



คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ว่าด้วย จรรยาบรรณวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยเป็นการสมควรปรับปรุงจรรยาบรรณวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ ให้มีความเหมาะสมและทันสมัยยิ่งขึ้น โดยยึดหลักการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย จรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงได้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย จรรยาบรรณวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายปฏิบัติการคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศใช้ก่อนประกาศนี้ซึ่งมีข้อความที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายปฏิบัติการที่สังกัดหรือปฏิบัติงานในคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ และหมายความรวมถึง คณะกรรมการดำเนินงานจรรยาบรรณวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายปฏิบัติการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒด้วย

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า คณบดี รองคณบดี ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

“ผู้เรียน” หมายความว่า นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และหมายความรวมถึงผู้เรียนตามโครงการต่างๆ ที่ดำเนินการโดยคณะพยาบาลศาสตร์

“จรรยาบรรณ” หมายความว่า ประมวลความประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพแต่ละประเภทกำหนดขึ้นเพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณชื่อเสียงและฐานะของบุคคลโดยบัญญัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อเป็นหลักกำหนดความประพฤติของบุคคลในแต่ละกลุ่มอาชีพ เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้บุคคลมีคุณธรรมและจริยธรรม

ข้อ ๕ ให้คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์รักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือการใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เป็นอำนาจคณะกรรมการดำเนินงานจรรยาบรรณวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาเบื้องต้น แล้วเสนอต่อคณบดีวินิจฉัย และเสนอต่ออธิการบดีวินิจฉัยสั่งการและให้ถือเป็นที่สุด

หมวดที่ ๑ จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๑

หลักการของจรรยาบรรณ

ข้อ ๖ บุคลากรต้องปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณโดยรวม ดังนี้

- (๑) ยึดมั่น ยืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้องซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ ยกเว้นในกรณีที่เป็นมาตรการที่กำหนดขึ้นเพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถได้มีโอกาสเท่าเทียมกับบุคคลอื่น
- (๓) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรมต่อผู้อื่น

ส่วนที่ ๒

จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ

ข้อ ๗ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยคำนึงประโยชน์โดยรวมเป็นสำคัญ
- (๒) พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ และมีวิสัยทัศน์ให้ทันต่อพัฒนาการทางวิชาการอยู่เสมอ
- (๓) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติงานของตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนในกรณีที่วิชาชีพใดมีจรรยาบรรณวิชาชีพกำหนดไว้บุคลากรต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่ได้ถูกกำหนดไว้นั้นด้วย

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน

ข้อ ๘ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและต่อหน่วยงาน ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติงานด้วยค่านิยมสร้างสรรค์ คือ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ อุทิศตนเพื่อมุ่งพัฒนา คณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒให้เป็นองค์กรคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อบัญญัติทางกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ
- (๓) รักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ไม่แสวงหาประโยชน์จากชื่อหรือทรัพยากรของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือหมู่คณะ ทั้งต้องไม่กระทำการใดๆ โดยใช้ชื่อหรือทรัพยากรของคณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยอันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียหรือเสียหายแก่คณะพยาบาลศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนที่ ๔

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๙ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- (๒) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยวิถีกลยามิตร ไม่ประพฤติดุคตึงทางพุดินัยหรือนิตินัยอันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียหรือความเสียหายต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ผู้ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่กระทำความเป็นอุปสรรคต่อความเจริญของคณะพยาบาล ศาสตร์และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ส่วนที่ ๕

จรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ข้อ ๑๐ บุคลากรพึงมีจรรยาบรรณต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม ดังนี้

- (๑) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (๒) ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม อย่างเต็มความสามารถ มีความเป็นธรรมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
- (๓) ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อยต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชน และวางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดีงามของสังคมไทย
- (๔) ละเว้นการกระทำการอันเป็นการละเมิดทั้งพุดินัยหรือนิตินัย อันจะก่อให้เกิดความเสื่อมเสียหรือความเสียหายต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และประชาชน
- (๕) ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลหรือความลับของผู้เรียนหรือผู้รับบริการอันได้มาเนื่องจากการปฏิบัติงานของตน เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากเจ้าของข้อมูลหรือเป็นกรณีที่ถูกกฎหมายอนุญาต
- (๖) ไม่ล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้เรียนซึ่งมิใช่คู่สมรสของตน ไม่ว่าจะด้วยความยินยอมหรือไม่ก็ตาม รวมถึงไม่แสดงท่าทีที่สื่อถึงการละเมิดทางเพศทั้งทางกายหรือทางวาจา

ส่วนที่ ๖

จรรยาบรรณในฐานะอาจารย์ผู้สอน

ข้อ ๑๑ บุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่สอน นอกจากต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในข้อ ๖ ถึง ข้อ ๑๐ แล้ว ยังต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) พัฒนาวិชาการของตนเองอยู่เสมอเพื่อนำไปพัฒนากระบวนการสอนอันจะนำไปสู่การพัฒนาผู้เรียนอย่างแท้จริง

(๒) ตัดสินใจปฏิบัติกิจกรรมใดๆโดยคำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดแก่การเรียนรู้ของผู้เรียน

(๓) มุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เต็มศักยภาพ ให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุดโดยการวิเคราะห์วินิจฉัยปัญหาและความต้องการของผู้เรียน รวมถึงพัฒนาการด้านต่างๆตามศักยภาพของผู้เรียน

(๔) พัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนประสบผลสำเร็จในการแสวงหาความรู้ตามสภาพความแตกต่างของบุคคล และสามารถสรุปความรู้ทั้งหลายได้ด้วยตนเอง ก่อให้เกิดค่านิยมและนิสัยในการเรียนรู้

(๕) ประเมินผลการเรียนและรายงานผลการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียนอย่างเป็นระบบ ยุติธรรมภายในเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๖) ประพฤติ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้เรียนด้วยการแสดงพฤติกรรมและการปฏิบัติในด้านบุคลิกทั่วไป การแต่งกาย กิริยา วาจา และจริยธรรมความเป็นครูอย่างสม่าเสมอทำให้ผู้เรียนเคารพและเลื่อมใสศรัทธา

ข้อ ๑๒ บุคลากรซึ่งปฏิบัติหน้าที่การวิจัย นอกจากต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในข้อ ๖ ถึงข้อ ๑๐ หรือ ข้อ ๑๑ แล้ว ยังต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณในวิชาชีพของนักวิจัยด้วย

หมวดที่ ๒

การรักษาจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๓ การละเลยไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามข้อ ๖ ถึง ข้อ ๑๐ เป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๔ การกระทำต่อไปนี้เป็นการกระทำความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๑) การนำผลงานทางวิชาการ หรือผลงานที่แสดงความชำนาญหรือเชี่ยวชาญของคนอื่นมาเป็นผลงานของตนเองโดยมิชอบ

(๒) การลวงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับผู้เรียน เพื่อนร่วมงาน ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตนเอง

(๓) การเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ประชาชนหรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๔) การเปิดเผยความลับของผู้เรียนหรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

(๕) การสอนหรืออบรมผู้เรียนเพื่อให้กระทำการที่รู้ๆว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๖) การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงผลการเรียนหรือผลการสอบของผู้เรียนโดยมิชอบ การกระทำความผิดจรรยาบรรณอย่างร้ายแรงถือเป็นความผิดวินัย

หมวดที่ ๓

ส่วนที่ ๑

การดำเนินการทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๕ ให้คณบดีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณของคณาพยาบาลศาสตร์ที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางเพื่อพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณ โดยมีจำนวนและวาระการดำรงตำแหน่งตามความจำเป็น

ส่วนที่ ๒

กระบวนการพิจารณาวินิจฉัย และการลงโทษการกระทำความผิดจรรยาบรรณ

ข้อ ๑๖ การดำเนินการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำผิดจรรยาบรรณจะกระทำได้ต่อเมื่อ

(๑) มีผู้กล่าวหาโดยมีพยานหลักฐานน่าเชื่อถือที่สนับสนุนข้อกล่าวหาและได้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาให้ดำเนินการ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวหาไม่ดำเนินการภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทราบข้อกล่าวหา ให้ผู้กล่าวหาแจ้งต่อคณบดีหรือคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณตาม (๓) แล้วแต่กรณี

(๒) ผู้บังคับบัญชาขอให้ดำเนินการในกรณีที่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของตนที่มีอยู่แล้วแต่ไม่เป็นผล ให้แจ้งต่อคณบดีหรือคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณตาม (๓) แล้วแต่กรณี

(๓) คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณเห็นสมควรนอกเหนือจากกรณีตาม (๑) และ (๒)

ข้อ ๑๗ การพิจารณาดำเนินการการกระทำผิดทางจรรยาบรรณให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณกำหนดและอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้

ข้อ ๑๘ การสอบสวนและพิจารณาการกระทำผิดจรรยาบรรณต้องยึดหลักการให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบข้อกล่าวหา รับฟังการแก้ข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหาอย่างเพียงพอ เปิดโอกาสให้มีการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการได้ และคุ้มครองผู้กล่าวหาหรือพยาน

ข้อ ๑๙ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาและวินิจฉัยการกระทำความผิดทางจรรยาบรรณสอบสวนหาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำผิดจรรยาบรรณเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอรายงานความเห็นต่อคณบดีเมื่อพิจารณาวินิจฉัยแล้วเสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

ข้อ ๒๐ การกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายนั้น ถ้าไม่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

หมวดที่ ๔**การคัดค้านและการอุทธรณ์และร้องทุกข์**

ข้อ ๒๑ ให้คณบดีพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์และทำหน้าที่พิจารณาในกรณีที่มีการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๒ บุคคลผู้ถูกสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ได้ภายใน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งโทษทางจรรยาบรรณ

ข้อ ๒๓ การอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจรรยาบรรณให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

หมวดที่ ๕**การส่งเสริมจรรยาบรรณ**

ข้อ ๒๔ ให้คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดและพัฒนามาตรฐานจรรยาบรรณที่เป็นค่านิยมหลักที่ควรประพฤติปฏิบัติโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประกาศเผยแพร่ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วไปในคณะพยาบาลศาสตร์

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์