	จำนวนกิจกรรมที่ทำร่วมกับเครือข่ายสถาบันทางการพยาบาลในต่างประเทศ	2		✓
11	ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนนภาษาอังกฤษอยู่ในระดับ A2 ขึ้นไป	70		✓
12	จำนวนอาจารย์ที่ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยกับสถาบันการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา	1		✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ				
เป้าประสงค์ G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ				

1	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 2 บทความ		✓
2	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 12 บทความ		✓
เป้าประสงค์ G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม				
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย จากภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	✓	
เป้าประสงค์ G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม				
4	จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่ยื่นขอหรือได้รับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาหรือการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยีหรือการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน		✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม				
เป้าประสงค์ที่ G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน				
1	ร้อยละของชุมชนมีการสร้างกลุ่มในการดูแลสุขภาพของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง	50		✓
เป้าประสงค์ที่ G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม				
2	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดีมาก ของบังคับบัญชาหรือนายจ้าง ต่อคุณภาพผู้เข้าอบรม	≥4		✓
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ				
เป้าประสงค์ G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ				
1	ร้อยละระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ)	ร้อยละ 70		✓
2	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ	4		✓
เป้าประสงค์ที่ G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร				
3	ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคนในองค์กร	ร้อยละ 80		✓
เป้าประสงค์ที่ G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามพันธกิจหลัก				
4	ร้อยละอาจารย์มีตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	ร้อยละ 40		✓
5	จำนวนบุคลากรที่มีการเตรียมความพร้อมตำแหน่งชำนาญงานพิเศษตามกรอบที่มหาวิทยาลัยกำหนด	2	✓	

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 1
ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะโดดเด่นด้านความเอื้ออาทร
เป้าประสงค์ G 1.1 พัฒนาคุณภาพบัณฑิตให้อยู่ในกลุ่มนำของประเทศ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
1	ร้อยละของบัณฑิตที่ สอบผ่านการวัดความรู้ เพื่อขอรับใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพพรอบ แรก	70	ยังไม่ได้ดำเนินการ	1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนให้มี ประสิทธิภาพโดยการทำ วิจัยเชิงปริมาณและเชิง คุณภาพหาปัจจัยที่ส่งผล ต่อการสอบสภาวิชาชีพ พยาบาลอย่างแท้จริง	1. โครงการความร่วมมือ เพื่อพัฒนาการจัดการ เรียนการสอนภาคปฏิบัติ ภาคการศึกษาปลาย ประจำปีการศึกษา 2563 และภาคต้นปีการศึกษา 2564	มีความร่วมมือกับแหล่ง ฝึกต่างๆ ได้แก่ ศกพ. ทั้ง 2 แห่ง รพ.นพรัตน์ รพ.นครนายก รพ.ศรีธัญญา รพ. ชุมชนต่างๆ	(เงินแผ่นดิน) 75,000	พฤศจิกายน 2563 – กุมภาพันธ์ 2564	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย SSAP1-08
					2. โครงการจัดทำเว็บ รายวิชา (Moodle) เพื่อ ความพร้อมในการสอบวัด ความรู้รวบยอด 8 วิชา	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 10,000	1 กรกฎาคม 2564	SSAP1-09
					3. โครงการจัดทำคลัง ข้อสอบรอบยอด 8 วิชา สำหรับออนไลน์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 40,000	พฤษภาคม – มิถุนายน 2564	SSAP1-13
					4. โครงการพัฒนาการ กระบวนการเรียนการ สอนที่พัฒนาการคิด วิเคราะห์และการ แก้ปัญหาทางการพยาบาล โดยใช้ simulation technique	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 50,000	22-23 มิถุนายน 2564	SSAP1-08

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					5. โครงการอบรม “IT skill เพิ่มความหลากหลายในเทคนิคการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ และ self-directed learning”	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 90,000	2 กรกฎาคม 2564	SSAP1-13
					6. โครงการจัดทำคลังข้อสอบรายวิชาของสาขาวิชา 5 สาขาวิชา	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 20,000	30 มิถุนายน 2564	SSAP1-09
					7. โครงการเปิดบ้านพยาบาลและประชาสัมพันธ์หลักสูตร	ประชาสัมพันธ์หลักสูตรในงาน open house ณ มศว ประสานมิตร มีผู้เข้าร่วมงานเป็นจำนวนมาก	(เงินแผ่นดิน) 70,000	พฤศจิกายน 2563	SSAP1-02
					8. โครงการปัจฉิมนิเทศและพิธีประกาศการสำเร็จการศึกษา	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 100,000	7-11 มิถุนายน 2564	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
					9. โครงการเตรียมความพร้อมนิสิตเพื่อสอบขึ้นทะเบียนใบประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	อยู่ระหว่างการดำเนินการระยะท้าย	(เงินแผ่นดิน) 97,000	2 กรกฎาคม 2564	SSAP5-11 และ 12
					10. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านการสอนสำหรับพยาบาลพี่เลี้ยง	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการได้พัฒนาเป็นพยาบาลพี่เลี้ยงจำนวน...คน	(เงินรายได้) 100,000	1-5 กุมภาพันธ์ 2564	SSAP1-03
					11. โครงการพัฒนาทักษะการทำวิจัยทางการพยาบาลสำหรับนิสิต	งดโครงการ	(เงินรายได้) 12,000	เนื่องจากปรับจำนวนบทที่นิสิตต้องทำวิจัยจาก 5 บท เหลือ 3 บท (มีการ	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
								เปลี่ยนแปลงสัปดาห์ที่ เรียนน้อยลงจาก COVID- 19)	
					12. โครงการผลิตหนังสือ/ ตำรา/สื่อการเรียนการ สอนและนวัตกรรมทาง การศึกษาของคณะ พยาบาลศาสตร์	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 50,000	ตลอดปีงบประมาณ	
2	จำนวนอาจารย์ที่ได้ รับรองคุณภาพด้านการ จัดการเรียนการสอน ตามกรอบมาตรฐาน อาจารย์มืออาชีพของส หราชอาณาจักร (UKPSF)	2	2	2. จัดการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ มาตรฐานระดับสากล	13. จัดระบบสนับสนุน อาจารย์เพื่อส่งผลงาน ขอรับการประเมินตาม กรอบมาตรฐานการ จัดการเรียนการสอนใน ระดับ UKPSF	มีจำนวนอาจารย์ที่ กำลังเตรียมผลงาน ขอรับการประเมินฯ จำนวน .. คน	ใช้ งบประมาณ ของ มหาวิทยาลัย	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-41
					14. โครงการพัฒนา อาจารย์ประจำหลักสูตร ตามตัวชี้วัดของ AUN-QA	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 25,000	มีนาคม 2564	SSAP5-41
3	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิต	≥4	ยังไม่ได้ดำเนินการ	3. พัฒนาหลักสูตร ทางการพยาบาลเพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลง ในสถานการณ์ปัจจุบัน และอนาคต	15. พัฒนาระบบการ สำรวจความต้องการและ ประเมินผลความพึงพอใจ ของผู้ใช้บัณฑิตให้มี คุณภาพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
					16. จัดทำรายวิชาเลือกให้ มีความหลากหลายตาม ความต้องการของผู้เรียน เช่น การเป็น ผู้ประกอบการวิชาชีพ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					(Entrepreneurship) การ พยาบาลข้ามวัฒนธรรม เป็นต้น				

เป้าประสงค์ G 1.2 พัฒนานิสิตให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
4	ผลการประเมิน คุณลักษณะบัณฑิตที่ พึงประสงค์รายด้าน ได้แก่ -การใช้เทคโนโลยี -การสื่อสาร -ภาวะผู้นำและการ ทำงานเป็นทีม -สุขภาพกายและ สุขภาพจิต -ทักษะการเรียนรู้ด้วย ตนเอง	ร้อยละ 80	ยังไม่ได้ดำเนินการ	4. การบูรณาการทักษะ วิชาชีพและทักษะการ เรียนรู้ทางอารมณ์และ สังคม (Soft Skills and Social Emotional Learning Skills)	17. กิจกรรม/โครงการ พัฒนานิสิตที่ส่งเสริม คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในศตวรรษที่ 21 ที่บูรณา การ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศ สัมพันธ์
					18. โครงการเพิ่ม สมรรถนะด้านการ พยาบาลที่มีความเอื้อ อาหารสำหรับบุคลากรและ นิสิต	ผลการประเมิน สมรรถนะด้านการ พยาบาลเอื้ออาทรอยู่ ในระดับ....	(งบแผ่นดิน) 40,000	ตุลาคม 2563	SSAP1-16 SSAP7-04
					19. โครงการวัคซีนชีวิต เพื่อพัฒนานิสิตพยาบาล	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 250,000	มิถุนายน 2564	SSAP5-01 และ 05
					20. โครงการกีฬาสีขาว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 90,000	พฤษภาคม-มิถุนายน 2564	SSAP5-23 และ 25
					21. โครงการอาสาสร้าง สุขเพื่อผู้สูงวัย	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 20,000	เมษายน 2564	SSAP5-30
					22. โครงการค่ายสานฝันสู่ เส้นทางหมวกขาว	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 90,000	เมษายน 2564	SSAP5-01 และ 05
					23. โครงการปฏิบัติธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้)	9 เมษายน 2564	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					นำสุขเพื่อพัฒนาจิตและ คุณธรรม รับขวัญวันปีใหม่ ไทย		40,000		SSAP5-30
					24. โครงการปลูกฝังจิต อาสา พัฒนาจริยธรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 43,000	11 มิถุนายน 2564	SSAP5-03 SSAP5-04
					25. โครงการศึกษาดูงาน สำหรับนิสิตหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ศึกษาดูงานจำนวน.... แห่ง ได้แก่	(เงินรายได้) 120,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-03
					26. โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ นิสิต ปี 2 ภาคปลาย ปี การศึกษา 2563	นิสิตจำนวน... คน ได้รับการปฐมนิเทศ ณ รพ....	(เงินแผ่นดิน) 63,000	ธันวาคม 2563	SSAP7-01 และ 04
					27. โครงการประเมิน สมรรถนะนิสิตชั้นปี 1-3	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 30,000	มิถุนายน – 3 กรกฎาคม 2564	
					28. โครงการมัชฌิมนิเทศ นิสิตชั้นปี 1-3 ประจำปี การศึกษา 2563	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 50,000	14 พฤษภาคม 2564	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
					29. โครงการสัมมนา หลักสูตร ประจำปี การศึกษา 2563	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 20,000	29 มิถุนายน 2564	SSAP1-16 SSAP7-04
					30. โครงการปฐมนิเทศ นิสิตใหม่หลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2564	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 25,000	30 กรกฎาคม 2564	SSAP7-01 และ 04
					31. โครงการปฐมนิเทศ การศึกษาภาคปฏิบัติ ภาค การศึกษาต้นปีการศึกษา 2564	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 33,000	2, 4 มิถุนายน 2564	SSAP1-16 SSAP7-04

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
5	จำนวนกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ ความสัมพันธ์ระหว่าง ศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่า และคณะ	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	5. สร้างความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์ปัจจุบัน ศิษย์เก่าและคณะ	32. กิจกรรม/โครงการ สร้างความสัมพันธ์ ระหว่างศิษย์เก่า ศิษย์ ปัจจุบัน และคณะฯ (สมาคมศิษย์เก่า)	มีศิษย์เข้าร่วมกิจกรรม กับคณะฯ ได้แก่ งาน วันสถาปนาคณะฯ และ การเป็นพยาบาลพี่เลี้ยง สอนภาคปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่ายพัฒนา ศักยภาพนิสิตและวิเทศ สัมพันธ์ SSAP5-31
					33. กิจกรรม/โครงการ จัดตั้งชุมชนนิสิตคณะ พยาบาลศาสตร์	มีชุมชนนิสิตพยาบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
					34. โครงการวันสถาปนา คณะพยาบาลศาสตร์	มีความพึงพอใจต่อ กิจกรรมอยู่ในระดับดี ขึ้นไปร้อยละ...	(เงินรายได้) 80,000	พฤศจิกายน 2563	
6	จำนวนนิสิตที่มีปัญหา ได้รับการแก้ปัญหา	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	6. จัดระบบสวัสดิการ สำหรับนิสิต	35. กิจกรรมการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ที่ปรึกษา	มีอาจารย์และบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม พัฒนาศักยภาพฯ จำนวน 9 คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP5-05 SSAP5-13 SSAP5-18
					36. โครงการพัฒนาทักษะ บริการ	มีนิสิตจำนวน.. คน ที่ได้ พัฒนาทักษะบริการ	(เงินรายได้) 100,000	ตลอดปีงบประมาณ	
					37. โครงการทุนการศึกษา	มีนิสิตจำนวน.. คน ได้รับทุนการศึกษา	(เงินรายได้) 100,000	ตลอดปีงบประมาณ	

เป้าประสงค์ G 1.3 สร้างและพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
7	จำนวนหลักสูตร พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตที่ผ่านการ รับรอง	2	ยังไม่ได้ดำเนินการ	7. พัฒนาระบบการ จัดทำหลักสูตร	38. จัดระบบสนับสนุน คณะกรรมการจัดทำ หลักสูตรพยาบาลศาสตร มหาบัณฑิตให้พัฒนา หลักสูตรได้แล้วเสร็จใน เวลาที่กำหนด	แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการหลักสูตรแล้ว เสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- รองคณบดีฝ่าย วิชาการและวิจัย
					39. โครงการพัฒนา หลักสูตรพยาบาลศาสตร- มหาบัณฑิต	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
				8. เตรียมความพร้อมต่อ การเปิดหลักสูตร	40. โครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และ บุคลากรประจำหลักสูตร	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 330,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
					41. โครงการพัฒนาระบบ สนับสนุนการเรียนรู้ใน ระดับบัณฑิตศึกษา	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 80,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06
		42. โครงการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการ หลักสูตรพยาบาลศาสตรม หาบัณฑิต	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 20,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06			
8	จำนวนนิสิตใน หลักสูตรมหาบัณฑิต	30	ยังไม่ได้ดำเนินการ	9. สร้างระบบการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	43. โครงการ ประชาสัมพันธ์หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหา บัณฑิต	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 50,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-06

เป้าประสงค์ G 1.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรมีความเป็นนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
9	จำนวนเครือข่าย สถาบันการศึกษา ระดับอาเซียนที่มีการ ลงนามความร่วมมือ ทางวิชาการ	2	ยังไม่ได้ดำเนินการ	10. จัดการเรียนการ สอนให้มีคุณภาพ มาตรฐานระดับ อาเซียน	44. กิจกรรม/โครงการ ความร่วมมือระหว่าง สถาบันทางการพยาบาล ในภูมิภาคอาเซียน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- คณะกรรมการวิเทศ สัมพันธ์
10	จำนวนกิจกรรมที่ทำ ร่วมกับเครือข่าย สถาบันทางการ พยาบาลใน ต่างประเทศ	2	ยังไม่ได้ดำเนินการ	11. เพิ่มช่องทางการ ทำกิจกรรมร่วมกับ เครือข่ายสถาบัน ทางการพยาบาลใน ต่างประเทศ	45. โครงการนิสิต แลกเปลี่ยนกับ สถาบันการศึกษา พยาบาลในระดับ อาเซียน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 100,000	มิถุนายน – กรกฎาคม 2564	SSAP4-07
					46. โครงการ แลกเปลี่ยนนิสิตชาว ต่างประเทศ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 50,000	มกราคม – พฤษภาคม 2564	SSAP4-02 SSAP4-03
					47. โครงการ แลกเปลี่ยนนิสิตสาขา พยาบาลศาสตร์กับ มหาวิทยาลัยใน ต่างประเทศ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินรายได้) 100,000	เมษายน – พฤษภาคม 2564	SSAP4-07
11	ร้อยละของนิสิตชั้นปี 3 มีคะแนน ภาษาอังกฤษอยู่ใน ระดับ A2 ขึ้นไป	70	ยังไม่ได้ดำเนินการ	12. พัฒนาทักษะด้าน ภาษาให้กับนิสิตและ บุคลากร	48. กิจกรรมพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษตาม สมรรถนะของแต่ละคน	งด	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีนาคม-เมษายน 2564	
12	จำนวนอาจารย์ที่ได้ แลกเปลี่ยน	1	0		49. เสริมสร้าง ประสบการณ์อาจารย์	งด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด หลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
	ประสบการณ์ด้าน การเรียนการสอน และการวิจัยกับ สถาบันการศึกษาที่มี คุณภาพอย่างน้อย 1 ภาคการศึกษา				กับสถาบันการศึกษา พยาบาลในระดับ อาเซียน		(เงินแผ่นดิน) 500,000		
					50.โครงการพัฒนา ทักษะภาษาต่างประเทศ ตามสมรรถนะของนิสิต และบุคลากร	จำนวนนิสิตที่เข้าร่วม กิจกรรม...คน	(เงินแผ่นดิน) 121,000	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP1-18 SSAP4-06

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประกอบด้วย 4 เป้าประสงค์ 12 ตัวชี้วัด 12 กลยุทธ์ 50 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 2
พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาผลงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อเผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ
เป้าประสงค์ G 2.1 สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับชาติและนานาชาติ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการ ตามกลยุทธ์ของ กิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก						
1	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล SCOPUS	ไม่น้อยกว่า 2 บทความ	0	1. สนับสนุนการสร้างงานวิจัย/นวัตกรรมคุณภาพสูงสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติ และเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม	1. โครงการสร้างแรงบันดาลใจและพัฒนาศักยภาพการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานระดับนานาชาติ (SCOPUS) - เชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็นที่ปรึกษา (Mentor) ประเมินคุณภาพ manuscript ที่คาดว่าจะได้รับตีพิมพ์ หรือร่วมจัดเตรียมและตีพิมพ์ manuscript	รอดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 35,000	14-15 มิถุนายน 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-01
2	จำนวนบทความที่ตีพิมพ์เผยแพร่บนฐานข้อมูล TCI	ไม่น้อยกว่า 12 บทความ	4 บทความ	2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความและเพิ่มประสบการณ์เตรียมบทความวิจัยให้มีโอกาสได้รับการตีพิมพ์	2. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเป็นผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ - เชิญวิทยากรจากวารสารต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะการเขียนและการวิจารณ์บทความต้นฉบับที่ส่งตีพิมพ์วารสาร	- ได้เชิญวิทยากรที่เป็นบรรณาธิการวารสารไทยเภสัชศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 42 คน (อาจารย์ 30 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 12 คน)	เงินอุดหนุนโครงการวิจัย (เงินรายได้) 13,800	29 ตุลาคม 2563	SSAP2-05 SSAP2-06

เป้าประสงค์ G 2.2 สนับสนุนบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัยหรือนวัตกรรม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
3	ร้อยละของอาจารย์ที่ ได้รับทุนวิจัย จากภายใน หรือภายนอก มหาวิทยาลัยต่อจำนวน อาจารย์ประจำทั้งหมด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10	ร้อยละ 22.22	3. สนับสนุนการผลิตผล งานวิจัยหรือนวัตกรรม สำหรับบุคลากร	3. การให้ทุนสนับสนุนการ ทำวิจัยหรือนวัตกรรม สำหรับบุคลากร	- รอบที่ 1 ได้จัดสรรทุน ทำวิจัยแล้วจำนวน 8 ทุน รวมเป็นเงิน 494,000 บาท และกำลังเปิดรับ ทุนรอบที่ 2 ภายในวันที่ 16 เมษายน 2564 - อาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัย (10 คน) ต่อจำนวน อาจารย์ประจำ (45 คน) ร้อยละ 22.22	เงินอุดหนุน โครงการวิจัย (เงินรายได้) 799,900	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-09
					4. โครงการอบรม สร้าง เสริม ส่งเสริมความรู้ และ การใช้ประโยชน์เกี่ยวกับ ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data)	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ 49 คน (อาจารย์ 34 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 15 คน)	(เงินแผ่นดิน) 40,000	8 มีนาคม 2564	SSAP2-01
				4. ส่งเสริมความร่วมมือ เรื่องงานวิจัยระหว่างคณะฯ กับสถาบันภายนอก	5. กิจกรรมความร่วมมือ สร้างพันธมิตรร่วมวิจัยและ ตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัย - จัดทำฐานข้อมูล ความเชี่ยวชาญของนักวิจัย - นำเสนอทีมนักวิจัย แก่หน่วยงานภายนอก	- จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม 9 คน (อาจารย์ 7 คน เจ้าหน้าที่สาย ปฏิบัติการ 2 คน) - ฐานข้อมูลความ เชี่ยวชาญงานวิจัยมี จำนวนนักวิจัย 36 คน (อาจารย์ 26 คน เจ้าหน้าที่สายปฏิบัติการ 10 คน)	(เงินแผ่นดิน) 5,000	1 มีนาคม 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย SSAP2-03

เป้าประสงค์ G 2.3 ผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมเพื่อเพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
4	จำนวนผลงานวิจัยหรือ งานสร้างสรรค์หรือ นวัตกรรมที่ยื่นขอหรือ ได้รับความคุ้มครอง ทรัพย์สินทางปัญญา หรือการอนุญาตให้ใช้ สิทธิในเทคโนโลยีหรือ การไขประโยชน์เชิง พาณิชย์	ไม่น้อยกว่า 1 ผลงาน	-	5. ส่งเสริมความร่วมมือ เรื่องการพัฒนาผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์หรือ นวัตกรรมกับสหสาขา วิชาชีพ	6. กิจกรรมส่งเสริมการเข้า ร่วมประชุม/อบรมการ พัฒนานวัตกรรมกับสห สาขาวิชาชีพ/ SME startup	มีอาจารย์ได้เข้าร่วม อบรมความรู้เรื่องการ พัฒนานวัตกรรมและการ จดทะเบียนทรัพย์สินทาง ปัญญา จัดโดยสถาบัน ยุทธศาสตร์ทางปัญญา และวิจัยระหว่างวันที่ 22-24 มีนาคม 2564	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่าย วิจัย
			6. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรืองานสร้ง สรรค์หรือนวัตกรรมทั้งใน บุคคลทั่วไปและนักวิชาการ	7. กิจกรรมแลกเปลี่ยน link ข่าวประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลงานวิจัย/ นวัตกรรมระหว่างภาคี เครือข่ายวิจัย - ประชาสัมพันธ์และ ลงทะเบียนนักวิจัยใน google scholar	มีการจัดทำฐานข้อมูล นักวิจัยในเว็บไซต์ของ คณะและในเว็บไซต์ของ มหาวิทยาลัย (HURIS)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ		

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 4 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 7 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 3
บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการเพื่อกำกับดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม

เป้าประสงค์ที่ G 3.1 สร้างชุมชนให้มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองด้านการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
1	ร้อยละของชุมชนมี การสร้างกลุ่มในการ ดูแลสุขภาพของคน ในชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง	50	ยังไม่ได้ดำเนินการ	1. เสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนในการดูแล สุขภาพแบบมีส่วนร่วม	1. โครงการ share and learn จากประสบการณ์ และแนวทางการพัฒนา โครงการบริการวิชาการ ที่ตอบสนองนโยบาย SDGs	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 20,000	พฤษภาคม 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ และบริการวิชาการ SSAP3-03
					2. โครงการพัฒนา คุณภาพการดูแล สุขภาพภาวะโภชนาการ และพัฒนาการเด็ก ปฐมวัยโดยใช้ครอบครัว เป็นศูนย์กลางของ ผู้ปกครองและครูพี่เลี้ยง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เงินรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	SSAP3-01-02-03
					3. โครงการพัฒนาการ ดูแลผู้สูงอายุระยะยาว โดยดำเนินจัดกิจกรรม ย่อย 3 กิจกรรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เงินรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	
					4. โครงการให้บริการ วิชาการแบบมีส่วนร่วม สาขาสายใย 3 ้วยผูกพัน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	เงินรายได้	ตลอดปีงบประมาณ	

เป้าประสงค์ที่ G 3.2 เพิ่มพูนความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรด้านการพยาบาลให้มีคุณภาพในการดูแลสุขภาพ และตอบสนองความต้องการของสังคม

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตาม กลยุทธ์ของกิจกรรม โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
2	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับดีมากของบังคับบัญชาหรือนายจ้าง ต่อคุณภาพผู้เข้าอบรม	≥4	ยังไม่ได้ดำเนินการ	2. การพัฒนาระบบและกลไกบริการวิชาการที่สร้างรายได้ (โครงการบริการวิชาการเป็นครั้งคราว : หลักสูตรเฉพาะทาง หลักสูตรประกาศนียบัตร)	5. สร้างหลักสูตรการให้ความรู้ด้านการพยาบาลและบริการให้กับประชาชนและผู้สนใจ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ
					6. กิจกรรมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางบริการวิชาการกับภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	
					7. โครงการจัดประชุมวิชาการประจำปีร่วมกับเครือข่ายบริการวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เพื่อหารายได้	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	17-21 พฤษภาคม 2564	
					8. โครงการพัฒนาทักษะนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เพื่อการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนในการจัดการด้านสุขภาพ		(เงินรายได้) 85,300	ตลอดปีงบประมาณ	- สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน SSAP3-02

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 3 ตัวชี้วัด 3 กลยุทธ์ 8 กิจกรรม/โครงการ

แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ 4
บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ตามแผนยุทธศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์ G 4.1 การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการทำงานเชิงระบบ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก						
1	ร้อยละระบบการบริหารจัดการที่มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX (การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ สนับสนุนวิชาการ)	70	ยังไม่ได้ดำเนินการ	1. พัฒนาระบบการ/ระบบบริหารจัดการงานภายในองค์กรให้ได้มาตรฐาน (การสื่อสาร การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาด้านภาษาอังกฤษ หรือภาษาที่ 3)	1. โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ (EdPEX : PDSA) กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการพัฒนางานสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX กิจกรรมที่ 2 ทบทวนระบบ/กระบวนการ/แนวปฏิบัติงานตามพันธกิจ และงานประจำ (Plan) กิจกรรมที่ 3 ติดตามการดำเนินงานพัฒนาการบูรณาการงานตามแผนปฏิบัติการหมวดที่ 1,2,3,6 กิจกรรมที่ 4 ติดตามการดำเนินงานพัฒนาการบูรณาการงานตามแผนปฏิบัติการหมวดที่ 4,5,7 กิจกรรมที่ 5 สรุปผลและวางแผนการพัฒนาต่อเนื่อง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 290,000	18 มีนาคม – 26 มิถุนายน 2564	- ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ SSAP6-16

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					การดำเนินงานด้านการ เรียนการสอน วิจัย บริการ วิชาการ และงานสนับสนุน วิชาการ (Act) กิจกรรมที่ 6 สื่อสารเสนอ ผลการดำเนินการพัฒนา คุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX				
				2. เพิ่มเทคโนโลยี สารสนเทศจัดระบบข้อมูล และใช้พัฒนากระบวนการ ทำงานและการจัดการ ความรู้	2. โครงการพัฒนาระบบ ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ พัฒนางาน - การจัดการระบบข้อมูล สำคัญ(วิเคราะห์ข้อมูล กระบวนการ และผลลัพธ์ การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ งาน สนับสนุนวิชาการ) ปริญญา สำนักคอมพิวเตอร์และสื่อ ของมหาวิทยาลัย (Plan) - พัฒนาศักยภาพ บุคลากรแต่ละงานที่ รับผิดชอบงานการเรียนการ สอน การวิจัย บริการ วิชาการ และงานสนับสนุน เพื่อพัฒนาระบบข้อมูล สารสนเทศ (จัดสรรคน/ การจัดการวิเคราะห์/ จัดเก็บฐานข้อมูล/และนำ ใช้) โดยเชิญวิทยากรจาก สำนักสื่อ และสำนัก	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 100,000	21 มิถุนายน 2564	- คณะกรรมการองค์กร แห่งการเรียนรู้ - คณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศ SSAP6-06

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					<p>คอมพิวเตอร์ มศว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกแบบระบบข้อมูลและดำเนินการในแต่ละงาน - พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ (SAPP6-02) การคัดเลือกระบบ/โปรแกรมการจัดการข้อมูล (Do) - พัฒนาช่องทางการสื่อสารข้อมูลสารสนเทศ (SAPP7-01) การเผยแพร่ข้อมูล เช่น search engine optimization ,digital platform (Do) - ติดตามประเมินผลและสรุปการนำใช้ข้อมูล สู่การจัดทำแนวปฏิบัติ (Study) - ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ (Act) 				
2	จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกด้าน ได้แก่ การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการและงานสนับสนุนวิชาการ	4	ยังไม่ได้ดำเนินการ	3. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีในการทำงาน	3. โครงการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพการทบทวนงาน/สรุปงานที่ต้องการพัฒนา กิจกรรมที่ 2 ศึกษาดูงานสถาบันที่เป็นต้นแบบการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 184,000	10 มิถุนายน 2564	- ประธานคณะกรรมการองค์กรแห่งการเรียนรู้ - ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
		2564							
					<p>สร้างวัฒนธรรมการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ 3 จัด กระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และ งานสนับสนุนวิชาการ กิจกรรมที่ 4 แลกเปลี่ยน เรียนรู้ นำเสนอ กระบวนการ/แนวปฏิบัติ การทำงาน และจัดเก็บเป็น แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการ พัฒนางานร่วมกัน กิจกรรมที่ 5 ติดตามสรุป งานแนวปฏิบัติที่ดี เกิด ประสิทธิภาพของงาน ผลลัพธ์ และวางแผน ปรับปรุงการพัฒนา</p>				SSAP7-06
					<p>4. โครงการการบริหาร พื้นที่บอกล่าเรื้อรัง - ระดมสมองบริหารพื้นที่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 50,000	มกราคม 2564 8, 15, 17, 28 มิถุนายน 2564	SSAP7-06

เป้าประสงค์ที่ G 4.2 เกิดการสื่อสารและการมีส่วนร่วมภายในองค์กร

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2564	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
3	ร้อยละดัชนีความสุข (ความผูกพัน) ของคนใน องค์กร	80	ยังไม่ได้ดำเนินการ	4. สร้างรูปแบบการทำ public relation สร้าง engagement and product value (SAPP5-42)	5. โครงการส่งเสริม ประสิทธิภาพและ ความสัมพันธ์ของบุคลากร ในองค์กร กิจกรรมที่ 1 อบรมเชิง ปฏิบัติการ Service excellent ออกแบบการ พัฒนางานมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Plan) กิจกรรมที่ 2 การศึกษาดู งานองค์กรต้นแบบด้านการ สื่อสาร/ความผูกพัน กิจกรรมที่ 3 พัฒนาโดยใช้ แนวทาง Eco system กิจกรรมที่ 4 วิเคราะห์การ พัฒนางานอย่างบูรณาการ สร้าง engagement and product value ที่มุ่ง วิสัยทัศน์ (check) กิจกรรมที่ 5 สรุปร ประสิทธิภาพของงาน และ ความสุขการทำงาน (Act)		(เงินแผ่นดิน) 100,000	งด	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร ฯ - ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี SSAP5-43 SSAP7-12
					6. โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรเพื่อคุณภาพของ คณะพยาบาลศาสตร์ (OD)		(เงินรายได้) 600,000	งด	SSAP5-43
					7. โครงการจัดทำแผนกล ยุทธ์ระยะยาวและระยะสั้น	ยังไม่ได้ดำเนินการ	(เงินแผ่นดิน) 240,000	5-7 กรกฎาคม 2564	SSAP6-14

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย 2564	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
					ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565				
					8. โครงการเสริมสร้างความปลอดภัยในองค์กร	จำนวนบุคลากรเข้าร่วม อบรมความปลอดภัยใน อาคารและซ้อมหนีไฟ ร้อยละ ใช้เวลาในการอพยพหนีไฟ จากอาคาร เป็นเวลา... นาที	(เงินรายได้) 50,000	พฤศจิกายน 2563	SSAP6-04

เป้าประสงค์ที่ G 4.3 บุคลากรมีศักยภาพเพื่อสนับสนุนการทำงานตามพันธกิจหลัก

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัดหลัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดหลัก	กลยุทธ์	กิจกรรม /โครงการ	ผลการดำเนินการตามกล ยุทธ์ของกิจกรรมโครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ /ตัวชี้วัดสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการ มศว
4	ร้อยละอาจารย์มี ตำแหน่งวิชาการสูงขึ้น	40	30.61	5. สร้างบรรยากาศในการ เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน (สายวิชาการ)	9. โครงการส่งเสริม ศักยภาพอาจารย์ที่มีความ พร้อมของผลงานวิชาการ และผลงานการสอนเข้าสู่ ตำแหน่งวิชาการ	มีอาจารย์ที่เข้าร่วมเตรียม ความพร้อมการขอ ตำแหน่งฯ จำนวน 6 คน	(เงินแผ่นดิน) 70,000	24-26 มีนาคม 2564	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และพัฒนาคุณภาพ SSAP5-41
5	จำนวนบุคลากรที่มีการ เตรียมความพร้อม ตำแหน่งชำนาญงาน พิเศษตามกรอบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	2	2	6. สร้างบรรยากาศในการ เข้าสู่ตำแหน่งตามสายงาน (สายปฏิบัติการ)	10. คัดเลือกบุคลากรที่มี ความพร้อมในการเข้าสู่ ตำแหน่งงานตามกรอบ มหาวิทยาลัย - สนับสนุนเวลาในการสร้าง ผลงานที่ใช้ประเมินการเข้า สู่ตำแหน่งงานตามเกณฑ์	สร้างเกณฑ์คัดเลือก บุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษเพื่อให้ มหาวิทยาลัยประกาศ จำนวน 2 ตำแหน่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ	- ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี

สรุป : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ 5 ตัวชี้วัด 6 กลยุทธ์ 10 กิจกรรม/โครงการ